



ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№2 (47), Квітень 2014 року



Шановні друзі! Дорогі наші ветерани, учасники Великої Вітчизняної війни! 69 років минуло від часу капітуляції найбільшого агресора та палія найкривавішої в історії людства війни гітлерівської Німеччини. З того часу ми з вами щороку відзначаємо День Перемоги, як величне свято, що символізує подвиг нашого народу. Ми знаємо, що це свято «зі сльозами на очах», ми знаємо, яку титанічну ціну заплатив наш народ за перемогу над фашизмом, а тому ми хочемо, аби війна на нашу землю не поверталася більше ніколи.

Дорогі житомиряни! Шановні мешканці нашого поліського краю!

З нагоди Дня Перемоги прийміть мої найщиріші вітання і побажання мирного неба та щасливого майбуття. Ми, нащадки Великої Перемоги, маємо бути гідними покоління переможців, які своїм життям, ратною працею забезпечили для нас можливість жити у власній державі і самостійно вирішувати свою долю. Нехай свято Перемоги, яке звикли відзначати у кожній нашій родині, стане символом нашого єднання та гуртування, а священна пам'ять про загиблих завжди допомагає нам вирішувати усі наші завдання. Щастя, здоров'я, надії та оптимізму-у кожному родину!

З Днем Перемоги, вас, дорогі полісяни!
З повагою

Голова Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго», депутат Житомирської обласної ради та старійшина крайового козацького товариства «Поліська Січ»
Анатолій Левицький

Найприємніша навчальна процедура-вручення дипломів



Двадцять вісім випускників Харківського Національного університету міського господарства, які наприкінці минулої зими успішно захистили свої дипломні проекти, отримали дипломи, що посвідчують отримані ними спеціальності. Двадцять двоє випускників університету отримали кваліфікацію інженерів – електриків, а ще шестеро стали спеціалістами з економіки підприємства. У церемонії вручення дипломів, яка проходила 28 березня 2014 року, взяли участь Головний державний інспектор України з енергонагляду Володимир Лушкін, завідувач кафедри економіки підприємств міського господарства ХНУМГ професор Анатолій Ачкасов, начальник інформаційно-консультаційного центру ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» Юрій Павловський.

Вл.інф.

Гасло «Армія – з народом!» знайшло відгук у сім'ї житомирських енергетиків

В умовах, коли над державою нависла загроза зовнішньої збройної агресії, турбота про українське військо перетворилась у широкий громадський рух. Лише зараз, коли в Україні зрозуміли справжню небезпеку втрати незалежності через іноземне вторгнення, лозунг «Армія – з народом!» наповнився справжнім змістом. Зібрані громадою кошти для допомоги українському війську вже «перевалили» за сотню мільйонів гривень, проте люди, які прагнуть допомогти покращити та вдосконалити обороноздатність України, бажають аби зібрані для військових коштів були направлені до конкретних адресатів – певних військових частин. Причому, колективи багатьох підприємств, фірм та компаній вважають за потрібне узгодити із військовиками їх найнагальніші потреби, які із державного бюджету фінансуються недостатньо, або ж не в першу чергу. Саме по такому шляху вирішили піти працівники колективу ПАТ «ЕК «Житомиробленерго». Спочатку Правління компанії вирішило виділити 186 тисяч 397 гривень для закупівлі акумуляторів на спецтехніку, а також засоби зв'язку для військових частин, розташованих на Житомирщині. Цікаво, що саме у колективі ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» було вирішено відмовитися від проголошеної в Житомирській області (і загалом, по Україні) ініціативи, за якою на підтримку Української Армії пропонувалося перерахувати одиноденний заробіток усіх працівників компанії. Енергетики вирішили, що кошти для підтримки війська збиратимуть за іншим принципом: кожен працівник самостійно вирішуватиме, яку конкретну суму власних грошей він направить для потреб армії. Загалом усі підрозділи та служби ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» відгукнулися на популярну сьогодні в Україні ініціативу підтримки власної армії достатньо солідною сумою коштів – енергетики зібрали сумарний внесок розміром у 454 тисячі 655 гривень. Надалі трудовий колектив компанії вирішив звернутися до командування військових частин, дислокованих на Житомирщині, аби узгодити першочерговість потреб військовиків. За словами голови профспілки ПАТ «ЕК

«Житомиробленерго» Михайла Невмержицького, після зустрічі із командирами військових частин, дислокованих на Житомирщині, було домовлено про те, що на кошти, зібрані колективом ПАТ «ЕК «Житомиробленерго», будуть замовлені та виготовлені 500 комплектів військової форми. Для потреб військових коштом енергетиків закуповуються і 500 пар взуття, а також сотня комплектів вкрай необхідних в умовах бойового чергування та похідно-польової дислокації спальних мішків. Гроші, зібрані у колективі ПАТ «ЕК «Житоми-



робленерго», витратять і на закупівлю акумуляторів, запасних частин до автомобілів, а також – на придбання для військових нових засобів цифрового криптозахисного та завадостійкого зв'язку, яких конче бракує для потреб армії. За словами Голови Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» Анатолія Левицького, працівники очолюваного ним колективу дуже ретельно та уважно відреагували на заклик у середовищі громадськості країни щодо допомоги Українському війську. «Наші люди прагнуть аби жодна копійка із зібраних народом коштів, не була змарнована чи витрачена формально», – каже Анатолій Володимирович. – Тому ми не лише зібрали кошти, – продовжує А.В. Левицький, – й уважно слідкуємо за тим, щоб і взуття, і амуніція та спеціальне обладнання, яке закуповується для військових частин на громадські гроші, було найкращої якості».

Віктор Першко

До Коростеня поїдуть найсильніші! Хто отримає головний приз – це інтрига!



Цьогорічні змагання бригад електромонтерів з експлуатації розподільчих електромереж 0,4-10кВ компанії «Житомиробленерго» розпочалися у березні 2014 року. Перший, зональний, етап змагань передбачав розподіл команд на шість груп. Кожна із груп мала у своєму складі команди чотирьох РЕМ, а до фіналу змагань потрапляють ті команди, які здобудуть на попередньому етапі найбільшу кількість балів. Це перша і головна особливість цьогорічних змагань. Програма зональних змагань бригад електромонтерів з експлуатації розподільчих електромереж 0,4-10кВ передбачала виконання п'яти завдань, більшість яких традиційні і загальновідомі. Це перевірка захисних засобів, інструменту та пристосувань бригадного автомобіля, виконання накиду на проводи ПЛ-10кВ, звільнення «потерпілого» від дії електричного струму на опори ПЛ-10кВ та проведення реанімаційних заходів на манекені, заміна штирового ізолятора на ПЛ - 10кВ і перевірка знань персоналу з питань ОП, ППБ, ПТЕ. Певною новизною для учасників змагань став огляд обладнання на КТП-10/0,4кВ за допомогою заповнення нового стандартизованого листа огляду, впровадженого у практику роботи усіх бригад електромонтерів ПАТ «ЕК

«Житомиробленерго» з листопада 2013 року згідно відповідного наказу по холдингу «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна».

На час чергового виходу

«Енергетика Житомирщини» зональні змагання проведені у п'яти групах, які змагалися на базах Житомирського, Попільнянського, Бердичівського, Радомисльського, Баранівського РЕМ. 30 квітня 2014 року на базі Овруцького РЕМ змагатимуться бригади електромонтерів з експлуатації розподільчих електромереж 0,4-10кВ Овруцького, Лугинського, Народицького, Олевського РЕМ. Чи вдасться кому-небудь із учасників змагань в Овручі покращити показники бригад Коростенського (434 бали), Житомирського (404 бали), Новоград-Волинського (397 балів) та Бердичівського (378 балів) РЕМ, які допоки претендують потрапити до фінальної частини змагань? Відповідь отримаємо скоро, але вже сьогодні відомо, що цьогорічні змагання бригад електромонтерів з експлуатації електромереж 0,4-10кВ відбудуться 23 травня 2014 року. Місце проведення фінальної частини змагань – база Коростенського РЕМ. Фіналісти змагань першими випробують новозбудований учбово-тренувальний полігон, який відповідатиме найсучаснішим вимогам і стане найкращим об'єктом навчально-тренувального призначення компанії «Житомиробленерго».

Щодо учасників попередньо-

го етапу змагань, то певних несподіванок у березні-квітні 2014 року не трапилося. Бригади, які сьогодні реально претендують на місце у фіналі, мають чималий досвід виступів як на зональних, так і у ході фінальних змагань під час щорічного проведення Дня майстра. Нагадаємо, що торішні переможці подібних змагань, бригада Житомирського РЕМ, влітку 2013 року випередила своїх найближчих переслідувачів-бердичівлян лише на два бали. Додамо, що саме бригада Бердичівського РЕМ восени 2013 року захищала честь ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» на всеукраїнському рівні. І захищала достойно, здобуваючи не лише залікових балів, але й досвіду, який тепер може стати у нагоді. Варто зауважити, що Житомирський РЕМ, бригада якого упродовж кількох років не залишала жодних шансів для своїх суперників, у цьому році довірив захищати честь підрозділу дебютантам подібних змагань, які виявили гарну виучку і вже зараз забезпечили собі право виступати у фінальній стадії змагань 2014 року. І, нарешті, бригада електромонтерів Коростенського РЕМ, яка наразі має найкращий показник із продемонстрованих на попередньому етапі результатів, прагнучим лише до перемоги. По-перше, як господар фінальної частини, а по-друге, бригади Коростенського РЕМ вже давно не отримували престижне і почесне звання «Краща бригада ПАТ «ЕК «Житомиробленерго»». Та й головний приз змагань – бригадний автомобіль, залишається потужним стимулом для кожного із учасників. То ж 23 травня 2014 року новозбудований учбово-тренувальний полігон Коростенського РЕМ стане ареною цікавого і захоплюючого дійства. Із непередбачуваним результатом.

Віктор Єрофєєв

Цінність та капітал.

Надворі – квітень 2014 року. Непростий час змін. Час дій, тривоги та запитань. У мене є декілька запитань до вас, друзі. Та й до себе також. Яке відношення має психологія до енергетики? Коли вперше людина чомусь навчилася? Можливо усі ресурси для життя та праці вже сховані у нас самих? Що для людини є цінним? Навіщо так багато часу витрачати на працю? Чому люди іноді кажуть одне, мають на увазі інше, а роблять зовсім третє? Яким чином розмовляти один з одним, щоб порозумітися? Чи можуть керівник та підлеглий спілкуватися між собою доброзичливо? Як не дратуватися і водночас витримувати шквал стресів та велику кількість завдань?

І, нарешті: навіщо вже шість років ми, ООО «Центр організаційного розвитку», спокійно та повільно (але дуже впевнено) йдемо прогресивним шляхом навчання та розвитку персоналу і, водночас, дуже ніжно долучаючи до цього процесу усі енергетичні підприємства холдингу «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна»? Для чого «відриваємо від роботи» майстрів та керівників РЕМ, інженерів та директорів, контролерів та начальників відділів, голів правління та техніків?

Запитань, як завжди, більше, ніж відповідей. То це, може, і добре.

Світ змінюється. Та змінюють його люди. Сьогодні, як ніколи, ці слова – то є правда. Настав час, коли всім зрозуміло: успіх підприємства цілком і повністю залежить від людей – наскільки правильно люди підібрані, чи добре вони взаємодіють, як спілкуються, як розуміють одне одного, наскільки люди вмотивовані на досягнення конкретного результату, або ж відносяться до роботи, як до добре організованого, але загальом безглузду процесу.

Основні проблеми сучасних організацій: як знайти та утримати професіоналів і талантів, як збудувати таку корпоративну культуру, щоб співробітники довіряли компанії та пишались її досягненнями, почували себе частиною організації? Робота з людьми – це емоційна складова виробничого процесу.

Хочу процитувати слова одного начальника РЕМ, який дуже влучно висловився на тренінгу професійних компетенцій керівників: «Ми на роботі, через роботу, не встигаємо працювати!» Як вам? Та це ж правда. Бо роботу свою



треба вміти і планувати, і контролювати, і оцінювати, і делегувати, і організувати, і поважати, хотіти на неї ходити та ще й відповідати за неї. І наскільки успішно кожен з працівників організації навчиться це робити, або допоможе навчитися іншим – від цього залежить загальний успіх.

Отже, саме люди є головною цінністю та капіталом. Та ми – керівники, психологи, тренери ООО «Центр організаційного розвитку», страшенно раді тому, що керівництво ПАТ «ЕК «Житомиробленерго», як і інші енергопостачальні компанії холдингу «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна», розуміють важливість психологічної роботи у процесі розвитку персоналу. На сторінках сайту холдингу ви можете прочитати наступне: «Мы стремимся быть лидерами во всех аспектах своей деятельности. Основной залог наших возможностей и уверенности в своих силах – это интеллектуальный и творческий потенциал трудового коллектива группы».

Декілька днів тому я із великою цікавістю підслухала уривок розмови двох поважних пенсіонерів. Говорили вони про малі пенсії та безлад у сільській раді. Йшлося і про Леніна, про сучасних малюків – вундеркіндів та про ненажерливих чиновників і про невідоме майбутнє... На одній утопічній фразі я зосередилася: «То може хоча б нашим онукам буде краще жити?» Відповідь співрозмовника була такою: «То коли відстрять заводи та фабрики, коли запрацюють підприємства, та всі ледарі запрацюють!... То може щось і зміниться». Мені вже був час йти, то ж завершення розмови я не почула. Але дуже хотілося затриматися і розповісти людям про те, що в Україні є люди та організації, які не зупиняються за будь-яких умов. Працюють і вже сьогодні, зараз, роблять свою справу. Вчать, спілкуються, розвиваються.

Тому що «МЕТОЮ ВСЬОГО Є РОЗВИТОК» (Сенека)

Можливо у ньому, у процесі розвитку, і знайдуться відповіді?.. На різні, навіть складні питання. То ж рухаємось? З повагою та побажанням миру
Наталія МОРЯ, психолог, тренер

У роботі із підприємцями енергетики подають приклад

Зустріч регіональної ради підприємців Житомирщини із представниками дозвільних служб та контролюючих державних структур відбулася 25 березня 2014 року у малому залі Житомирської обласної адміністрації. Цей третій за ліком захід, які представники оновленого керівництва області проводять із представниками бізнесу. Мета зустрічі – виявити проблемні та «вузькі» місця, які продовжують заважати розвитку підприємництва на Житомирщині. Після виступів податківців, керівників міліції, представника МНС, начальника інспекції праці, слово у ході проведення зустрічі-наради отримав і Голова правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» Анатолій Левицький. Він нагадав присутнім у залі підприємцям про можливість одного із підрозділів енергопостачальної компанії – Сервісного центру, що вже другий рік діє у Житомирі, по вулиці Перемоги, 10. А.В.Левицький підкреслив, що створення такого підрозділу дає

можливість отримання додаткових зручностей не лише побутовим споживачам електроенергії, але й представникам бізнесових структур. Саме тут підприємець може дізнатися і з'ясувати практично усі питання щодо вимог нормативної документації для підключення споживача або щодо усіх деталей нової методології приєднання. У ході виступу Голова Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» розповів і про ті вимоги та процедури, які застосовують органи місцевого самоврядування та їх виконавчі структури у ході вирішення так званих «земельних» питань. Як правило, їх вирішення вимагає складної і тривалої процедури проходження «питання» через сесійні засідання, голосування та узгодження. У підсумку, енергетики, так само, як і бізнесові структури, отримують проблеми бюрократично-дозвільного характеру і часто змушені зволікати із виконанням своїх найактуальніших завдань. У ході виступу Анатолій Левицький відповів на ряд питань стосовно можливості зменшення кількості нормативної документації,

необхідної для підключення нового споживача, а також – стосовно перспективи підвищення тарифів на електроенергію. Цікавилися підприємці і тим, чому існує потреба у процедурі коректування лімітів споживання електроенергії. Звісно, на кожне із поставлених питань Анатолій Левицький дав абсолютно вичерпні відповіді, запропонувавши підприємцям цілий ряд підходів та варіантів вирішення питань у стосунках із компанією «Житомиробленерго».

Присутній на нараді перший заступник голови Житомирської облдержадміністрації Геннадій Дмитренко схвально оцінив ті пропозиції, які висловив у своєму виступі А.В.Левицький. Заступник губернатора закликав представників і керівників дозвільних та контролюючих структур Житомирщини, запозичувати методи та підходи у роботі зі споживачами



та клієнтами, які впроваджує у своїй повсякденній практиці керівництво ПАТ «ЕК «Житомиробленерго».

Віктор Першко

ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ 3

Рецепт перемоги на спартакіаді - стабільність

25 квітня завершилися фінальні змагання за програмою ІХ робітничої Спартакіади серед підрозділів ПАТ «ЕК «Житомиробленерго». Її учасники виборювали першість у восьми видах спортивної програми. До ігрових видів (міні-футбол та волейбол) долучалися більярдисти, гирьовики, шахісти, команди із перетягування канату, настільного тенісу та нардів. Загалом на спартакіадні старт виходили 666 спортсменів, а це означає, що фактично кожен п'ятий працівник ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» залучений до важливого і популярного у компанії спортивного життя.

Як завжди, спартакіада була цікавою, а боротьба за першість у загальнокомандному заліку-просто захоплюючою. Традиційний фаворит змагань – команда Коростенського РЕМ і цього разу впевнено отримала перемогу, відклавши сподівання про зміни на п'єдесталі спортивної пошани Компанії принаймні ще на рік. На думку фахівців, головна риса спортивного колективу Коростенського РЕМ – рівність і стабільність усіх команд та індивідуальної майстерності окремих спортсменів. Лише у шаховому турнірі коростенські спортсмени посіли найнижче для себе 6-е місце, а в інших семи видах програми змагань представники Коростенського РЕМ були у трійці призерів. Традиційно цікавим виявився фінальний поєдинок з міні-футболу, де зустрічалися спортсмени Житомирського та Коростенського РЕМ. Поєдинок завершився справді бойовою нічиєю (2 : 2), але за підсум-

ками різниці між забитими та пропущеними голами першості, кращими стали футболісти із Житомира. Загалом спортсмени Житомирського РЕМ посіли друге загальнокомандне місце, здобувши два перших місця, а ще у двох видах програми змагань посівши треті сходинки турнірної таблиці. А спортсмени технічної дирекції були найкращими у трьох видах спартакіадних змагань, додавши до цього третю сходинку у футбольному турнірі. Це дозволило команді технічної дирекції отримати третій загальнокомандний результат. Зовсім трохи від «трійки» призерів у загальнокомандному заліку відстали спортсмени із Романівського РЕМ, які стали четвертою командою Спартакіади. Непогано виступили і спортсмени із Червоноармійського РЕМ, які стали п'ятими, набагато випередивши команди інших підрозділів ПАТ «ЕК «Житомиробленерго». Сподівалися на більш стабільніший виступ команди Олевського РЕМ, яка «блиснула» одним чемпіонським результатом у змаганнях з нардів та чинила гідний спротив олевським енергетикам. Слабкіше, ніж очікувалось, виступили і спортсмени із Новоград-Волинського та Бердичева, які мають усі передумови для того, щоб бути у групі спартакіадних фаворитів. Втім, Спартакіада пройшла успішно, спортсмени продемонстрували чесну боротьбу, у якій, як відомо, перемагає сильніший.

Віктор Єрофєєв

Долю чемпіонату Житомира вирішували енергетики

Зимовий чемпіонат міста Житомира 2013/2014 року із міні-футболу (футзалу) був наповнений цікавою інтригою, адже ще восени минулого року претензії на чемпіонство висловили одразу декілька знаних у Житомирі колективів. Серед них були і обидві «енергетичні» команди – «Енергія», що представляла ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» та «Промінь», яка захищала честь підприємства Житомирських магістральних електромереж. Наша газета розповідала про запекле дербі обох «енергетичних» команд на старті чемпіонату, коли у драматичному поєдинку «Енергія» зуміла переграти «Промінь». Але згодом, упродовж майже піврічного футзального марафону, якраз «Промінь» виявився стабільнішим та впевненішим під час поєдинків із будь-яким суперником. Отож нічого дивного не було у тому, що весною, на фініші чемпіонату, футболісти Житомирських магістральних мереж абсолютно реально претендували на чемпіонський титул. Для цього останню календарну гру чемпіонату «Промінь» мав обов'язково вигравати. Причому, перемогу у вирішальному поєдинку команді підприємства Житомирських магістральних мереж треба було отримати над тією ж «Енергією». Сценарій весняного поєдинку між «енергетичними» командами-суперниками помітно відріз-

нявся від малюнку гри у стартовому матчі. У березні 2014-го ініціативою та ігровою перевагою повністю володіли гравці «Променя», а футболісти «Енергії» намагалися нізачо не поступитись. Так воно і сталося: поєдинок завзятих суперників-енергетиків завершився бойовою нічиєю (2 : 2), а це призвело до того, що чемпіонський титул здобула команда «Динамо-мівець». «Промінь», втративши конче необхідне для чемпіонства турнірне очко в останній календарній зустрічі чемпіонату, посів друге підсумкове місце, а «Енергія» стала четвертою.

Сьогодні відомо, що вже у наступному сезоні із футболістами «Енергії» працюватиме інший тренер. Замість Ю.Стріхарчука команду ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» очолить М.Подрааний. Щодо команди «Промінь», то вона має намір виступити у наступному сезоні не лише у першості Житомира, але й змагатися на всеукраїнському рівні у ході чемпіонату аматорської ліги. Нещодавно, вже після завершення чемпіонату Житомира, команда «Променя» взяла участь у всеукраїнському турнірі в Іллічівську, де змагалися лідери найсильніших регіональних чемпіонатів України. «Промінь» і тут опинився за крок від перемоги, поступившись у фінальному поєдинку команді «Чорне море» із Одеси.

Віктор Єрофєєв

Сім'ю героя «Небесної сотні» підтримали енергетики



Про громадських активістів, які загинули минулої зими в Києві під час подій на столичному Євромайдані, сьогодні багато говорять, а пам'ять про героїв «Небесної сотні» намагаються закарбувати у назвах вулиць, площ, скверів у багатьох містах та селах України. Проте сім'ям загиблих під час «революції гідності» патріотів потрібна не лише моральна, але й матеріальна підтримка. Держава пообіцяла надати кожній сім'ї, яка втратила батька, сина чи брата, вагому грошову допомогу. Поки призначені для такої підтримки кошти пробиваються крізь паперові та бюрократичні процедури, важливою є допомога від громади. На Житомирщині родині загиблого у лютому 2014 року мешканця Володарськ-Волинського Віктора Прохорчука першими допомогли енергетики. Колектив ПАТ

«ЕК «Житомиробленерго» зібрав для вдови загиблого та обох його синів 22 тисячі 700 гривень. 16 квітня 2014 року начальник інформаційно-консультативного центру компанії Ю.С.Павловський, заступник голови профспілкового комітету ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» В.П.Шевчук та директор Володарськ-Волинського РЕМ І.І.Шевчук навідалися до оселі сім'ї Прохорчуків, де вручили дружині Наталії та синам Віктору Прохорчука - Андрію і Сергію, зібрані колективом енергокомпанії гроші. Разом із вдовою Віктора Прохорчука представники ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» побували на місцевому кладовищі, де поклали квіти на могилу загиблого активіста Майдану та вшанували пам'ять патріота хвилиною мовчання.

Вл.інф.

Вітаємо наших іменинників, які відзначають день народження у травні 2014 року

Грищенко Федора Олександровича, заступника начальника СЗДТУ
Ревун Наталію Борисівну, головного бухгалтера Ружинського РЕМ
Власюка Юрія Степановича, заступника начальника Новоград-Волинського РЕМ
Левицького Анатолія Володимировича, Голову Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго»
Шевчук Тамару Федорівну, завідувачу ідальнею
Пшеничну Валентину Олексівну, головного бухгалтера Радомисльського РЕМ
Тимошенка Олександра Васильовича, заступника начальника СНЕЕ
Омельченка Володимира Володимировича, заступника директора Малинського РЕМ
Крилика Володимира Віталійовича, директора Бердичівського РЕМ
Михайлову Олену Анатоліївну, головного бухгалтера Новоград-Волинського РЕМ
Ільницького Петра Євгеновича, директора Черняхівського РЕМ
Кравчука Віктора Олександровича, директора Андрушівського РЕМ
Кейбіса Віктора Олександровича, заступника директора Емільчинського РЕМ
Жилу Ларису Вікторівну, головного бухгалтера Попільнянського РЕМ
Павленко Олену Валентинівну, начальника відділу ВКЗКГ
Мещук Світлану Григорівну, головного бухгалтера Олевського РЕМ
Мельник Валентину Максимівну, начальника ВТС
Зелінського Миколу Петровича, заступника директора Зарічанського РЕМ
Пасічника Ігора Аркадійовича, заступника директора Попільнянського РЕМ
Гаврилюка Дмитра Олександровича,

начальника енергоінспекції Житомирського РЕМ
Іська Олександра Олександровича, головного інженера Ружинського РЕМ
Башкову Валентину Миколаївну, економіста фінансового відділу
Вишневського Ярослава Францовича, провідного інженера СІТ
Гуцало Вікторію Олександрівну, бухгалтера ВЗЕЕ
Шевчук Людмилу Іванівну, економіста ВКУ та ЦП
Рейко Маргариту В'ячеславівну, інженера ВІП
Ярмоленко Любова Миколаївну, провідного інженера ВЗЕ
Кемську Тетяну Федорівну, інженера ВЗЕ
Хімович Яніну Анатоліївну, прибиральницю АГВ
Слюсарчука Сергія Володимировича, інженера СІТ
Волинець Людмилу Іванівну, інженера СІТ
Гончарука Романа Петровича, економіста ФБВ
Матвєєву Олену Володимирівну, провідного інженера ВЗЕЕ
Савельєву Лілію Володимирівну, інспектора з контролю за виконанням доручень
Ілько Ольгу В'ячеславівну, інженера ВК з ГК
Шановним іменинникам бажаємо благополуччя, чудового весняного настрою, гарного здоров'я і довгих та щасливих літ життя. Всього Вам найкращого, дорогі колеги!

З повагою
Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго»
Профспілковий комітет



4 ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ
«ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ» – інформаційне видання ПАТ «Енергопостачальна компанія «Житомиробленерго»



Керівник проекту: Ю.С. Павловський
начальник ІКЦПАТ «ЕК «Житомиробленерго».

Редактор: В. С. Радчук.

Редакція не веде листування з читачами. Позиція автора не завжди поділяється редакцією. За якість друку несе відповідальність друкарня.

Адреса редакції: 10002, м. Житомир, вул. Перемоги, 10.

Тел.: 402-128 (ІКЦ ПАТ «ЕК «Житомиробленерго»).

Віддруковано: ФОП Котвицький В.Б.,

вул. Вінницька, 23, тел.: (0412) 48-22-18.

Наклад: 1000 примірників.

Свідцтво про реєстрацію ЖТ № 2/343, видане 01.06.2006 р.