



# ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№5 (56), Жовтень 2015 року

## ДОПОМОГТИ СОЛДАТУ У РАТНІЙ ПРАЦІ – ЦЕ НАЙСВЯТІШЕ!



**Серед найбільших здобутків українського суспільства за останні рік його бурхливої історії можна сміливо назвати єднання армії й народу. Вже перші втрати весною 2014 року Україною своєї території у Криму наочно показали всьому суспільству, що найслабшою ланкою у нашій державі виявилася армія. Те, що її навмисне і системно розвалювали, ми не знали, але півтора року тому усі ознаки слабкості українського війська стали більше, ніж очевидними. У цій трагічній ситуації найбільшу турботу про військовиків виявили мільйони українців, а всенародний волонтерський рух став наймогутнішим фактором відродження армії, а разом із тим – запорукою порятунку країни. Житомир спорядив до зони бойових дій на Донбасі не лише тисячі своїх військовослужбовців, але й гігантський потік всіляких допомог, починаючи від вологих серветок та шкарпеток, до постачання матеріалів для будівництва оборонних споруд. Волонтери поставили армію на своє надійне продовольче забезпечення, а установи, організації, фірми та компанії опікувалися устаткуванням, засобами зв'язку та найрізноманітнішою технікою. Активним учасником цього процесу стало одне із найбільших підприємств Житомирщини - компанія «Житомиробленерго».**

Навесні 2014 року колектив ПАТ «ЕК» Житомиробленерго надав перший «транш» допомоги українським військовим, купивши для потреб 95-ї аеромобільної бригади білизну, взуття, а трохи пізніше – найсучасніші радіостанції іноземного виробництва. Одночасно для потреб однієї із військових частин, дислокованих у Бердичеві, енергетики направили запасні частини та акумуляторне обладнання для техніки. Потік допомоги військовикам у середовищі підрозділів ПАТ «ЕК» Житомиробленерго не припинявся по суті ні на місяць. Вже восени 2014 року енергетики Житомирщини постачають на схід для потреб військовиків прилади нічного бачення, а ще за місяць ПАТ «ЕК» Житомиробленерго закупує спеціальне обладнання та інструменти для військових

– ремонтників, включаючи зварювальні апарати та генератори.

У 2015 році увага колективу ПАТ «ЕК» Житомиробленерго була зосереджена не лише на допомозі безпосереднім учасникам бойових дій, але й пораненим воїнам, яким вкрай важливою була підтримка під час одужання у палатах військового госпіталю. Проте влітку 2015 року до керівництва компанії звернулися активісти громадської організації «Волонтери Полісся», які шукали допомоги для найбільш постраждалої у боях військової частини Української армії – 30-ї окремої Новоград-Волинської механізованої бригади. Командиру танкового батальйону, якому доводилося щодня долати кілька десятків кілометрів вздовж лінії зіткнення, де дислокувалися його підлеглі, вкрай потрібен

був автомобіль, спроможний рухатися по польовому бездоріжжю за будь-яких погодних умов. Звісно, техніка мала бути надійною, потужною і здатною працювати в умовах війни. Віднайти такий автомобіль у липні 2015 року взялося керівництво ПАТ «ЕК» Житомиробленерго». А вже під кінець серпня 2015 року автомобіль потрібного класу, приведений до відмінного технічного стану спеціалістами компанії, був готовий до відправлення у зону АТО. Яким було здивування волонтерів, а тим паче військовиків, коли прямо у розташування танкового батальйону 30-ї бригади 5 вересня 2015 року прибув позашляховик. Із найсучаснішим дизельним двигуном, який найкраще відповідає потребам прифронтових регіонів. За кермом автомобіля був голова правління ПАТ «ЕК» Житомиробленерго Олексій Шекета, який особисто й доставив на передові позиції потрібний для командування танкістів автомобіль. Звісно, Олексій Михайлович прибув у розташування танкістів не лише із подарунком для комбата. Для бійців батальйону він привіз продукти, домашню консервацію, ящики із побутовими товарами, які на передовій потрібні не менше боєприпасів. Годі говорити про те, що військовики із «тридцятки» були приємно вражені черговому подарунку із Житомирщини, але не менший їх подив викликала поява керівника компанії «Житомиробленерго» на передовій, де час від часу, у вересні 2015 року лунали постріли та вибухи. Після прийому гостя-енергетика, комбат «тридцятки», який на решті отримав найсучасніший транспортний засіб, конче потрібний для мобільного пересування вздовж 40-кілометрового відрізка дислокації танкового батальйону, вручив О.М. Шекеті бойовий прапор, який побував із бійцями у складі військової частини Української Армії у найзапекліших боях на Донбасі. А найкращим іменним сувеніром для енергетиків Житомирщини став виготовлений військовослужбовцями 30-ї бригади «кубок» з-під гільзи використаного снаряду. І бойовий прапор від тан-

кістів, і «сувенір», що «пропах» війною на Донбасі, відтепер зберігаються як найдорожча реліквія колективу компанії поряд із її найвидатнішими нагородами та здобутками. Втім, за словами Олексія Шекети, кожен крок допомоги у бік захисників нашої країни, який роблять працівники компанії «Житомиробленерго» - це вияв поваги та подяки воїнам-патрі-

отам від земляків, від людей абсолютно мирної професії, які підтримують армію задля найшвидшого миру та перемоги. «Обсяг допомоги компанії для потреб наших військових вже давно переважив за мільйон гривень, - каже О.М. Шекета, - але ми допомагатимемо доти, доки зможемо, а якщо точніше – доки така допомога буде конче потрібною»



### Психологічна допомога не менш важлива, ніж матеріальна

19 і 20 жовтня 2015 року на базі Радомишльського РЕМ пройшов тренінг «Надання першої психологічної допомоги», який проводили фахівці – психологи столичного «Центру організаційного розвитку». Для участі у тренінгу були запрошені працівники ПАТ «ЕК» Житомиробленерго, які протягом 2014/2015 рр. брали участь у бойових діях у зоні проведення АТО. Дванадцять учасників бойових дій на сході України, свого часу мобілізовані до лав Збройних Сил України у підрозділах ПАТ «ЕК» Житомиробленерго, стали учасниками цікавих, пізнавальних і, безумовно, корисних для себе, тренінгових занять, проведених персоналом ТОВ «Центр організаційного розвитку». До речі, подібні заняття, які проводи-

ли фахівці цієї відомої в Україні організації, неодноразово проводились із персоналом ПАТ «ЕК» Житомиробленерго. І завжди вони користувалися підвищеною увагою та отримували схвальні відгуки з боку учасників тренінгів. Не став виключенням і тренінг, програмою якого було передбачено багато пізнавальної інформації, а також вправ, рекомендацій для тих людей, які чимало часу провели в умовах стресових ситуацій. Підкреслимо, що керівництво ПАТ «ЕК» Житомиробленерго приділяє виняткову увагу не лише допомозі військовим частинам, які дислокуються у районі проведення АТО, але й працівникам компанії, які пройшли суворі життєві випробування у ході бойових дій.

Вл. інф.

# ПЕРЕБУДОВА НА «МАРШ» І БЕЗ ВТРАТИ ПОЗИЦІЙ

## (До підсумків наради з приводу результатів роботи за 9 місяців 2015 року)



Головним завданням виробничої наради за участі керівного складу ПАТ «ЕК»Житомиробленерго», яка проходила 16 жовтня 2015 року на базі Володарсько-Волинського РЕМ, було підведення підсумків роботи підрозділів компанії за дев'ятимісячний період 2015 року. Насправді, у виступах учасників наради, у ході обміну думками були підняті серйозні, хоча й традиційні для енергокомпанії, питання покращення якості роботи усіх служб та підрозділів. Якщо брати до уваги, що у роботі наради взяло участь оновлене керівництво компанії, то її проведення мало особливе значення для впровадження нових підходів та оцінок у роботу кожного підрозділу.

### Новації, запроваджені на довірі, щирості і граничній відповідальності

Природньо, робочий настрій важливій нараді було задано у виступі Голови Правління О.М. Шекети. Варто зауважити, що Олексій Михайлович відверто, стисло і лаконічно, розповів про те, які враження склалися у нього у перші місяці своєї діяльності на чолі «Житомиробленерго». Першочергово він зосередив увагу учасників наради на тому, що компанія має гарні виробничі показники і серед інших колективів холдингу «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна» посідає чільне місце у рейтингу, який визначається сукупністю кількох основних критеріїв. Відтак, за словами Олексія Шекети, керівництво холдингу, позитивно оцінюючи підсумки розвитку ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» у 2015 році, надає додаткові ресурси для стабілізації, а також – покращення роботи окремих підрозділів компанії. Значну увагу Голова Правління ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» приділив питанням вдосконалення процесу організації праці, а найголовніше – проблематикі стимулювання працівників компанії за успішну роботу. Головна увага у цьому напрямі зосереджена на персоналі, який безпосередньо визначає надійну, безаварійну роботу устаткування та інфраструктури компанії. Окрім того, Правління ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» зосереджує принципову увагу на тому, щоб питання заохо-

чення та стимуляції членів трудового колективу компанії вирішувалися у середовищі кожного її підрозділу. За його словами, «усередині кожного колективу мають бути самостійно визначені умови преміювання його працівників». Окрему думку висловив О.М. Шекета і щодо Положення про преміювання керівного складу РЕМ. Подібна практика свого часу отримала гарний відгук і принесла позитивні результати у колективах компанії «Кіровоградобленерго» та «Чернівціобленерго». Ще один аспект роботи, на якому зосередив увагу присутніх на нараді керівників Олексій Шекета, стосується корпоративної відповідальності усіх підрозділів та служб компанії «Житомиробленерго». «Комплексна, кругова і солідарна відповідальність колективу компанії не передбачає поділу на «технарів» та «збутовиків», - підкреслив Олексій Михайлович. Тут же він зауважив на тому, що усі питання, що виникають у колективах підрозділів, мають право на обговорення, але цей процес повинен бути відвертим, принциповим і чесним. «Анонімні звернення та всілякі листи «від імені колективу», які надходять на мою адресу, ніякої користі не приносять. Якщо є питання, якщо є проблема, кажіть прямо, будемо обговорювати і вирішувати», - наголосив Голова Правління, означивши таким чином алгоритм майбутніх взаємостосунків між керівниками та персоналом компанії.

### Система заохочення – головний важіль поліпшення роботи

Фінансовий директор ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» Тамара Бабак розпочала із інформації про видані керівництвом компанії накази щодо заохочення колективів трьох РЕМ, які отримали найкращі показники за підсумками 9-ти місяців роботи у 2015 році. Тамара Володимирівна додала, що окремим видом заохочення підрозділів стануть показники динаміки розвитку та темпи покращення раніше досягнутих результатів у роботі. Далі вона прокоментувала рішення про підняття окладів та надбавок для майстрів мережних бригад та інших категорій працівників, які зайняті щоденною і безпосередньою роботою із обслуговування ліній та обладнання ПАТ «ЕК»Житомиробленерго».

Щодо рейтингів, які є основними та визначальними показниками роботи підрозділів ПАТ «ЕК»Житомиробленерго», то найкращими результатами за підсумками трьох кварталів 2015 року відзначилися колективи Попільнянського та Володарсько-Волинського районів електромереж. Три останні позиції у підсумковій рейтинговій таблиці посіли колективи Ружинського, Олевського та Коростишівського РЕМ. Головними критеріями у визначенні рейтингових результатів серед підрозділів компанії, є показники реалізації спожитої електроенергії та технологічні витрати РЕМ. Причому показники ТВЕ впливають безпосереднім чином на процес матеріального заохочення колективів РЕМ: район електромереж, що має понаднормативні показники, позбавляється преміювання. Детальніше із інформацією щодо невиконання нормативних показників ТВЕ виступив заступник Голови Правління компанії із комерційних питань Сергій Таранюк. Він зауважив, що за 9 місяців 2015 року подібне відставання у своїй роботі мають 9 районів електромереж. Він проінформував учасників наради про загальні тенденції процесу споживання електроенергії у масштабах ПАТ «ЕК»Житомиробленерго», але особливу увагу учасників наради звернув на суто виробничих аспектах. По – перше, за його словами дільничі мережні бригади мають ґрунтовніше займатися технологічним прогнозуванням своєї повсякденної роботи. Але найбільшої аналітичної підготовки, за словами С.В. Таранюка, потребує так звана «рейдова» робота. Звісно,

головним критерієм якості та ефективності такої роботи мають бути кількісні показники складених актів щодо порушників енергоспоживання. Адже, якщо упродовж 92-х проведених рейдів працівники Баранівського РЕМ змогли скласти лише два акти щодо порушників, а у Попільнянському РЕМ більше як півсотні рейдів завершилися без жодного оформлення акту про порушення ПКЕЕ, то найбільше питань у таких ситуації виникає якраз до «контролерів». Загалом, підрозділи ПАТ «ЕК»Житомиробленерго», за словами Сергія Таранюка, попрацювали у нинішньому році цілком успішно, хоча недоліки у збутовій роботі є очевидними. Особливе занепокоєння у керівників компанії викликає ситуація у Коростишівському РЕМ, а вивчення конкретних і глибинних причин її виникнення найближчим часом буде займатися спеціальна комісія за участі працівників холдингу «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна».

РЕМ, є хрестоматійними. Це і формальне ставлення до процесу виконання своїх виробничих обов'язків, коли працівники мережних бригад не слідкують за вимогами щодо утримання закріплених за ними об'єктів енергетичної інфраструктури, «забуваючи» про елементарні вимоги утримання трансформаторних підстанцій, не дбаючи хоча б про «косметичне» оновлення огорож на своїх «об'єктах». Але найгіршою виглядає ситуація, коли працівники компанії дозволяють собі вживати спиртне у робочий час. Продемонстровані під час наради «картинки» та відзняті відеосюжети вкотре нагадували керівникам РЕМ про недостатню профілактичну роботу у середовищі персоналу.

Виконавчий директор ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» Л.П. Харчук зосередив увагу керівників районів електромереж на постійному збільшенні товарно-матеріальних «запасів» на складах підрозділів, які подекуди перевершують подвійні лімітні нормативи. Леонід Павлович розповів про плани оновлення автопарку деяких РЕМ вже до кінця поточного року. Особливу ува-



Заступник технічного директора ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» Анатолій Блажеквич звернув увагу керівників РЕМ компанії на слабкій роботі із аналізу відключень повітряних ліній, яких, хоча й поменшало, але, тим не менше, кожне аварійне відключення вимагає досконалого вивчення його причин. Продовжує залишатися тривожною ситуація із забезпечення котельні комунальних тепло генерацій резервним «плечем» живлення. Найгірша статистика таких випадків у Житомирі (20 котельні) та у Бердичеві (4 котельні).

Особливе занепокоєння станом виробничої дисципліни у ряді підрозділів ПАТ «ЕК»Житомиробленерго» висловив директор із питань безпеки Ігор Сидорака. Причому, випадки правопорушень, яких допускаються працівники ряду

гу учасників наради Леонід Харчук зосередив на питаннях підготовки та належного енергозабезпечення виборчих дільниць та приміщень територіальних виборчих комісій, оскільки вже за кілька днів на Житомирщині пройде голосування у ході намічених на 25 жовтня 2015 року місцевих виборів.

Важливо відзначити, що нарада, яка проходила у Володарськ – Волинському, відбулася за активної участі усіх її учасників, які мали можливість висловити свої пропозиції щодо новацій, запроваджуваних у роботі компанії, а також обмінятися думками щодо отриманої у ході наради інформації. Завершувала нараду цікава екскурсія до музею коштовного та декоративного каменю, розташованого у Володарськ-Волинському.

Віктор Перико

# ОЛЕКСІЙ ШЕКЕТА: «ЗИМОВИЙ ПЕРІОД БУДЕ СКЛАДНИМ, АЛЕ, СПОДІВАЮСЬ, НЕ НАДЗВИЧАЙНИМ»



**Сто днів, наче сто хвилин. Швидко плине час і перші сто днів на посаді Голови Правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» Олексій Шекета відзначає у ситуації активної підготовки до осінньо-зимового періоду, який традиційно вважається найвідповідальнішим часом у енергетиків. Як почуватися на Житомирщині новопризначений Голова Правління, що вдалося зробити за початковий період і які перспективи бачить О.М. Шекета у своїй майбутній роботі, - такими традиційними запитаннями розпочалася наша розмова із керівником ПАТ «ЕК» Житомиробленерго»**

- По-перше, перші сто днів, це, мабуть, той час, коли про керівника пересягають говорити, що він «новопризначений». Принаймні себе вже не вважаю овопризначеним, оскільки звик, освоївся, познайомився, а дещо вже й зробив, - говорить Олексій Михайлович Шекета у відповіді на наше перше запитання. - Цей традиційний період першої сотні днів роботи на новому місці для мене співпав із підсумками роботи нашої компанії за перші дев'ять місяців 2015 року. Показники маємо непогані, що дає нам підстави сподіватись на успішне завершення нинішнього року.

**- Що конкретно вдалося зробити і на чому зосереджувалася Ваша основна увага?**

- Дуже важливо те, що нам вдалося збільшити обсяг коштів на виконання інвестиційної програми щонайменше на 10 мільйонів. Це дуже суттєвий для життя компанії показник, який ще більш важливий з огляду на ту інтенсивну підготовку, яку ми ведемо напередодні входження в зиму. Щодо акцентів у своїй роботі, то вони були означені одразу, ще у перші дні моєї роботи на посаді Голови Правління. Йшлося про посилення відповідаль-

ності кожного працівника компанії на своєму робочому місці. Ми взяли за лямку поширеного стереотипу, що зарплата виплачується лише за те, що ти вже приходиш на роботу. Насправді її треба заробити відповідальним ставленням до виконання своїх виробничих обов'язків та належним рівнем трудової дисципліни. Щодо заохочення, преміювання наших працівників, а цей показник завжди відіграє дуже важливу роль у роботі кожного колективу, то тут ми намагалися внести суттєві корективи та зміни. Насамперед, розробили нове Положення про преміювання. Вважаю, що матеріально персонал заохочувати потрібно, але цей процес має бути дуже конкретизований. Ще

один напрям у покращенні стимулів до заохочення - визначення його умов усередині кожного колективу. Тут підхід зрозумілий: колектив чи підрозділ спрацював нормально, має гарні показники, а хто найбільше для цього зробив, знає безпосередній керівник підрозділу. Ось такий акцент ми вважаємо важливим, демократичним і справедливим.

**- Олексію Михайловичу, наскільки складно було звикати до нових умов, до нових людей, до Житомирщини загалом?**

- Особливих складностей не було. Літо, щоправда, виявилось достатньо гарячим у всіх проявах значення цього слова, оскільки зберігався високий рівень виникнення пожеж і нашому персоналу доводилося працювати у обставині граничної від-

повідальності та співпраці із відповідними службами. Чогось аж занадто надзвичайного, на щастя, не траплялося, наші підрозділи відпрацювали успішно, про що засвідчують підсумки дев'яти місяців 2015 року. Щодо ознайомлення із персоналом компанії, то воно значною мірою вже відбулося, хоча, якщо чесно, я ще не виконав свого найпершого завдання - побувати у кожному із районів електромереж. Проте чітко уявлення про колектив ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» вже маю і у більшості випадків залишаюся приємно здивованим гарною виучкою персоналу і тими традиціями, які тут формувалися цілими поколіннями житомирських енергетиків.

**- На початку вересня ви особисто побували у зоні АТО і це стало доволі знаковою подією не лише у житті компанії, але й цікавою новиною для усіх мешканців області...**

- У мене особливе ставлення до воїнів-захисників, до нашої армії, яка нині формується у горнилі суворого протистояння із ворогом на сході України і осторонь від допомоги у цьому процесі ми стояти не можемо. Радий, що колектив компанії живе, відчуває і активно реагує на потреби наших захисників. Радий, що подарунок, який ми підготували для танкістів 30-ї бригади, припав військовим до душі. Дуже приємно отримувати щирі слова подяки від хлопців, які пройшли загартування боями і які випромінюють ту впевненість та переконаність у нашій перемозі, якої можливо не відчуєш

тут у, так би мовити, глибокому тилу.

**- Олексію Михайловичу, якщо повернутися до повсякденного життя ПАТ «ЕК «Житомиробленерго», яке вже налаштувалося до роботи у зимових умовах, то що найближче вас хвилює у найближчі місяці?**

- Першочергово ми готуємося і активно працюємо над тим, щоб безболісно перейти на режим споживання електроенергії нашими споживачами у період різкого похолодання. Проблема давня і всім добре відома: із восьмої ранку до десятої вечора ми, як правило, знаходимося у режимі пікового споживання, коли можливостей об'єднаної енергосистеми держави відчувають граничні навантаження. Наші завдання - оптимізувати таке споживання, раціонально використовувати електроенергію у ці, так звані пікові години, спонукати споживачів до споживання у нічний час та зробити все можливе аби не запроваджувати графіків відключень для окремих районів Житомирщини. Це цілий комплекс заходів, які сьогодні визначають головний зміст нашої щоденної роботи. Я вірю у колектив, вірю у злагоджену співпрацю із нашими споживачами, а тому сподіваюсь на те, що зимовий період буде напруженим, але не надзвичайним.

**- На цьому хотілося б побажати Вам лише успіхів, лише гарних новин, і лише надійного забезпечення ваших споживачів електроенергією.**

- Дякую, ми обов'язково впораємося!

*Записав В. Радчук*

рмічні опіки при потраплянні на

**ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ  
ПАТ «ЕК» ЖИТОМИРОБЛЕНЕРГО»**

Трансформаторне масло відноситься до складу агресивних сполук, в зв'язку із застосуванням хімічних добавок новітніх технологій

**ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ** використовувати в механізмах та двигунах; зберігати в пластиковій тарі.  
При потраплянні на шкіру викликає термічні опіки.

**ПРАЦЮВАТИ ВИКЛЮЧНО У ЗАСОБАХ  
ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

Нинішній рік приніс ряд невістих тенденцій у житті енергетиків. Поряд із проблемами макроекономічного характеру, які позначились на роботі єдиної енергетичної системи України, поряд зі зниженням обсягів споживання електро-

енергії та зміною структури споживачів, повернулися із минулого хвилі та сплески крадіжок енергетичного майна. Якщо ще рік-два тому найпопулярнішими предметами здобичі «енергетичних» крадіг були електричний провід та кутники,

## Проти злодіїв відтепер боротиметься й хімія

зрізани із металевих опор, то влітку 2015 року у епіцентр злодійської уваги потрапило трансформаторне масло. Випадки його крадіжок траплялися й раніше, але минуле літо стало періодом спалаху цілої епідемії крадіжок трансформаторного масла. Кількість вкраденого досить швидко зростала, досягаючи щомісячних показників не десятки чи сотні літрів, а декількох тон. Враховуючи той показник, що вартість одного літра оливи для трансформаторів сягає біля 60 гривень, то неважко підрахувати, яких астрономічних коштів потребує проста заміна цього важливого компоненту у роботі найпоширенішого енергообладнання. Але ж проблема полягає не лише у тому, що вкрадене масло необхідно

терміново поповнювати новими його об'ємами. Найчастіше буває, що позбавлений масла трансформатор, виходить із ладу і тоді збитки від крадіжки збільшуються у десятки чи й у сотні разів.

Таким чином для вирішення проблеми запобігання та поширення епідемії крадіжок були задіяні наукові здобутки. Відтепер у підрозділах ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» розпочато застосування хімічних добавок у масло, яким заповнюються резервуари трансформаторних підстанцій. Таким чином крадіг позбуваються можливості збуту краденого масла із трансформаторів, оскільки «масло із домішками» за короткий час виводить із ладу двигуни внутрішнього

згоряння, які часто заправляють краденою із енергетичних об'єктів продукцією. Окрім цього, відтепер масло, яким оснащують електротрансформатори, стає дуже небезпечним для людини, оскільки призводить до сильних термічних опіків при потраплянні на шкіру чи навіть одяг. Хімічні домішки, які відтепер додають у трансформаторне масло, дозволяють його ідентифікувати у разі вчиненої крадіжки, оскільки трансформаторне масло із «добавками» може вважатись найочевиднішим речовим доказом у ході розслідувань чи викриття фактів крадіжок.

*Вл. інф.*

# Після Ужгорода – до Бердичева!

(2 листопада 2015 року на Житомирщині стартує 15-й чемпіонат з футзалу серед аматорських команд енергопостачальних компаній України)



15-й чемпіонат серед аматорських команд енергопостачальних команд України цього року відбудеться на Житомирщині. Із 2-го по 6 листопада 2015 року шістнадцять колективів із різних куточків України змагатимуться за титул чемпіона у залі бердичівського спорткомплексу «ЛАВ». Футбольна дружина ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» у ранці команди-господаря 15-го чемпіонату, після проведеного 2 жовтня 2015 року жеребкування, потрапила до групи «В», де змагатимуться за вихід до півфіналу із колективами енергетичних компаній із Чернігова, Київської області та Луганська. Минулорічні чемпіони, футболісти ПАТ «Кіровоградобленерго», потрапили до групи «А». Цю групу фахівці, які знають історію проведення попередніх «енергетичних» чемпіонатів України з футзалу, називають найсильнішою, адже і кіровоградці, і команда «Прикарпаттяобленерго», і одесити, вже ставали чемпіонами України. Хтозна, чи погодяться бути аутсайдерами групи «А» футболісти із команди ПАТ «Вінницяобленерго», які наразі

значно оновили та посилили свій склад і активно готуються до чемпіонату, який пройде зовсім поряд: адже до Бердичева із Вінниці всього лише сотня кілометрів відстані. У групі «С» змагатимуться команди із Чернівців, Херсона, Сум та Харкова. І до четвертої групи попереднього етапу чемпіонату за підсумками жеребкування потрапили колективи енергетиків із Дніпропетровська, Львова, Рівного та Полтави. Регламентом чемпіонату передбачено ігри у груповому турнірі, які відбудуться 3, 4, та 5-го листопада 2015 року, а 6-го листопада відбудуться півфінальні поєдинки, після чого пройде фінал та матч за 3-4-е місце. 2-го листопада 2015 року команди-учасники 15-го чемпіонату з футзалу серед аматорських команд енергопостачальних компаній України приїдуть до Житомира та Бердичева для поселення у готелях. Того ж дня, о 18 годині, у бердичівському міському Палаці культури відбудеться церемонія відкриття чемпіонату. Розклад ігор попереднього (групового) етапу змагань складено так, що команди розпочинають поєдинки о десятій ранку, а останній поєдинок ігрового дня розпочинатиметься о шостій вечора. Згідно із регламентом чемпіонату, поєдинки складаються із двох таймів, тривалістю 15 хвилин кожен. Півфінали та фінальний поєдинок передбачає післяматчеві пенальті, якщо основний час поєдинку завершився нічийним результатом.

Команда ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» свій перший поєдинок у чемпіонаті проведе із футболістами Лугансько-

го енергетичного об'єднання у вівторок, 3 листопада 2015 року. Початок гри о 12.00. Наступного дня житомир'яни гратимуть із командою ПАТ «Київобленерго» (початок о 16.00), а завершальний матч групового етапу чемпіонату господарі змагань проведуть 5 листопада 2015 року. Матч із командою ПАТ «Чернігівобленерго» житомир'яни розпочнуть о 12.00.

Напередодні відкриття чемпіонату своє засідання проведе мандатна комісія, яка перевірить обов'язкові умови, згідно із якими гравці команд мають право на участь у чемпіонаті. Головними вимогами, які надають право участі гравцям у чемпіонаті енергетиків-аматорів, є стаж роботи гравця у колективі відповідної енергопостачальної компанії (не менше одного року), а також відсутність гравця у складі команд, що брали участь у чемпіонаті України із футзалу або розіграші Кубка України.

## Наша довідка:

Чемпіонат України серед аматорських команд енергопостачальних компаній України проводиться із 2001 року. Згідно регламенту його проведення, команда, яка стає чемпіоном України, отримує право бути господарем та організатором наступної першості. У зв'язку з тим, що чемпіоном України на 13-му та 14-му чемпіонаті двічі поспіль ставали футболісти «Кіровоградобленерго», право проведення чемпіонату надано команді, яка посіла торік друге місце. Нагадаємо, що у 2014-му році саме житомир'яни стали «срібними» призерами чемпіонату, поступив-

шись у фінальному поєдинку кіровоградцям за підсумками післяматчевих пенальті (4 : 5). Минулорічний чемпіонат із футзалу серед аматорських команд енергопостачальних компаній України проходив в Ужгороді на майданчиках спортивних комплексів «Zinedine» та «Юність». Компанія «Житомиробленерго» вперше приймає чемпіонат, а тому саме житомир'яни вважатимуться фаворитами змагань і намагатимуться вперше у своїй історії досягти чемпіонської вершини.

За традицією проведення попередніх чемпіонатів господарі його проведення організують для команд-учасниць екскурсійні програми. Учасники 15-го чемпіонату матимуть можливість відвідати у Бердичеві костюл Святої Варвари, монастир Босих Кармелітів, у Житомирі гості відвідають єдиний в Україні музей космонавтики та павільйон космічної техніки, а ще однією перлиною екскурсійної програми для команд-учасниць чемпіонату стане «Замок Радомисль» із розміщеною у ньому колекцією домашніх ікон різних куточків України.

Наразі відомо, що команда ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» із футзалу розпочала безпосередню підготовку до участі у 15 чемпіонаті серед аматорських команд енергопостачальних компаній України поєдинками на Кубок Житомира, які проходили у вересні 2015 року. Футболісти «Енергії» пройшли у розіграші Кубка до півфіналу, де поступилися спортсменам команди «Інбев», яка й стала володарем Кубка Житомира. 24 жовтня 2015 року футболісти «Енергії» стартують у черговій (зимовій) першості міста Житомира, а із 26 по 31 жовтня розпочнеться тренувальний збір команди ПАТ «ЕК «Житомиробленерго», у ході якого наша команда проведе кілька тренувальних поєдинків у спорткомплексі компанії «Енергія». 16 жовтня 2015 року відбулася зустріч гравців команди «Енергія» із головою правління ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» О. М. Шекетом, який ознайомився із процесом підготовки футболістів до чемпіонату та побажав спортсменам підійти до його старту у найкращій спортивній формі.

Віктор Єрофєєв

Група А	Група В
A1 Кіровоградобленерго	B1 Житомиробленерго
A2 Вінницяобленерго	B2 Чернігівобленерго
A3 Прикарпаттяобленерго	B3 Київобленерго
A4 Одесаобленерго	B4 Луганське ЕО

Група С	Група D
C1 Чернівціобленерго	D1 Дніпрообленерго
C2 Херсонобленерго	D2 Львівобленерго
C3 Сумиобленерго	D3 Рівнеобленерго
C4 Харківобленерго	D4 Полтаваобленерго

## ЗАХОПЛЕННЯ НАШИХ КОЛЕГ



Традиційна рубрика «Захоплення наших колег» сьогодні розповідає про керівника групи із зв'язків із громадськістю та пресою Інформаційно-консультаційного центру ПАТ «ЕК «Житомиробленерго» Наталію Козлову. Наталія Миколаївна працює в компанії вже 20 років. Розпочинала свою енергетичну біографію у щойно створеній ДАЕК «Житомиробленерго» влітку 1995 року із посади перекладача-референта. Захоплюється поезією, з юних років пише вірші. Окрім поезії у Наталії Миколаївни є ще одне мистецьке захоплення – вона майстерно опанувала вишивку бісером. Роботи Наталії Козлової відрізняються вишуканим естетичним смаком, а орнаменти, які оживають під руками майстрині, вносять гармонію поєднання кольорів. Особливо гарно виглядають роботи Наталії Миколаївни у виставковому варіанті, коли палітра вишитого малюнка доповнюється привабливістю іншого, розташованого поруч. Формат нашого видання не дозволяє сповна розглядіти і відчути естетичну довершеність вишиванки бісером, але наше завдання в іншому – нагадувати про захоплення наших талановитих колег



\*\*\*

Пятьдесят совсем не много  
И не мало пятьдесят,  
Можешь оценить все строго,  
Все обдумать, подсчитать.

Годы прожиты не зря,  
Когда ты нужен и любим  
И понимаешь для себя,  
Что не завидуешь другим.

Ты строишь сам свой быт, уют,  
Имея опыт за плечами  
И птицы, кажется, поют,  
Когда общаешься с друзьями.

Пусть годы медленно летят,  
Приносят радость и веселье,  
Пусть не бегут и не спешат,  
Даруют счастье и терпенье.

Не важно, что седая голова,  
Не важно, что морщинки есть,  
Быть человеком – главное всегда,  
Не важно сколько тебе лет!

Н. Козлова

**4 ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ**



«ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ» – інформаційне видання ПАТ «Енергопостачальна компанія «Житомиробленерго»

Керівник проекту: А. А. Гуцало  
начальник ІКЦПАТ «ЕК «Житомиробленерго».  
Редактор: В. С. Радчук.

Редакція не веде листування з читачами. Позиція автора не завжди поділяється редакцією. За якість друку несе відповідальність друкарня.

Адреса редакції: 10002, м. Житомир, вул. Перемоги, 10.  
Тел.: 402-128 (ІКЦПАТ «ЕК «Житомиробленерго»).

Віддруковано: ФОП Котвицький В.Б.,  
вул. Вінницька, 23, тел.: (0412) 48 -22-18.

Наклад: 1000 примірників.

Свідоцтво про реєстрацію ЖТ № 2/343, видане 01.06.2006 р.