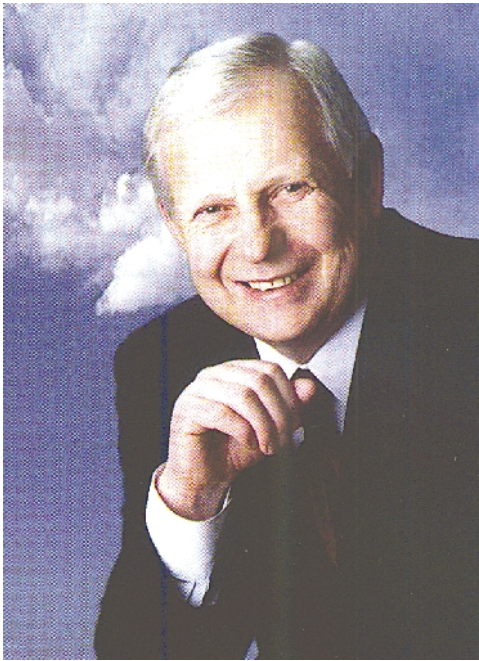




# ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№2 (24), квітень 2010 року



## А 2010-й для нас таки ювілейний! розпочинаючи з першого квітня

Минають дні, минають роки і з них непомітно народжуються ювілеї, так звані "круглі" дати, які символізують певні підсумки, кроки та етапи зростання, становлення та розвитку. Зовсім нещодавно, 1 квітня 2010 року, таким п'ятнадцятирічним ювілей з часу свого створення відзначила енергопостачальна компанія "Житомиробленерго". Наказ Міністерства енергетики та електрифікації України від 31 березня 1995 року "Про реорганізацію виробничого енергетичного об'єднання "Київенерго" нині видається справді історичним документом, який поклав початок процесу корпоративізації та акціонування підприємств енергетичної галузі України.

Ще у березні 1995 року підприємства Житомирських Східних електромереж, Житомирських Західних електромереж та Коростенських електромереж були підрозділами виробничого енергетичного об'єднання "Київенерго".

Однак умови функціонування галузі у новому ринковому середовищі вимагали реформ реструктуризації електроенергетики. Так і з'явився міністерський Наказ № 59, який з 1 квітня 1995 року об'єднав вищезгадані три підприємства електромереж, що працювали на території Житомирщини, разом з обласною службою енергонагляду у новоствореному Державному енергопостачальному підприємстві "Житомиробленерго", управління якого отримало житомирську "прописку" по вулиці Жульєва, 12. Обов'язки директора ДЕП "Житомиробленерго" були тимчасово покладені на тодішнього директора Житомирських Східних електромереж Володимира Лушкіна. Тим же наказом Володимиру Андрійовичу було доручено у двотижневий термін підготувати і подати на затвердження Міністерства статут новоствореного підприємства та здійснити його державну реєстрацію. У двотижневий термін Міністерство вимагало подати пропозиції щодо персонального складу комісії з корпоративізації, а також підготувати організаційну структуру підприємства. До речі, у Народному музеї ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" збереглася у якості експонату "Штатна струк-

тура АТ "Житомиробленерго" станом на 1.04.1995 року. Власне кажучи, АТ (тобто, акціонерним товариством) "Житомиробленерго" стало трохи пізніше, у липні того ж 1995 року. Сталося це вже після виходу ще одного Наказу Міністерства енергетики та електрифікації України № 117 від 4 липня 1995 року "Про створення Державної енергопостачальної компанії /ДАЕК/ "Житомиробленерго". ДАЕК "Житомиробленерго" стала правонаступницею нещодавно створеного ДЕП "Житомиробленерго" після того, як утворена у квітні 1995-го комісія з корпоративізації подала у Міністерство акт оцінки цілісного майнового комплексу державного енергопостачального підприємства "Житомиробленерго" станом на 1.07.95р. Відтоді до складу ДАЕК "Житомиробленерго" входило три підприємства: Житомирських Східних і Західних електромереж та Коростенських електромереж. Першим головою правління-директором ДАЕК "Житомиробленерго" призначено того ж Володимира Андрійовича Лушкіна. Тоді ж, у липні 1995-го, з'явився ще один атрибут самостійного життя новоствореного акціонерного товариства - 11 липня 1995 року було утворено первинну профспілкову організацію трудового колективу. Так що влітку цього року ювілеїв у колективі ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" вистачатиме. Особливо у липні!

Звичайно, що тепер про реформи, реструктуризацію та корпоративізацію згадують

як про історію, хоча не таку вже й далеку. Але потроху забувається атмосфера та багато деталей того непростого процесу, який довелося пройти за якихось півроку. Особливо нелегка ноша дісталася тієї весни 1995 року Володимиру Лушкіну. Адже до того Володимир Андрійович мав досвід адміністративної роботи, досконало знав виробничі процеси, але корпоративізація та акціонування були абсолютно новою справою не лише для енергетиків, але й для всієї України. Володимир Лушкін згадає, якою клопітною виявилася робота з корпоративізації, як реєструвалися випуски акцій, скільки протиріч та законодавчих недосконалостей довелося подолати аби узгодити найрізноманітніші, до того невідомі ситуації. Наприклад, на балансі новоствореної у 1995 році енергокомпанії перебувало не приватизоване майно, утримання якого вимагало значних і непередбачуваних ніким капіталовкладень. Вже пізніше, у 1998 році, під керівництвом нового голови правління - директора ДАЕК "Житомиробленерго" - Юрія Андрійчука, приймалося рішення про збільшення статутного фонду. Але виконати його виявилось не так просто і легко, довелося навіть звертатися до Вищого Арбітражного суду України.

Так що процес корпоративної еволюції, який звичайно не завершився ні у 1995 - му, ні у 1998 роках, був цікавим, багатим на події, які забувати, звісно, що не слід.

Віктор Радчук

## ЛІНІЯМ ЕЛЕКТРОПЕРЕДАЧ - ЧИСТОТУ, А ПРАЦІВНИКАМ - ОБЛАШТОВАНИЙ ПОБУТ!



Директор  
Попільнянського РЕМ  
Микола Корзун

До Попільні, у господарство місцевого РЕМ, ми подалися на початку березня, одразу після завершення так званого зимового періоду, коли у енергетиків виникає найбільше найскладніших проблем, вирішувати та долати які доводиться у доволі складних умовах. Минула зима виключенням із правила не стала, а січнева ожеледиця, хоча й не привела до руйнувань та пошкоджень катастрофічного характеру, все

ж таки примушувала попільнянських енергетиків бути гранично зібраними та відмобілізованими. Однак всі проблеми, викликані ускладненнями негоди, тут вдавалося вирішувати вчасно і без втрат. До того ж, бригада Попільнянського РЕМ три січневих тижні несла трудову вахту на півночі Житомирщини, де ожеледиця завдала нищівного удару господарству Овруцького РЕМ. Висновки щодо неодмінності та обов'язковості виконання завдань з розчистки електроліній від верхів'я дерев тут зроблено належним чином і вже у лютому 2010-го бригади мережних ділянок Попільнянського РЕМ розчистили 18-кілометровий відрізок електроліній із запланованих на весь рік 84 кілометрів. 11 березня, у момент нашого перебування на території Попільнянського району, ми стали свідками вправної роботи бригади Корнинської мережної ділянки, яка під керівництвом майстра Володимира Рудницького розчищала від заростей чагарників лінію 10 кВ поблизу Корнинської лікарні. Приємно вражала злагожденість дій всіх членів бригади, а ще - гарна технічна оснащеність бензопилами та кушорізами. У Корнині працює 15 працівників Попільнянського РЕМ до послуг яких - прекрасно обладнане приміщення з усіма побутовими зручностями. Директор Попільнянського РЕМ Микола Корзун не без задо-

волення зауважує, що умови праці для корнинської ділянки створені чудові, хоча тут же додає, що задуми та міркування щодо покращення роботи у Корнині ще є. Втім, ми встигли помітити, що керівник Попільнянського РЕМ має таку вдачу - продемонструвати досягнуте і зроблене і тут же прохопитися хоча б кількома словами про те, що намітив

уже на найближчу перспективу. А досягнутого та зробленого у Попільні таки чимало: абсолютною чистотою та майже художнім смаком впорядкованості відрізняється база РЕМ. Лише за останній рік у адміністративному приміщенні РЕМ капітально відремонтовано (точніше - відреставровано) кімнату, де розташований інформаційно-консультаційний пункт, а поява спортивної кімнати та інвентаря наштовхнула нас на думку про те, що попільнянці всерйоз налаштовані на прорив у спортивних досягненнях під час чергового проведення робітничої спартакіади. Завітали ми і до кабінету з охорони праці, де проводив нараду з підлеглими головний інженер Попільнянського РЕМ Андрій Шевчук. Тут також цілковитий порядок.

- То що ж у вас не так, чого бажаєте, чого вам бракує у роботі, - не стрималися ми і запитали у Миколи Миколайовича Корзуна.

- Та ніби все й не

погано, хоча трохи техніки не завдало б для оновлення технічного парку. Адже ж бачили, що Корнинська бригада їздить до місця роботи у маленькій кабінці, де й розвернутися як слід доброму козакові немає де. А взагалі - нам би споживачів побільше, особливо промислових. Або щоб наші аграрні потужності у районі відновити хоча б наполовину. А населення району з кожним роком і так нарощує обсяги споживання електроенергії, та й платять справно. Взагалі з проплатою в останні роки справи ніби й покращали, бо свого часу вживали щодо боржників відповідних заходів. Кадровий потенціал у РЕМ стабільний, сьогодні все менше попільнянців "летить" до столиці чи за кордон за великими заробітками, тому плінності кадрів не відчуваємо.

До сказаного та побаченого можна лише додати, що враження від поїздки до Попільні у нас залишилися однозначно позитивними. До того ж, ми так само твердо переконані в тому, що Микола Миколайович Корзун про свої плани та виробничі наміри сповна нам так і не розповів, бо має характерну звичку - розповідати більше про те, що зроблене. Зрештою, подібну звичку вадою не назвеш, це також однозначно.

Віктор Першко







# СОРОК ДВА «ЕНЕРГЕТИЧНИХ» КРОКІВ. КОЖЕН - ДОВЖИНОЮ В РІК

Березневий календар нагадав нам про ще один ювілей нашого славного ветерана - 70 років виповнилося Олександр Олександровичу Демянчуку. Важко збагнути, як цей завжди енергійний і життєрадісний чоловік зумів залишитися у такому поважному віці по молодечому завзятим і з виглядом справжнього козацького лицаря. Ще важче розгадати секрет життєвого гарту ветерана, у біографії якого вмістилися цілі епохи становлення рідної для нього енергетичної галузі, який пройшов небачено складний життєвий шлях з багатьма випробуваннями, перетвореннями та реформами.

28 березня 2010 року Олександр Демянчук приймав вітання та поздоровлення від найближчих людей - колег, друзів, рідних, від найширшого кола його знайомих та всіх, хто мав честь спілкуватися з ювіляром протягом багатьох років. А ми спілкувалися з ветераном вже після ювілею, коли Олександр Олександрович, як завжди, опів на восьму ранку, приходив у свій робочий кабінет.

**- Отже, про те, звідкіля ви розпочинали, про малу батьківщину, про дитинство та юність.**

- Якщо все по порядку, то народився я у селі Славові на Черняхівщині. Потім батьки переїхали до села Садки у Житомирському районі. Тут працювали у колгоспі, а я, навчаючись у школі, допомагав і по господарству, і в колгоспі. Не буду розповідати про тодішнє життя, але пам'ятаю одне - ми, сільські діти, були привчені до праці змалечку. Уже у восьмому класі вважався вправним косарем - заробляв у колгоспі сіно для домашньої живності. Умови були жорсткі: кожна десята копичка сіна вважалася заробітком косаря, а для корівки на зиму таких копичок треба було припасти десятків зо три. Але

вправлявся, та й хіба можна було не справитись? Відтоді звик покладатися на власні сили, на власну працю. Служив на Балтиці, якраз у часи виникнення Карибської кризи, коли стосунки між СРСР та США загострилися до краю і здавалося, що війни не минути. А мені у той момент дуже хотілося вчитися і стати енергетиком. Мабуть тому, що у ті часи енергетик був символом такої собі інтелігентності, вправності та професіоналізму. Отож, прямо у військовій формі я й з'явився у приймальній комісії Київського політехнічного інституту. Вступні іспити вже завершилися, але мені дозволили спробувати здати іспити цілком вільно. Варто сказати, що під час флотської служби встиг повчитися у радіотехнічній

школі молодших авіаспеціалістів, тому до екзаменів був готовий не гірше випускників шкіл. Та й вигляд вже бувало солдата мабуть щось та значив, бо при потужному конкурсі я все ж таки став студентом політехнічного інституту. Почалися роки навчання і вони були ненабагато легшими від служби на флоті. Стипендія студента вузу тоді була зовсім символічною - двадцять з лишком карбованців. А у батьків грошей не попросиш, бо на той час грошової оплати праці у колгоспах просто не було. Отож, якщо на харчі мені коштів хоч якось вистачало, то купити якусь одяжину мусив за власноруч зароблені гроші. Тому вдень вчився, а вночі доводилося працювати, щоб мати ту омріяну копійку.

**- Ваша енергетична біографія та кар'єра розпочинались у рідних краях?**

- Так, після завершення навчання отримав направлення до Житомира, де мене прийняли на роботу інженером центральної електролабораторії, яка обслуговувала на той час всі підрозділи обласного підприємства сільських електромереж. Далі пішов на підвищення: спочатку отримав посаду начальника абонентського відділу, а потім керував відділом енергозбуту. У 1973 році мене обрали головою профспілки обласного підприємства сільських електромереж, а після його реорганізації - очолював профспілковий комітет Західних електромереж. На цьому ж підприємстві у 1980 році став заступ-

ником директора.

**- На ваших очах проходило стільки всьляких реформ та перетворень в галузі, що можна просто забуватися у їх переліку.**

- З початку 90-х років вже минуло століття економіка країни вступила у ринкову епоху, а тому розпочалися перетворення і у нас, в енергетиці. У 1995 році виникло акціонерне товариство "Житомиробленерго" і мені довірили посаду директора Житомирських електромереж. Згодом, коли структура компанії змінювалася та вдосконалювалася, довелося попрацювати і директором з капітального будівництва та перспективного розвитку, і заступником директора ТОВ "Житомиренергобуд". Зараз керую відділом капітального будівництва.

**- Таким чином ви стали мало не професійним будівельником?**

- А хто із нас, керівників - енергетиків не був будівельником? Так сталося, що все життя ми щось будемо, перебудуємо, вдосконалюємо. Можна сказати, що енергетика часто і розпочинається якраз із будівництва. Причому сьогодні будувати стало набагато важче, бо найчастіше, перше ніж приступити до побудови, доводиться вирішувати дуже непрості майнові та земельні проблеми. А стосунки з підрядниками ми давно навчилися облаштовувати на рівні повного конструктиву.

**- Майте сорок два роки енерге-**

**тичного стажу і можете багато порівнювати, співставляти, згадувати і оцінювати?**

- Не буду повторювати так званих висновків, що колись, мовляв, було краще ніж тепер. Ні, технічний прогрес робить свою справу і нинішня енергетика мало схожа на ту галузь, у якій ми розпочинали свій трудовий шлях. Вона досконаліша, надійніша, ефективніша і так далі. Але твердо переконаний, що при цьому не обійшлося без втрат. Такі поняття, як дисципліна та відповідальність сприймалися конкретніше і, мабуть, суворіше. А совість у часи моєї молодості, та й ще років з п'ятнадцяти до сьогодні, було зовсім не простим словом, а іспитом, яким визначали професіоналізм енергетика. Сьогодні це поняття на фоні ринкових понять та уявлень дещо нівелювалося і відійшло на другий план. Однак нам, поколінню з часів радянської енергетики, звичніше і прийнятніше приймати деякі рішення та робити висновки саме з позицій отих моральних мірок. Можливо ми й старомодні у цьому, але ж можемо навести суттєві аргументи на нашу користь.

**- Що ж, у вас справді є незастарілий і потужний аргумент - ваше досвід, авторитет і знання. А ми поважаємо Вам міцного здоров'я і сил аби й надалі бути корисним рідному підприємству. Щастя вам і удачі!**

- Дякую за гарні побажання. Як кажуть: "Дай Боже!"

**Інтерв'ю з ювіляром провів В. Радчук**

## ТЕПЕР БРИГАДИР СТАВ ЩЕ Й ВІДМІННИКОМ



**Валентин Дмитрович Шлапак** часто ставав персонажем газетних публікацій, героєм нарисів, його неодноразово нагороджували грамотами, подяками та подарунками. Очолована ним бригада мережної дільниці Черняхівського РЕМ стабільно і упродовж багатьох років демонструє зразкове обслуговування електроліній та закріплених за нею об'єктів енергетичної інфраструктури. Можна згадати, що саме Валентин Шлапак став одним із трьох переможців конкурсу майстрів і йому у 1996 р. було присвоєно звання «Кращий майстер розподільних електромереж АТ «Житомиробленерго». Початок нинішнього року в житті енергетиків Житомирщини був винятково драматичним через наступні стихії на півночі області, а тому долати її наслідки доводилося представникам всіх служб та підрозділів ВАТ "ЕК" Житомиробленерго". І знову у перелік кращих колективів, які відзначилися у боротьбі з наслідка-

ми ожеледиці, потрапила бригада Валентина Шлапака. Черняхівська бригада відрізнялася винятковою якістю під час виконання відновлювальних робіт на території Овруцького району у січні 2010 року. А тому згідно Наказу Міністра палива та енергетики України від 2 березня 2010 року майстер бригади Черняхівського РЕМ В.Д.Шлапак нагороджений знаком "Відмінник енергетики України", а члени його бригади Віктор Супруненко, Микола Заграда, Юрій Остапчук, Віктор Чуян та Ігор Ющенко отримали Грамоти Міністерства та грошові премії. 31 березня у приміщенні Черняхівського РЕМ пройшла невеличка, але приємна та урочиста церемонія нагородження відзначених Міністром енергетики. Технічний директор ВАТ "ЕК" Жито-

миробленерго" Юрій Павловський розповів про те, що бригада Черняхівського РЕМ виявилася напрощуд надійною в умовах надзвичайного стану, який був викликаний стихійною небаченою руйнівною силою. Жодного зауваження чи нарікання на дії черняхівської бригади під керівництвом Ва-



**Валентин Дмитрович Шлапак** часто ставав персонажем газетних публікацій, героєм нарисів, його неодноразово нагороджували грамотами, подяками та подарунками. Очолована ним бригада мережної дільниці Черняхівського РЕМ стабільно і упродовж багатьох років демонструє зразкове обслуговування електроліній та закріплених за нею об'єктів енергетичної інфраструктури. Можна згадати, що саме Валентин Шлапак став одним із трьох переможців конкурсу майстрів і йому у 1996 р. було присвоєно звання «Кращий майстер розподільних електромереж АТ «Житомиробленерго». Початок нинішнього року в житті енергетиків Житомирщини був винятково драматичним через наступні стихії на півночі області, а тому долати її наслідки доводилося представникам всіх служб та підрозділів ВАТ "ЕК" Житомиробленерго". І знову у перелік кращих колективів, які відзначилися у боротьбі з наслідка-

**Нам залишається побажати ветеранові здоров'я та наснаги, а також успіхів та удачі в праці, і в спорті, а також в особистому житті. Щастя Вам, Валентине Дмитровичу, Вам та вашим колегам!**

### ВАТ «ЕК» «Житомиробленерго» інформує: Шановні споживачі електричної енергії!

**З 10 квітня 2010р. по 10 травня 2010р. ВАТ «ЕК» Житомиробленерго» оголошує проведення акції «Споживання електроенергії без крадіжки».**

Акція розповсюджується на побутових та юридичних споживачів. Упродовж вказаного періоду кожний споживач, який свідомо або несвідомо порушує Правила користування електричною енергією (споживає електроенергію поза приладом обліку, відсутність однієї із пломб) має можливість стати на правдивий шлях.

Для цього необхідно лише письмово звернутися у район електромереж з яким провадяться розрахунки за використану електроенергію та правдиво розповісти про порушення, яке є в його квартирі, будинку або на підприємстві.

У першу чергу це стосується тих споживачів, які придбали помешкання, де вже була змонтована прихована електропроводка і новий власник не знає як йому діяти у даній ситуації.

Компанія гарантує, якщо у разі письмового звернення споживача, де він розповідає про порушення, споживач не понесе покарання за фактом безоблікового споживання електричної енергії (не будуть застосовуватись штрафні санкції у вигляді нарахування за актом порушення Правил користування електроенергією).

Дана акція не розповсюджується на споживачів, у яких є заборгованість за спожиті електроенергію та на раніше складені акти.

Акція передбачає заохочення з боку ВАТ «ЕК» Житомиробленерго» - всі операції з ліквідації заявлених порушень будуть виконані за рахунок та працівниками Компанії.

У разі виявлення факту безоблікового споживання в ході планових перевірок працівниками Компанії, споживач буде нести повну відповідальність згідно з діючим законодавством, у тому числі кримінальну - ст. 185 Кримінального Кодексу України.

**Адміністрація ВАТ «ЕК» «Житомиробленерго»**

**Результати та підсумки проведення акції "Споживання без крадіжки" стануть відомі вже у другій половині травня 2010 року, а напередодні її старту ми попросили прокоментувати необхідність її проведення комерційного директора ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" Сергія Миколайовича Невмержицького.**

- Подібною акцією ми запроваджуємо процес своєрідної амністії для тих споживачів, хто з різних причин та мотивів опинився у середовищі порушників Правил користування електроенергією. Водночас енергокомпанія демонструє вияв доброї волі та намагання встановити найкращі стосунки з усіма категоріями споживачів. Ми розуміємо, що сумна традиція чи звичка споживати електроенергію поза приладами обліку свого часу мала достатню живучість і, хоча ми ведемо різнопланову боротьбу із крадіжками нашої продукції, все ж таки прикрі випадки крадіжок і досі є непоодинокими. Розпочинаючи подібну акцію, ми знову і знову даємо цілком цивілізований шанс для порушників позбутися згубної, до того ж кримінальної "звички" красти електроенергію. Ми віримо і щиро сподіваємося, що нас почують, що жест доброї волі з нашого боку люди належним чином оцінять, що, зрештою, крадів електроенергії стане менше, а наші взаємостосунки з усіма категоріями споживачів будуватимуться на принципах справедливого партнерства.



# ЧЕРЕЗ НЕЗНАННЯ ПОРУШЕННЯ ВИНИКАЮТЬ ДУЖЕ РІДКО



**Михайло Дробний,**  
директор  
з питань охорони праці  
ВАТ "ЕК" Житомиробленерго"

Квітневий календар має чимало визначних дат та професійних свят. Однак одне із них особливе і, так би мовити, універсальне для працівників більшості професій. 28 квітня - Всесвітній день охорони праці. Для працівників ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" ця дата не є чимось далеким і абстрактним, адже питання охорони праці знаходяться тут на видній, у полі зору керівництва кількатисячного колективу. А справжніми осередками культивування поваги та відповідального ставлення до питань охорони праці стали кабінети з охорони праці. В одному і найголовнішому з них ми і розпочали свою розмову з директо-

ром з питань охорони праці ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" Михайлом Дробним.

- Це, без сумніву, найкращий і мабуть такий, що взірцевий кабінет з охорони праці, який використовує для навчальних потреб служба охорони праці ВАТ "ЕК" Житомиробленерго", а також ті служби, які базуються тут, у Житомирі, за адресою: Жуйка, 12. Подібні кабінети є у кожному з районів електромереж. Лише у Володарськ - Волинському та у Коростені поки що залишається актуальним завданням створення сучасного кабінету з охорони праці. Хоча у Коростені роботи зі створення такого кабінету вже ведуться, - говорить Михайло Григорович Дробний. Серед найкращих і найсучасніших кабінетів, які ми створили у підрозділах компанії, можна виокремити кабінети з охорони праці Новоград-Волинського, Житомирського та Зарічанського РЕМ. У інших підрозділах у подібних кабінетах також є все необхідне для повноцінних занять та інструктажів.

Задля цього керівництво компанії виділяє значні кошти. І робиться це свідомо, адже за цим - здоров'я і життя наших працівників. А щодо того, наскільки швидко можна досягнути вимоги щодо знання правил охорони праці, то скажу, що у нас створена для цього потужна навчально-методична база. До уваги працівників компанії розроблене Положення про навчання і перевірку знань з питань охорони праці, яке оснащено 22-ма додатками. На нашому сайті, який по праву вважається доволі змістовним та насиченим, зосереджено біля 650 документів, які регулюють питання та вимоги з охорони праці. Зрештою, ми маємо програму "Автоекзаменатор", яка служить важливим і надійним інструментом та підмогою для тих, хто бажає опанувати справді чималий обсяг знань. Вважаю, що подібна навчально-методична база є нашим визначним надбанням і може відповідально зазначити, що подібного поки що не мають наші колеги з інших енергопостачальних компаній України. Зрозуміло, що це не са-

у 2009 році ми навчали 402-х працівників різних категорій та спеціальностей. Навіть викладачі, які навчають наших працівників, також проходять періодичну ґрунтовну перепідготовку. Торік, наприклад, 35 наших викладачів займалися із фахівцями Дніпропетровського інституту професійного розвитку і освіти. У нас на постійному контролі перебувають працівники, які приймаються на роботу, але, з певних причин, не мають відповідного рівня професійної освіти та підготовки. Такий персонал цілеспрямовано навчаємо, як правило, на базі ПТУ. Зауважу, що ні одна компанія поки що цього не робить. Ми вдасмося до подібного не тому, що хочемо ходити у передовиках, а з іншої причини - ми бережемо здоров'я і, якщо хочете, життя наших працівників.

*- І все ж таки, Михайле Григоровичу, хотілося б почути вашу компетентну думку щодо давно наболілого питання: "А чому ж порушення правил техніки безпеки так трапляються?"*

- Взагалі це цікаве питання, над яким працюють фахівці різних напрямів: менеджери з управління, психологи, педагоги і т.д. От і виходить, що стимулом для порушень є намагання спростити процедуру певної виробничо-технологічної операції, яка, на думку того чи іншого працівника, є надто громіздкою. Ще один аспект порушення визначається елементарними лінощами окремих працівників. А спільним знаменником, який пояснює і зумовлює всі вище названі джерела порушень, є відсутність належного виробничого контролю. Деякі правила навіть дратують здавалося б вже бувалих і досвідчених працівників. Дехто починає чимось нехтувати і в результаті - порушення. Загалом порушення через незнання правил - доволі рідкісне явище, здебільшого працівники допускають порушення свідомо, розуміючи, що роблять неправильно.

*- Але ж тут же наражаються на перевірку і, як наслідок - на покарання.*

- Так, покарання у таких випадках невідворотне. На жаль, мусимо констатувати, що далеко не всі підрозділи демонструють належну повагу до правил техніки безпеки. У нас є такі РЕМ, які при будь-якій перевірці службою охорони праці примудрялися демонструвати очевидні і грубі порушення. А щодо покарань, то вони суворі, вони неприємні, бо доводиться вживати радикальних заходів, навіть звільняти з роботи. Людей позбавляють преміювання, виносять догани, примушують позапланово та достроково проходити сувору перевірку комплексу правил з охорони праці. Але це не примха, це суто виробнича потреба.

*- Що ж, дякуємо за розмову, а вам і вашим колегам зичимо якнайменших проявів та випадків порушень.*

- Дякую за побажання!



*- Загалом сфера завдань та вимог з охорони праці доволі складна і тому, мабуть, нелегка для вивчення та досконалого засвоєння?*

- Погоджуюсь, що досягнути весь комплекс знань, правил та вимог з охорони праці нелегко, але це обов'язок енергетика - знати ці правила та вимоги. А ще головніше - знати і ретельно виконувати.

моціль, це звичайна потреба у тому, щоб знаннями з охорони праці володів кожен наш працівник.

*- До того ж, вивчення потрібного у роботі матеріалу займаються спеціалізовані служби.*

- Так, служба підготовки персоналу нашої компанії проводить навчання окремих категорій працівників і питання охорони праці є наріжним каменем такого навчання. Може зазначити, що



## ЖИТТЯ НАШИХ КОЛЕГ: ПІДСТАНЦІЮ «ЖИТОМИРСЬКУ» МОДЕРНІЗОВАНО ВСЕРІОЗ

У житті колективу Житомирських магістральних мереж нещодавно сталася справді визначна подія - у грудні 2009 року на підстанції 330/110/35 кВ "Житомирська" було здійснено заміну автотрансформатора потужністю 200 МВА. Таким чином найпотужніший енергооб'єкт Житомирських магістральних електричних мереж зазнав суттєвого оновлення. Варто зазначити, що робота з реконструкції та модернізації фізично застарілого та зношеного обладнання тут проходить постійно, свідченням чого є зростання щорічних капітальних вкладень. Вартість автотрансформатора запорізького виробництва та роботи з його монтажу і пусконаладження коштували біля 37-ми мільйонів гривень. Масштаби проведених робіт на ПС "Житомирська", пов'язаних з установкою автотрансформатора нового покоління, були справді грандіозними, адже слід зазначити, що устаткування до нового трансформатора прибуло на дев'яти залізничних платформах. Найбільша з них - вагою 140 тонн, доставила на підстанцію сам трансформатор, а ще на восьми платформах прибуло оснащення та "начиння" для його монтажу. Наладку і монтаж на "Житомирській" здійснювали спеціалізовані українські фірми "Інтер-сі" та ТОВ "Електро". На час нашого прибуття на територію ПС "Житомирська" новий АТ-1 вже працював, хоча останні роботи з його покраски та облаштування прилеглої території наближалися до завершення. Головний інженер Житомирських магістральних мереж Валерій Пономаренко розповів про значення здійсненої реконструкції та заміни автотрансформатора на ПС "Житомирська". Відтепер новий автотрансформатор масою біля 240 тонн знач-

но покращить надійність та технологічну досконалість найбільшої на Житомирщині підстанції. За словами начальника служби релейного захисту і автоматики Житомирських магістральних електромереж Дмитра Васильського, останнім часом ПС 330/110/35 кВ "Житомирська" зазнала значних і доволі масштабних та різнопланових реконструкцій. У релейному залі підстанції він продемонстрував багаточисленні приклади та варіанти, коли на заміну колишньому обладнанню в основному вітчизняного виробництва (ще часів СРСР) приходять сучасна мікропроцесорна техніка французьких, німецьких, американських виробників, яка має винятково надійні та високотехнологічні характеристики.

Начальник служби підстанцій Житомирських магістральних електричних мереж Олександр Терешенко розповів про масштаби виконаних робіт із впорядкування території найбільшої на Житомирщині підстанції. Зокрема, завершена модернізація ВРП-35 кВ із заміною повітряних вимикачів на вакуумні та заміною маслонаповнених трансформаторів струму і напруги на трансформатори із твердою ізоляцією. Сьогодні підстанція "Житомирська" має вигляд справді найсучаснішого енергетичного об'єкта з надійно працюючим устаткуванням, високопрофесійним персоналом та охороною. Головний інженер і наш основний гід на території підстанції Валерій Пономаренко додає, що роботи на об'єкті не припиняються ні на день. Зараз, наприклад, після встановлення нового автотрансформатора, постає завдання із демонтажу старого, виведеного із виробничого режиму трансформатора, який працював тут із відтепер далекого 1971 року до грудня 2009 - го. Демонтаж, до речі, справа також відповідальна, масштабна і тривала, але



сумніватися в успішному його проведенні не доводиться - тут працюють професіонали.

В.Перику



**ЕНЕРГЕТИК  
ЖИТОМИРЩИНИ 3**



## УВАГА! СПАРТАКІАДА СТАРТУВАЛА!

Робітничу Спартакіаду працівників ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" цьогоріч приурочена 65-й річниці перемоги у Великій Вітчизняній війні. Вона проходить за дещо оновленим і вдосконаленим регламентом. Спочатку спортивні команди всіх підрозділів енергокомпанії розподілилися на дві підгрупи, які виявляють по два переможці у кожному виді спортивної програми Спартакіади. Таким чином, щоп'ятиниці, починаючи з 26 березня і до 16 квітня, триватимуть відбіркові змагання, які виявлять фіналістів. Фінали Спартакіади пройдуть за два дні: 23-го і 30-го квітня 2010 року. Зрозуміло, що в останній день квітневого календаря стане відомою команда-переможниця змагань і загалом будуть підведені остаточні підсумки Спартакіади. Нагадаємо лише, що переможець змагань визначається за найменшою сумою місць, зайнятих у всіх видах спортивної програми. За пер-



ше отримане місце команда, чи її представник, отримує одне залікове очко, за друге - два, і за третє, відповідно - три очка. Команди, яка не взяла участі хоча б в одному з видів змагань спартакіади, нараховуються три штрафні очки. Зауважимо, що програма змагань цьогоріч рекордно багата і вмістила аж вісім видів спортивних дисциплін. Це шахи, волейбол, міні-футбол (футзал), гирьовий спорт, більярд, настільний теніс, перетягування каната, довгі нар-

ди. Як бачимо, для того аби перемогти у загальному заліку Спартакіади, підрозділи ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" повинні мати справді універсально підготовлених спортсменів, до того ж, одним лише

спортом.

Перші змагальні дні виявили як більш підготовлених спортсменів та спортивні команди, так і очевидних аутсайдерів. Так у завжди "гарячих" поєдинках з міні-футболу прогнаними фіналістами стали спортсмени Коростенського, Житомирського, Новоград-Волинського та Романівського РЕМ. Не менш напруженою та й навіть драматичною очікується боротьба серед волейболістів. А загалом нинішня Спартакіада вже з перших стартових днів свого проведення показала, що колективи підрозділів ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" старанно готуються до головної спортивної події року, а тому несподіванок у ході змагань буде більше ніж достатньо. Головне, що більшість з них будуть очевидно приємними. Детальніше про Спартакіаду та про її переможців читайте у наступному виході нашої газети.

*Віктор Єрофєєв*



десятьком "активістів"- аматорів на змаганнях не обійтись. Для перемоги потрібно мати заздалегідь підготовлені команди, які системно займаються

## КРИЗА КРИЗОЮ, А ОБСЯГИ ВІДПУСКУ ТРЕБА ЗБІЛЬШУВАТИ



**Анатолій Гурський,  
директор  
Ружинського РЕМ**

Ружинський район колись славився потужним агропромисловим потенціалом, прибутки тутешніх сільськогосподарських підприємств були стабільною основою для розвитку інших галузей, у тому числі й енергетики. Певний час у районі було складено плани переходу на електроопалення десятків населених пунктів, оскільки природний газ сьогодні мають лише кілька сіл Ружинщини. Однак вже більше десяти років як аграрний сектор економіки району демонструє лише від'ємні показники, а головний споживач електроенергії на селі - потужні тваринницькі комплекси, стали музейною рідкістю. За та-

ких умов головним споживачем електроенергії у Ружинському районі став побутовий споживач та структура малого підприємництва. Навіть суттєве зменшення чисельності населення району із 33-х тисяч до 29,5 тисяч осіб (це за останні 5 років) не зменшило об'єми споживання електроенергії у побуті. Загалом кризовий 2009-й рік тутешніх енергетиків не зачепив, більше того - відпуск електроенергії для споживачів району збільшився на 5%. Початок нинішнього року також був позначений збільшенням показника корисного відпуску. Директор Ружинського РЕМ Анатолій Гурський розповів нам, що зима була складною в іншому плані - енергетики мали проблеми з неогодою. Якраз напередодні Нового року сильна ожеледиця "навантажила" електротранс до граничної межі. Більше тридцять обривів електродроту і більше десятка зламаних електроопор - ось так зустрічали новорічне свято ру-

жинські енергетики. Проте всього за чотири дні вдалося повністю відновити поламане, а населення навіть і не помітило збоїв у подачі електроенергії. Потім, у січні 2010-го, посланці від Ружинського РЕМ більше трьох тижнів працювали в Овруцькому районі, де стихія завдала велетенських руйнувань. Зараз, коли надворі повяло весняним теплом, вся увага і кожна хвилина робочого часу приділена встановленню виносних лічильників та розчистці електротрансу від гілок дерев. "Поки немає листя, треба виконати максимальні обсяги річних завдань," - каже А.В.Гурський. Готуються тут і до традиційного весняного початку грозового сезону. Матеріальне забезпечення господарства РЕМ поки що дозволяє вирішувати поточні питання ремонту та переоснащення, однак фахівці РЕМ мало не в один голос висловлювали думку, що пора подумати і про перспективу. Особливого оптимізму стосовно значних збільшень електроспоживання у районі поки що немає: влітку може суттєво посилити роботу лише місцевий молокозавод а також хлібоприймальний пункт, оскільки обсяги площ під зерновими у районі ос-

татнім часом лише збільшуються. За таких умов дуже важливо забезпечити зразкову дисципліну оплати за спожиту електроенергію. У Ружинському районі з цим поки що не виникало особливих проблем. Із 84-х працівників РЕМ більше третини працюють у збутовому секторі. Олег Кулибаба - заступник директора зі збутової роботи говорить, що його підлегли мають значний і повчальний досвід збирання коштів. 70% грошей від населення району збирають працівники РЕМ безпосередньо у селах Ружинського району. "Серед юридичних споживачів (а їх у районі 330) боржників немає і бути не може", - стверджує Олег Петрович Кулибаба. Ситуацію на кожному з підприємств скрупульозно відстежують працівники РЕМ, а тому до боргових конфліктів справа не доходить. Керівництво РЕМ вважає, що за нинішніх умов, які недаремно називають кризовими, треба за будь-яку ціну забезпечити стовідсоткову обсяги розрахунків за спожиту електроенергію. Всі передумови для цього у Ружинському РЕМ сьогодні створені, а це вже успіх. У подальшій роботі їх залишилося лише примножувати.

*В.Єрофєєв*

## ЗРУЧНОСТІ ТА КОМФОРТУ ДОДАЛОСЯ!



Чи не щомісяця у підрозділах ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" відбувається приємна і загалом оптимістична процедура новосілля. Березень 2010 року не став виключенням із такої приємної традиції: у Житомирському РЕМ до послуг енергоінспекції відкрилося нове приміщення з усіма сучасними зручностями. Вісімнадцять робочих місць відтепер дозволять інспекторам РЕМ абсолютно комфортно почуватися під час спілкування з представниками юридичних споживачів, які щодня приходять до приміщення РЕМ з'ясувати виниклі питання чи отримати консультації, довідки і т.п. П'ять місяців знадобилося будівельникам аби перетворити дві кімнати, де розміщувався спортивний куточок та дільниця електромонтерів кабельних ліній, у велике і просторе приміщення, обладнане та пристосоване для зберігання всієї документації як у електронному вигляді, так і на паперових носіях, які зберігатимуться у окремій кімнаті-архіві. Так що віднині енергоінспекція Житомирського РЕМ отримала чудовий подарунок, а відтак її працівники просто зобов'язані покращити показники результативності своєї роботи. Цілком напевно, що нове приміщення сподобається і клієнтам - споживачам, які належним чином оцінять зручність і комфорт в обслуговуванні.

*В.Торенко*

## ВІТАЄМО ЗІ СВЯТОМ! З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ, НАШІ ІМЕННИКИ

Наших чудових квітневих іменинників вітаємо, надсилаємо на їх адресу найщиріші побажання добра, щастя, здоров'я, достатку і благополуччя!

**Ейсмонт Ігор Миколайович,**  
начальник відділу збуту електроенергії;  
**Карпович Раїса Володимирівна,**  
головний бухгалтер Червоноармійського РЕМ;  
**Святецький Віктор Павлович,**  
інженер СІТ;  
**Зінченко Ольга Анатоліївна,**  
інспектор енергоінспекції;  
**Яковенко Сергій Володимирович,**  
головний інженер Володарсько-Волинського РЕМ;  
**Коротка Дар'я Сергіївна,**  
інспектор з контролю за виконанням доручень;  
**Малигін Юрій Олександрович,**  
заступник директора Коростенського РЕМ;  
**Колесник Віктор Борисович,**  
заступник головного інженера Новоград-Волинського РЕМ;  
**Мутовіна Марія Володимирівна,**  
провідний інженер ВРІОС;  
**Чорноус Олександр Васильович,**  
заступник директора Новоград-Волинського РЕМ;  
**Гуцало Андрій Анатолійович,**  
помічник директора Житомирського РЕМ;  
**Остапенко Олександр Іванович,**  
заступник виконавчого директора ВАТ "ЕК" Житомиробленерго";  
**Гончаренко Василь Володимирович,**  
заступник директора Коростишівського РЕМ;  
**Желтухін Валерій Ігорович,**  
заступник директора з охорони праці Житомирського РЕМ;  
**Криволапчук Василь Федорович,**  
провідний інженер служби охорони праці;  
**Волківський Юрій Миколайович,**  
начальник метрологічної служби;  
**Ошурок Наталія Борисівна,**  
бухгалтер;  
**Крижановський Микола Сергійович,**  
заступник начальника служби повітряних ліній;  
**Вигівський Олександр Антонович,**  
директор Народицького РЕМ;  
**Кемський Володимир Анатолійович,**  
інженер ВРІК;  
**Дубинчук Петро Дмитрович,**  
заступник начальника СІЗП;  
**Ракова Катерина Василівна,**  
заступник начальника СПП;  
**Топацьєвська Ірина Сергіївна,**  
заступник начальника ВТП;  
**Баранівська Тетяна Павлівна,**  
заступник директора Коростенського РЕМ.

*Хорошого  
весняного і святкового  
настрою вам, наші іменинники!  
Якнайбільше  
і всіляких життєвих  
гараздів.  
Обов'язково - УДАЧІ!*

## Цьогоріч «День майстра» прийматиме Коростенський РЕМ

Традиційно щорічний захід "День майстра" разом із змаганнями бригад електромонтерів з експлуатації розподільчих мереж 0,4 - 10 кВ у 2010 році проходитиме за звичною схемою. Починаючи з 7 травня по 11 червня пройдуть кушові змагання бригад мережних дільниць згідно затвердженого графіку, а фінальні змагання, які і виявлять кращу бригаду ВАТ "ЕК" Житомиробленерго", відбудуться 25 червня 2010 року на базі Коростенського РЕМ. Певною особливістю проведення змагань бригад електромонтерів у нинішньому році стало запрошення до участі у подібних змаганнях бригад Житомирської мехколони та підприємства ТОВ "Жи-

томиробленергод". Запрошення на ім'я керівників вищевказаних організацій, які давно стали партнерами ВАТ "ЕК" Житомиробленерго", разом з Положенням про проведення "Дня майстра" та змагань бригад електромонтерів вже відправлені і залишилося почекати остаточного рішення з приводу участі у змаганнях нових їх учасників. Нагадаємо, що кушові змагання розпочинаються 7 травня 2010 року на базі Баранівського РЕМ, потім такі ж змагання пройдуть 14 травня у Бердичеві, 4 червня - в Овручі і 11 червня - у Радомишлі. Ще раз нагадаємо, що фінал відбудеться 25 червня у Коростені.

**4 ЕНЕРГЕТИК  
ЖИТОМИРЩИНИ**

«ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ» - інформаційне видання  
ВАТ «Енергопостачальна компанія «Житомиробленерго».



Свідоцтво про реєстрацію ЖТ № 2/343,  
видане 01.06.2006 р.

Редакція не веде листування з читачами. Позиція автора не завжди  
поділяється редакцією. За якість друку несе відповідальність друкарня.  
Адреса редакції: 10002, м. Житомир, вул. Жуйка, 12  
Тел.: 349-228 (ІКЦ ВАТ "ЕК" Житомиробленерго").  
Віддруковано: ПП Котвицький В. Б.  
Замовлення № 563.

Наклад: 1000 примірників.

Керівник проекту: ГУЦАЛО А.А.,  
начальник ІКЦ  
ВАТ «ЕК «Житомиробленерго»  
Редактор: РАДЧУК В. С.  
Дизайн: ЛЕВЧУК О. К.