



ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№22, грудень 2009 року

СКЛАДНО, ВАЖКО, СУТУЖНО, АЛЕ ОПТИМІЗМУ ПОЗИЧАТИ НЕ БУДЕМО

Напередодні професійного свята - «Дня енергетика» ми традиційно озирасьмося на пройдене, зроблене, задумане і реалізоване. Про підсумки року сьогодні розповідає Голова Правління ВАТ «ЕК»Житомиробленерго» Анатолій Володимирович Левицький:

- Нашу розмову логічно було б розпочати із того, як очолюваний Вами колектив відчув очевидне погіршення економічної ситуації в Україні?

- Справді, рік видався небачено важким з огляду на кризові явища в економіці країни, а що таке криза енергетики відчули ледь не першими. Наші основні показники - об'єми та обсяги відпуску електроенергії споживачеві різко скоротилися ще наприкінці минулого року. Але початок нинішнього нас просто приголомшив. Кількаразові показники зменшення рівня виробництва, помітне зменшення споживання в побуті зумовили й наші труднощі. Не буду вдаватися, що ми, як керівники кількатисячного колективу, в той момент відчували, але скажу відверто - було дуже важко. Важко, як ніколи, хоча й маю за плечима чотири десятиліття трудовою стажу. Однак мушу підкреслити - ми одразу, у найкоротший термін почали розробляти всі необхідні заходи протидії кризі. Вдалися до оптимізації та економії всіх виробничих і особливо невиробничих витрат. Але тут же підкреслюю - жодним чином не намагалися економити на людях. Ніяких хвиль скорочень наш колектив не зазнав. Далі ми зупинимось на деяких показниках нашої виробничої діяльності і ви побачите, що рік ми відпрацювали цілком достойно і про кризу намагаємось зайвий раз не згадувати.

- Отже, про основні показ-

ники господарської діяльності у 2009 році.

- Гаразд, я можу сказати, що колектив компанії відреагував на виниклі труднощі граничною мобілізованістю, покращенням дисципліни, неабияким сумлінням персоналу всіх служб та підрозділів. Більшість з них виконали всі планові завдання і навіть у тих районах електромереж, де стовідсоткового результату не досягнуто, відставання незначні. Загалом ми посилили контроль за збором коштів та роботою з дебіторами, хоча заборгованість побутових споживачів дещо збільшилась. Варто відзначити гарне виконання нормативу технологічних витрат, який чи не найбільшою мірою характеризує багато показників і, насамперед - досконалість, дисципліну та організацію виробничого процесу.

- Анатолію Володимировичу, складнощі економічного життя найчастіше долаються посиленням відповідальності за прогалли та недоліки...

- Ви абсолютно праві. У цьому сенсі криза, можливо, мала і позитивний момент, адже ми просто змушені шукати ті резерви, які раніше видавалися не такими важливими, а то й другорядними. Так, ми завжди приділяли належну увагу питанням дотримання техніки безпеки і охорони праці. У поточному році тут робота значно посилювалась. І знаєте чому? У нас нема іншого виходу як шукати резерви у поліпшенні дисципліни, організації праці та

менеджменту. А тому до відповідальності за порушення у цьому році притягувалися найрізноманітніші категорії працівників, в тому числі і керівники РЕМ, їх заступники та головні інженери. Можливо у цей передсвятковий день неогоже говорити, але маю прямо і відверто зауважити: з порушеннями, тим паче - з кричущими, ми будемо боротися і надалі, нехай навіть, якщо ситуація в економіці держави стабілізується. Знову ж таки зазначу, що ми вимагаємо від персоналу звичайних речей - чіткого і ретельного виконання своїх обов'язків. При цьому на охорону праці в компанії витрачаються колосальні кошти. Так само як і на забезпечення людей спеодягом та спецвзуттям, на покращення санітарно-гігієнічних умов, на спецхарчування, на проведення медичних оглядів і т.п. І тут ніяка криза нам на заваді не стала і, сподіваюсь, не стане.

- Які суто технологічні проблеми у роботі ВАТ «ЕК»Житомиробленерго» вам таки дошкуляють?

- Проблеми є. Зокрема у поточному році маємо, хоча і незначне, але збільшення кількості відключень електроліній. На порозі нові реалії у стосунках зі споживачами, а конкретизація поняття «якість електроенергії» у нових законодавчих актах змусить нас працювати без відключень. Ми мусимо бути гранично чіткими і ефективними у використанні коштів на закупівлю усіх необхідних для роботи

матеріалів. При цьому аж ніяк не можна допускати, щоб на складах наших підрозділів накопичувалися матеріали, які коштують мільйонів гривень. Гроші, як відомо, мають працювати, а не залежуватися як понадлімітні залишки.

- І все ж таки, не дивлячись на труднощі, на ускладнення, зумовлені кризою, оптимізм у вашому колективі присутній?

- Думаю, що це питання риторичне. Звичайно, що присутній. Зрештою, а чому нам не сподіватися на краще? У 2009-му спрацювали непогано, крім виконання виробничої програми у повному об'ємі, ми виконали роботи з будівництва, модернізації та реконструкції електричних мереж та енергооб'єктів згідно із інвестиційною програмою на 24,2 млн.грн. Зауважу, що інвестиційні кошти почали надходити до нас трохи пізніше, ніж у минулі роки, але ми виконали всі поставлені перед нами завдання і в цьому напрямку. У наступному році, особливо після завершення певних політичних сплесків - змагань, у державі має стабілізуватися ситуація. Ми також цього прагнемо і на це сподіваємось.

- Що ж, Анатолію Володимировичу, ми вам зичимо лише успіхів і то - найшвидше! А ще, вітаємо вас і весь колектив ВАТ «ЕК»Житомиробленерго з професійним святом!

- Дякую за розмову і за подороження.

Записав В. Радчук



Шановні колеги! Дорогі наші славні ветерани!

Щиро вітаю та надсилаю найкращі побажання з нагоди нашого найголовнішого свята - Дня енергетика. Ми присвятили цій нелегкій, але вкрай потрібній для суспільства професії все своє життя, свої сили, таланти, завзяття і душевне тепло. Нехай святковий день стане для вас визначною датою вашого вшанування, отримання вами щирої сердечних вітань, а головне - щоб у кожного з вас був міцний козацький дух, життєва наснага та оптимізм. Впевнений, що попереду у нас з вами багато величних і буденних справ, попереду ми матимемо нові перемоги і здобутки. Тож нехай дає вам Бог здоров'я та наснаги, творчого вам натхнення, вірних друзів і надійних товаришів!

Шановні друзі! Вслід за нашим професійним святом приходить Новий рік, Різдвяні свята. Дозвольте побажати вам щасливого і багатого Нового року. Нехай 2010 - й рік сповна компенсує нам те, чого ми не змогли досягнути раніше, нехай подарує нам Новий рік нові життєві вершини, а для кожного з нас нехай прийде новий рік буде щедрішим на радість, позитивні емоції, приємні несподіванки.

Щастя великого! Гідного добробуту і обов'язкової удачі! Зі святами Вас!

*Голова Правління ВАТ «ЕК»Житомиробленерго»
Анатолій Левицький*



Отже, нове устаткування закритого типу встановлено замість розподільчого пристрою відкритого типу, що прослужив майже 55 років. Причому, оновлення відбулося на принципово новій основі і дозволило зекономити значну площу території підстанції «Смолянка». По-друге, в результаті появи КРПЗ-35 поліпшилися умови для заживлення потенційно нових споживачів у центральній частині Житомира. Для цього зарезервовано дві комірочки. Реконструкція із встановленням розподільчого пристрою закритого типу на «Смолянці» значно збільшила міжремонтний період і скоротила об'єми експлуатаційних витрат. Пристрій має доволі потужний ресурс експлуатації, роз-

рахований на 25 років, причому один раз на три роки на ньому передбачено проводити профілактичні роботи. Так само спростилося внаслідок появи КРПЗ - 35 схема виводу основного обладнання в ремонт. Замість масляних вимикачів тут встановлені сучасні вакуумні, що також покращує параметри вибухо- та пожежної безпеки.

Члени комісії, які оглядали встановлений на ПС 110/35/10 кВ «Смолянка» закритий розподільчий пристрій, висловили задоволення щодо якості виконаних монтажних робіт, які проводилися спеціалістами Житомирської мехколони та фахівцями служб підстанцій та релейного захисту ВАТ «ЕК»Житомиробле-

нерго». Таким чином, на енергетичних об'єктах Житомирщини у 2009 році з'явилося обладнання майбутнього, адже встановлення подібних КРПЗ на деяких підстанціях, подібних за «віком» до житомирської «Смолянки», дасть значний технологічний і економічний ефект, а головне - поліпшить експлуатаційні умови і вимоги, а ще - забезпечить ряд параметрів безпечної роботи енергетичного обладнання. Варто зазначити, що в перші тижні після встановлення КРПЗ-35 його оглянули і детально познайомилися з виробничо-технологічними характеристиками представники керівництва всіх енергокомпаній ТОВ «ВС Енерджі Інтернейшнл Україна».

Оновлення ПС-110кВ «СМОЛЯНКА»

У п'ятницю, 13 листопада, біля одинадцятої ранку поважна комісія на чолі з Віце-президентом ТОВ «ВС»Енерджі Інтернейшнл Україна» Анатолієм Зоммером прибула на підстанцію 110/35/10 кВ «Смолянка» аби пересвідчитись у готовності до роботи закритого розподільчого пристрою 35 кВ (КРПЗ - 35). Вперше на устаткуванні енергопостачальних компаній «ВС»Енерджі Інтернейшнл Україна» встановлено подібне обладнання, яке випускає Рівненський завод високовольтної апаратури. Дивно, але найпершими та наймасовішими замовниками подібних пристроїв стали енергопостачальні компанії із Росії, які вже давно в повній мірі оцінили достоїнства закритих розподільчих пристроїв.

Олексій Літвін: «ЗА ВСІ ПРОЖИТІ РАЗОМ З КОЛЕГАМИ РОКИ Я ВІДЧУВАЮ ГОРДІСТЬ»

Про головного інженера Червоноармійського РЕМ Олексія Миколайовича Літвіна ми збиралися написати замітку до нашої газети вже давно. Приводів до зустрічі з журналістом у нього було чимало. Взяти хоча б той факт, що Олексій Миколайович був одним із перших чорнобильців - ліквідаторів у червні 1986 року. Причому працював у безпосередньо прилеглий до зруйнованого реактора зони на посаді заступника начальника Чорнобильського РЕМ.

Але до Червоноармійська ми прибули аби привітати справді уславленого ветерана з шістдесятиліттям. Ювіляра поздоровили у його робочому кабінеті, де він працює вже майже тридцять років. А до призначення на посаду заступника начальника РЕМ у 1981 році Олексій Літвін працював диспетчером. Взагалі, посада диспетчера РЕМ стала найпопулярнішою у сім'ї Літвінів. Окрім глави сімейства, Олексія Миколайовича, диспетчером РЕМ до сьогодні працює його вірна жінка-спутниця - Ганна Олексіївна. Певний час диспетчером у домашньому і справді рідному РЕМ працював і їх син - Ігор.

На Житомирщину полтавчанин Олексій Літвін потрапив завдяки дружині Ганні, з якою разом навчався у Київському енергетичному технікумі. Після завершення навчання молоді подружжя отримало призначення в "Київенергоремонт", але дружина прагнула влаштува-

тися поблизу рідної домівки, ось і вийшло, що обох молодих спеціалістів тодішній директор обласного підприємства сільських електромереж П.М. Топачевський направив у Червоноармійськ. Обоє - на посаду диспетчерів. За якихось п'ять років Олексій Миколайович став заступником начальника, а згодом - головним інженером РЕМ, а Ганна Олексіївна так і залишилася вірною своїй першій і єдиній у енергетичній біографії посаді. Тут же, неподалік території виробничої бази Червоноармійського РЕМ Літвіни мають і житло. Так що обоє діток, Ігор та Оксана, з дитинства добре знали не лише з розмов про те, що таке енергетика і чим займаються їх батьки. Всім відомо, що батьківську енергетичну естафету підхопив і гідно несе у своєму житті син Олексія Миколайовича - Ігор Олексійович, який обіймає посаду начальника служби у технічній дирекції ВАТ "ЕК" - Житомиробленерго". Як і батьки, Ігор Літвін розпочинав енергетичні "університети" в Києві, у тому ж енергетичному технікумі, потім (також у столиці) успішно закінчив навчання у Національній аграрній академії, а розпочинав трудову біографію на Рівненській АЕС. Але потяг до рідної домівки, на Житомирщину, виявився сильнішим.

Багато всьляких подій бачив на своєму життєвому шляху Олексій Миколайович. Каже, що, коли їхав до Червоноармійська, не думав і не гадав, що залишиться тут на все життя, що тутешній РЕМ стане для нього набагато більше,

ніж домівкою. Розповідає, що у них, в Червоноармійську завжди були чудові і напрочуд душевні керівники. Про Костянтина Івановича Буймістера, свого першого керівника, згадує як про видатного вчителя і вірного товариша.

- Нам у Червоноармійську мабуть що найбільше везе з директорами, - зазначає Олексій Миколайович. Віктор Омелянович Кондратенко, який прийняв керівну естафету у Костянтина Івановича, працює у такому ж ключі. І колектив наш також це чудово розуміє. Більшість моїх колег - дуже високопрофесійні і дуже порядні люди. Молодь, яка приходить нам на зміну, з розумінням успадковує все краще, що ми робили і що робимо.

Знову повертаємося до "чорнобильської" теми. Олексій Миколайович розповідає, який великий і відповідальний обсяг робіт виконали житомирські енергетики. Кожен з п'ятнадцяти відпрацьованих днів поблизу реактора був по справжньому бойовим. Якраз у червні 1986-го розпочалися грози, а про аварійні відключення, нехай хоч на хвилинку, не могло бути й мови. Ціна таких зупинок була надто високою. Тому збоїв та помилок не допускали. Звісно, що на труднощі і напругу у роботі тоді не зважали. Більше двадцяти років минуло з того чорнобильського червня, але сивочолий ветеран, згадуючи про найвідповідальніше у житті відрядження лише зауважив: "Я й досі відчуваю гордість за зроблену нами роботу. Нам не



соромно згадати ті пам'ятні дні, а здоров'я... Так, деколи, як кажуть, ветерани відчувають старі поранення. Але так очевидно склалася наша доля, що довелося пройти складні випробування".

Що тут скажеш? Олексію Миколайовичу є чим гордитися у своєму житті. Тим, що чесно і звитязно працював. Виховав гарних дітей. Ніколи в житті не шукав легкого хліба, а просто працював. Такими людьми якраз і гордиться.

Наостанок, коли ми розповіли про те, що матеріал буде розміщено у передсвятковому випуску газети, Олексій Миколайович широко побажав усім своїм колегам, працівникам енергопостачальної компанії доброго здоров'я і чудового настрою.

Тож погоджуючись з ветераном, такий привіт і такі побажання ми радо адресуємо нашим читачам.

В.Єрофєєв

НОВУ ТРАДИЦІЮ ЗАПОЧАТКОВАНО. У ДОБРИЙ ПУТЬ!



іки безпеки, зауважив у своєму виступі начальник служби охорони праці Віталій Дем'янюк. Винятком названо приклад, що стався на підстанції "Корбутівка", коли працівники підстанції допустилися грубого пору-

шення під час проведення процедури передачі чергування. Учасники заходу відвідали та познайомилися з оснащенням і устаткуванням однієї з найстаріших за віком (побудованої ще у 1959 р.) підстанції 110/35/10 кВ "Коростень", яка завдяки виконаним ремонтам, має напрочуд модернізований і зразковий вигляд. Практично у кожного учасника наради, який став екскурсантом на станції, виникли питання до персоналу щодо тих чи інших питань, які виникають у його роботі. Звичайно, що колеги найбільше цікавилися тим, що вдосконалено, модернізовано, замінено.

А потім у програмі "Дня майстра" значилася ще одна екскурсія. Тепер вже краєзнавчо - історичного забарвлення. Більше як півтори години учасники наради присвятили знайомству з музейним комплексом "Скеля", який нині безумовно є музейною "перлиною" не лише Коростеня, але й усієї Житомирщини.

Підсумки наради підвів технічний директор ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" Юрій Семенович Павловський. За його словами, ініціатива проведення такого заходу для персоналу високовольтних служб народилася кілька років тому і тепер вона реалізована. Керівництво ВАТ "ЕК" - Житомиробленерго" переконане, що подібні щорічні заходи приносять не менше користі, ніж вивчення та впровадження низки інструкцій, наказів та директив. Фахівці обмінялися досвідом, ділилися враженнями і висловлювали пропозиції. Кращого навчання годі й бажати!

рушення під час проведення процедури передачі чергування.

Віктор Періко

РЕЦЕПТ УСПІХУ НЕСКЛАДНИЙ, АЛЕ НАДІЙНИЙ І ДОСКОНАЛИЙ



За результатами роботи у першому півріччі 2009 року Червоноармійський РЕМ посів перше місце серед підрозділів ВАТ "ЕК" Житомиробленерго". Звісно, що наша подорож до Червоноармійська значним чином була зумовлена якраз цією обставиною. Наше найперше питання до директора РЕМ Віктора Кондратенка якраз і стосувалося лідерства очолюваного ним колективу.

- Нічого особливого або чогось аж надто визначного ми не придумали, якихось секретів у роботі не маємо, але варто наголосити, що працюємо винятково дисципліновано, згуртовано, самовіддано. Зрештою, дисципліна та самоорганізація - то наші останні резерви, завдяки яким ми можемо сподіватися на позитивний результат. Адже ніде правди діти, ми не є районом з великим економічним потенціалом, маємо трохи більше десяти тисяч побутових споживачів і 289 споживачів зі статусом юридичної особи. Звісно, що у порівнянні зі своїми колегами з інших районів області ми маємо очевидно скромніші виробничі об'єкти. Але ми стараємося не допустити жодного промаху, всі свої дії орієнтуємо лише на максимально можливий результат. У нас в районі багато пенсіонерів, відтак величезна маса пільговиків, які вимагають підвищеної уваги. Це загальновідомо, але ми виявляємо цю

увагу і, таким чином, досягаємо пристойних показників у збутовій роботі. Взагалі, збутова робота у нас на особливому рахунку. Це, так би мовити, наша передова, яка, зрештою, забезпечує цілком стабільний тил. Вважаємо, що збирати кошти власними силами найперспективніше і економічно найдоцільніше - тому 70% відсотків споживачів розраховуються безпосередньо у консультативному центрі, або - з касирами, які виїждять у віддалені села. На особливому контролі - договірна робота з юридичними споживачами, особливо - з підприємствами та установами бюджетної сфери.

Того ж дня ми відвідали Червоноармійську райдержадміністрацію, де мали невелику розмову з першим заступником її голови Сергієм Мурзаківим.

- Що там казати про роботу нашого РЕМ, - зауважує Сергій Анатолійович, це наше найголовніше підприємство у районі. Надійніших, ніж енергетики працівників, у нас не знайдеш у жодному відомстві чи службі. Віктор Омеляновича знаю як компетентного і дуже авторитетного у районі чоловіка. Він у нас і депутат райради, він у курсі проблем будь-якого підприємства. Знає як надати допомогу, як знайти вихід із найскладнішої ситуації, в яку потрапив споживач. Підкреслюю, що жодного разу ніхто в районі не згадав, щоб Віктор Кондратенко підвищив на когось голос. А тому підвищив директор РЕМ, бути боржником цього підприємства у нас ніхто не бажає. Зі свого боку, ми як районна влада, робимо все можливе, щоб будь-які проблемні ситуації між енергетиками та установами бюджетної сфери вирішувалися найбільш оперативно і конструктивно. Стараємося, щоб ті борги, які іноді виникають через бюджетні недоречності, були вчасно реструктуризовані, а ще краще - зна-

хидимо методи впливу задля їх погашення.

Відомо, що методів та інструментів впливу на споживача є чимало, а ось вдалий вибір для застосування кожного з них - це вже справжнє мистецтво. Втім, за словами заступника директора РЕМ з питань енергонагляду Івана Тимошука, у стосунках зі споживачем ніколи не втрачає свого значення принципівності та обов'язковості у дотриманні всіх норм та правил користування електроенергією. І якщо доходить до порушень, а тим паче - до крадіжок, реакція жорстка і невідворотна. Того ж таки дня ми стали свідками доволі цікавої, хоча й не досить привабливої події - у селі Курне, біля будинку по вулиці Потапова, 26 електромонтери відновлювали енергопостачання, після того, як господарі оселі вирішили споживати електроенергію позаобліково і були покарані відключенням, борги довелося погасити, а додатково ще й сплатити 348 гривень. Особливого бажання говорити з журналістами чи позувати перед фотокамерою экс-боржники не виявили, але висловили тверде переконання та побажали всім своїм односельчанам ніколи не вдаватися до хитрощів у стосунках із енергетиками.

Втім, абсолютна більшість споживачів є сумлінними платниками і у стосунках з працівниками РЕМ мають цілковите взаєморозуміння. Тим паче, що енергетики завжди пропонують щось вдосконалити, поліпшуючи свою виробничу інфраструктуру на очах усього району. Щорічні заходи інвестиційної програми, яка у Червоноармійському районі має не менші обсяги, ніж у будь-якому індустріальному районі Житомирщини, є найкращим аргументом для будь-кого з мешканців району. Енергетики для них залишаються мало не єдиним взірцем порядку, дисципліни, людяності серед інших підприємств, установ та організацій, які працюють тут. Ось звідкіля і з'явився отой високий рейтинговий показник, який став приємною нагодою для того щоб пересвідчитись - у передовиках червоноармійської енергетики ходять не дарма.

В.Радчук

НОВИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР НА 2009 - 2011 РОКИ УХВАЛЕНО!

Конференція трудового колективу ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго", скликана з метою прийняття та затвердження умов нового колективного договору між адміністрацією та колективом Компанії на 2009-2011 роки, розпочалася зі звичного пункту: першим, як завжди, звітував Голова Правління ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" А.В.Левицький. Він зупинився на підсумках виконання попереднього колективного договору за період 2007-2009 років. Звісно, що основну увагу у своєму виступі Анатолій Володимирович приділив питанням, які виникали у житті колективу у поточному році. Він, як відомо, виявився незвично складним у зв'язку із впливом економічної кризи на економіку області. Підрозділи ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" достатньо швидко пристосувалися і перебудувалися до роботи в умовах значного зменшення об'ємів енергоспоживання, розпочали шукати і знаходити можливі резерви поліпшення результативності у роботі.



Анатолій Левицький наголосив, що навіть за погіршення економічних умов у регіоні, енергетики мають демонструвати лише поліпшення у роботі. Насамперед це стосується покращення ситуації з відключеннями електроліній, які упродовж року подекуди відключалися по п'ять, а подекуди - і по більше разів. Найбільш "неспокійними" у цьому стосунку стали кабельні лінії, які відключалися найчастіше.

І все ж таки, Голова Правління у своїй доповіді значно більше часу присвятив питанням соціального самопочуття членів колективу. Він зауважив, що якою б складною не стала криза, на виробничих умовах працівників компанії це не позначиться. Адаже, згідно всіх раніше передбачених пунктів колективної угоди, виконувалися нормативи по забезпеченню працівників спецодеждою, спецвзуттям, належну увагу керівництво Компанії приділяє питанням охорони праці. А щодо оздоровлення членів трудового колективу, то присутній на конференції заступник голови Центральної Ради Незалежної галузевої профспілки енергетиків України Олександр Гуляк зауважив, що кращих показників, ніж ті, що мають житомиряни у питаннях відпочинку та оздоровлення працівників ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго", не має жодна інша енергопостачальна компанія в Україні. Зрештою, про це працівники компанії знають з власного досвіду, відпочиваючи у цілком комфортних умовах на базах відпочинку на морському узбережжі. Силами та коштами ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" проводилася потуж-

на підготовка до сезону оздоровлення, що за нинішніх умов вимагало майже трьохсот тисяч гривень щорічних витрат. Правління компанії докладає всіх зусиль аби заробітна плата працівникам виплачувалася вчасно. За словами голови профспілки колективу ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" Михайла Невмержицького, жодне звернення до профкому із проханням про матеріальну допомогу не було залишено без уваги. Санаторно - курортні путівки виділялися в основному за кошти Соцстраху, але виникали неодноразові ситуації, коли працівники потребували обов'язкового реабілітаційного оздоровлення, і тоді кошти виділялися за рахунок Компанії. Михайло Миколайович зазначив, що у колективі в останні роки значно поживалася спортивна і культурна робота. Лише на потреби оновлення спортивного інвентарю та на облаштування оздоровчих кімнат витрачено 72 тисячі гривень.

Конференція затвердила правила внутрішнього розпорядку та прийняла новий колективний договір на 2009 - 2011 роки. До 21 грудня 2009 року визначено термін доведення умов договору до членів усього трудового колективу Компанії, що доручено зробити делегатам конференції, а для кожного РЕМ мають бути виготовлені по два примірники тексту Колективного договору. В ході конференції було внесено і ухвалено зміни, що сталися в складі профспілкового комітету. З його складу виведені Валерій Шахрай та Галина Гаврилук, натомість членами ПК стали Андрій Коваль та Валентина Писарик.

В.Перико

СЛУЖБА БЕЗПЕКИ: НАШІ ЗАВДАННЯ АКТУАЛЬНОСТІ НЕ ВТРАЧАЮТЬ

Поточний рік приніс чимало клопотів та проблем від заподіяних крадіжок майна ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго". Зрозуміло, що системна протидія крадіжкам залишається одним з найголовніших напрямів роботи Компанії. Про організацію такої роботи ми говорили з директором з питань безпеки ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" Ігорем Сидоракою.

- Ігоре Олексійовичу, при нашому неодноразовому спілкуванні ми не раз торкалися теми щодо службових обов'язків, покладених на працівників вашого департаменту. Чи можна сьогодні, зважаючи на певні обставини, говорити про більшу важливість тих або інших покладених на вас завдань?

- Пріоритети у нашій роботі справді можуть змінюватися на вигоду часу. Як керівник, я дуже добре це відчуваю і відповідно зорієнтовую підлеглих того чи іншого відділу на поліпшення, або й на пошук нових варіантів вирішення поставлених керівництвом завдань. Гарячість та авральність у роботі енергетиків взагалі не "проходять", а нам тим паче такого допускати не можна. Тут найважливішою є система взаємопов'язаних заходів, над створенням якої ми довго працювали. Не скажу, що ми досягли довершеності, але принципу системності у своїй роботі намагаємося дотримуватися. І про головне: у системі не може бути винятково головних елементів чи відверто другорядних. Тому для кожного нашого працівника найактуальнішими є його безпосередні обов'язки, які мають бути виконані за будь-яких обставин на достойному фаховому рівні.

- А якщо трапилася серйозна крадіжка? Тоді як, "навалюється" на її розкриття всіма силами?

- Крадіжками мають займатися правоохоронні органи, до яких ми терміново доводимо інформацію і надалі з якими тісно співпрацюємо. Однак для нас важливіше з'ясувати питання - чому сталася крадіжка, звідкіля у злодіїв з'явилася достатньо повна і часто конфіденційна інформація про стан технічного чи фізичного захисту енергооб'єкту? Чи було вжито посадовими

особами Компанії всіх належних, часто суто технологічних заходів, які завадили б крадіжкам.

- Але ж, чи не може бути так, що і працівники скрупульозно виконують всілякі настанови та інструкції, а крадіжки (і не малі) все одно трапляються?

- Стосовно скрупульозності у роботі виробничих підрозділів Компанії, то до ідеальних стандартів нам ще далеко. А щодо крадіжок, то як показує практика, вони відбуваються не лише там, де ще виявляється низький рівень виробничої дисципліни, але й там, де робота організована якісно і доброту. Звичайно, ми дуже відчуваємо, як на динаміку викрадення енергомайна впливає соціально-економічна ситуація в державі. Цю динаміку часто підсилюють цінові скачки на внутрішньому ринку металобрухту, безкарність власників та працівників прийомних пунктів брухту, які фактично стимулюють крадіжки тим, що приймають, наприклад, порізані шматки електропроводу.

-Щось радикальне протиставити злодіям все ж таки можна?

- Звичайно, чогось унікального чи певного універсального заходу протидії крадіжкам ні у нас, ні у правоохоронців поки що немає. Але досвід показує, що таку протидію можна суттєво примножити, посиливши відповідну роботу у підрозділах Компанії, а також, активізувавши зв'язки з місцевим населенням як можливими свідками крадіжок. Культивувати почуття відповідальності за збереження енергооб'єктів мала б і влада, і правоохоронці. І все ж, ми здебільшого розраховуємо на власні сили, напрацьовані прийоми виявлення, важелі запобігання та попередження. Намагаємося не відставати від новітнього прогресу, все більше застосовуючи у своїй роботі сучасні технічні засоби. І, звичайно, що сподіваємося та надіємося на допомогу та взаєморозуміння зі своїми колегами.

- Що ж, побажаємо Вам успіхів у роботі, менше сумних випадків та більше здобутків.

- Спасибі, будемо вдосконалюватися!

ЗАСІДАННЯ ТЕХРАДИ ХОЛДИНГУ - У ВАТ «ЕК «ЖИТОМИРОБЛЕНЕРГО»

Щоквартальні засідання технічної ради ТОВ "ВС Енерджі Інтернейшнл Україна" стали важливою формою аналізу та перспективного планування більшості заходів, які згодом впроваджуються в усіх компаніях холдингу. Чергове таке засідання відбулося у Житомирі 10 грудня 2009 року. Понад дві години члени ради розглядали та обговорювали питання порядку денного, а головуєчий на засіданні технічної ради Віце - президент "ВС Енерджі Інтернейшнл Україна" Анатолій Зоммер висловив чимало зауважень та вислухав не менше пропозицій від технічних директорів енергопостачальних компаній.

Першим і найголовнішим питанням, запропонованим до обговорення членом технічної ради, стала підготовка до проходження осінне-зимового максимуму - традиційно відповідальної пори, коли енергетика опиняється на вістрі випробувань, які завдаються складними природними умовами. А.Е.Зоммер зазначив, що ситуація в державі достатньо напружена та складна. Всі грошові надходження негайно спрямовуються для розрахунків з "Енергоринком", тому накопичувати аварійні запаси доведеться за рахунок максимальної мобілізації власних резервів.

Ще одним невідкладним завданням найближчих днів стануть складені рамкові угоди з підрядними організаціями, які, в разі наступів стихії, зазвичай виконують відновлювальні роботи. Не менш важливою ділянкою роботи енергокомпаній холдингу стане проведення тендерів у першому кварталі наступного року. Анатолій Зоммер наголосив на тому, що питання вибору підрядних організацій для виконання робіт сьогодні набирає особливої ваги, оскільки неймовірно актуаль-



ності набирає питання якості виконаних робіт. Адаже устаткування та матеріали, які сьогодні використовуються в процесі модернізації та нового будівництва, дуже вартісні, а тому дозволити собі посередні якісні показники виконаних робіт не може жоден успішний виробничник. Ще один аспект у роботі з партнерами - взаємостосунки з проєктувальниками. Анатолій Зоммер підкреслив, що звичну раніше тактику пасивного споживача пропозицій проєктувальників енергетики собі дозволити сьогодні не можуть. Проєктувальники мають максимально враховувати перспективні потреби своїх партнерів-замовників. Ті ж, у свою чергу, мають вимагати кілька варіантів вирішення завдання, а також врахувати можливість використання аналогового устаткування чи матеріалів. Учасники технічної ради достатньо детально обговорили ситуацію у взаємостосунках проєктувальників з компанією "Одесаобленерго". Якраз тут енергетики не виявили належної принциповості в результаті чого виконане проєктувальниками завдання виявилось морально застарілим.

Анатолій Еммануїлович Зом-

мер достатньо детально зупинився на тих повчальних елементах, які використовують у своїй роботі енергетики Південної Кореї. Цікаво, що корейці, відомі як законодавці розвитку техніки та інженерних технологій, не соромляться використовувати надійне устаткування, виготовлене в Україні, зокрема у Севастополі.

Члени технічної ради досить принципово та відверто розглянули підсумки роботи з охорони праці, а ознайомлення з новинками технічного устаткування провели в умовах його практичного застосування, відвідавши підстанцію 110/35/10 кВ "Смолянка", де у листопаді поточного року встановлено перший у холдингу закритий розподільчий пристрій КРПЗ - 35. До речі, якраз на прикладі модернізації найстаршої серед житомирських підстанцій і проявилася краща якість енергетиків у взаємостосунках з постачальниками, заводом - виробником та проєктувальниками.

Загалом засідання технічної ради пройшло у руслі цікавої та відвертої розмови.

В.Торенко



«Життя наших колег»

ПЕРЕМОГ ВИСТАЧАЄ, ПРОБЛЕМ - ТАКОЖ!



виглядають магістральні електричні мережі, все ж таки такими ж гігантськими виявляються ділянки чагарників, які ростуть до 5-7 метрів високою. Звісно, що подібні "джунглі" потрібно просто викоринювати. Якраз цим і займаються спеціально оснащені бригади. Найновіша техніка, така як потужний бульдозер Б-10М, тільки і може вичищати лісові чагарники під лініями магістральних електромереж.

У ході нашої розмови Юрій Левицький розповів про найновішу, найсучаснішу в системі НЕК "Укренерго" підстанцію 750 кВ "Київська", яка збудована зовсім нещодавно і знаходиться на обслуговуванні Житомирських магістральних електромереж. Але детальніше про її технічні особливості ми розповімо в одному з наших найближчих номерів.

А на завершення розмови зустрічі, знаючи, що публікація готується до святкового номеру газети, Юрій Анатолійович Левицький щиро привітав колег - побратимів зі святом, побажавши зустріти його з гарним настроєм, у доброму самопочутті та здоров'ї.

Отже, шановні працівники ВАТ "ЕК" Житомиробленерго, приймайте перші вітання з правого берега Тетерева, від колег із Житомирських магістральних електромереж. Зі святом вас!

В.Єрофєєв

Наша розмова з нещодавно призначеним директором Житомирських магістральних електромереж Юрієм Левицьким стосувалася поточного життя очолюваного ним колективу.

Відчувалося, що Юрій Анатолійович - у гущі всіх подій, якими щодня опікуються енергетики магістральних електромереж. На запитання, чи не складно було переорієнтуватися на енергетику дещо "вищого" порядку, директор відповів, що життя нового колективу аж зовсім новим для нього не стало. "Ми знаходимося поряд, всього через річку, так що проблеми одне одного нам завжди були відомі. А найперше, що я відчув, це те, що колектив Житомирських магістральних електромереж дуже високопрофесійний і має найвищу кваліфікацію та великий потенціал". Юрій Левицький розповів про недавні і зовсім "свіжі" перемоги лінійних бригад повітряних ліній на конкурсах професійної майстерності, які проводяться серед підрозділів ДП "НЕК" Укренерго". Прямо на подвір'ї бази Житомирських магістральних електромереж стоїть красень - "КА-МАЗ", як подарунок за отримане бригадою служби ліній з Коростенської дільниці друге місце у змаганнях лінійних бригад НЕК "Укренерго". Успіх дворічної давності коростенські "магістральщики" повторили і в поточному році. Бригада під керівництвом майстра Л.М. Баранівського у жовтні 2009 року стала кращою серед бригад Централь-



ної Електроенергетичної Системи. Цікаво, що представники Житомирських магістральних електромереж зайняли і другу сходинку п'єдесталу пошани. Тут розташувалася бригада Житомирської дільниці служби ліній під керівництвом В.А. Когута, а сам майстер житомирського колективу був визнаний кращим майстром служби ліній Центральної Електроенергетичної Системи.

Про ті завдання, які "магістральщики" вирішуватимуть в останні місяці року (а ми говорили про роботу у середині листопада) розповідав начальник служби повітряних ліній Віктор Михайлович Лисенко. Він зазначив, що найбільші обсяги роботи його підлеглі виконують в ході розчистки трас ПЛЛ 330-750 кВ від дерев та чагарників. Здавалося б, якими гігантськими не

АРТИСТІВ І ТАЛАНТІВ У НАС ЩОРОКУ БІЛЬШАЄ

Напередодні професійного свята - Дня енергетика вже декілька років проходить огляд художніх колективів та самодіяльних артистів з числа працівників ВАТ "ЕК" Житомиробленерго.

Запрошували відомих артистів та виконавців, які співали, танцювали, веселили та розважали аудиторію. Але наскільки приємніше побачити і почути колегу, який виконує, декламує чи співає зі сцени. Отож висновок зробили однозначний: опиратися на власні таланти. А пошук таких талантів одночасно з формуванням святково-концертної програми проводиться за кілька тижнів напередодні свята.

Майже шість годин тривав огляд-конкурс артистів, що з'їхалися на початку грудня до актового залу технічної дирекції. Члени журі мали того дня чимало роботи, адже довелося побачити, почути та прослухати майже пів-сотні номерів художньої самодіяльності. Малинчанин Микола Недашківський відкривав програму огляду і одразу вразив присутніх високою культурою співу. А ось дует виконавців із Житомирського РЕМ у складі Віктора Шевчука та Дмитра Залуцького запропонували цілий букет пісень, з яких члени журі вибрали одну для виконання на святковому дійстві 22 грудня з нагоди Дня енергетика. Коростенська дільниця служби ізоляцій привезла на суд журі двох виконавців: білявку-красуню Надію Трохимчук та електрика із відомої у Коростені співочої сім'ї Дубинчуків - Олександра. На концерті до Дня енергетика мають виступити сестрички Ірина та Альона Захарченки із піснями, які давно полюбилися працівникам Зарічанського РЕМ - саме там працює інспектором у відділі кадрів мама родинного дуету - Світлана Федорівна Захарченко. Попільнянський РЕМ обіцяє привітати учасників урочистого засідання своїх, давно відомих навіть



за межами Житомирщини солістів. Ємільчинський РЕМ до участі в огляді надіслав цілий жіночий ансамбль, а ще контролера рейдової бригади Володимира Данюка, який вже декілька років підряд з успіхом виконує гуморески. Дуже потужно і вишукано співав в ході огляду ветеран "енергетичних" концертів Олександр Семенов із Чуднова.

Безумовно, що перед учасниками свята з'являться й інші учасники самодіяльності, які з певних причин не змогли прибути для участі в огляді. Мабуть такі не

обійдеться концерт без всім відомого гурту "Чіп" із Володарськ - Волинського РЕМ, який очолює електрик-ремонтник і працівник персоналу підстанції "Турчинка" Володимир Нечипоренко. Загалом простежується цікава тенденція: з кожним роком талановитих співаків у середовищі колективу ВАТ "ЕК" Житомиробленерго все більше, тож і концертні програми можливо вже за рік-два доведеться влаштовувати на два відділення. Як у справжніх театрах та на класичних концертах.

А. Головка

Вітаємо зі святом! З днем народження, іменинники та ювіляри листопада та грудня!

- Радченко Світлану Іванівну, начальниці ВОП;
- Пижика Володимира Васильовича, головного інженера Новоград-Волинського РЕМ;
- Ромашко Валентину Миколаївну, заступника начальника ВЗЕЕ;
- Лушкіна Володимира Андрійовича, головного державного інспектора;
- Ничипоренка Сергія Васильовича, заступника директора Радомишльського РЕМ;
- Довгаленко Ольгу Федорівну, пенсіонерку;
- Левицького Юрія Анатолійовича, директора ЖМЕМ;
- Спектора Михайла Йосиповича, президента VSE;
- Фоменка Володимира Валерійовича, заступника начальника служби ОП;
- Дідківського Михайла Дмитровича, заступника директора Овруцького РЕМ;
- Сколозуба Василя Федоровича, начальника служби ПЛ;
- Іваницьку Ірину Леонідівну, заступника головного бухгалтера;
- Соловійова Юрія Юрійовича, віце-президента VSE;
- Волинця Ігоря Павловича, заступника технічного директора;
- Шитюка Валерія Івановича, заступника начальника РВП;
- Возняка Ігоря Івановича, директора Овруцького РЕМ;
- Остапчук Валентину Миколаївну, головного бухгалтера Володарсько-Волинського РЕМ;
- Строкатука Леоніда Васильовича, в.о. головного інженера Бердичівського РЕМ;
- Баума Бориса Петровича, помічника президента VSE;
- Лебідь Валентину Вікторівну, головного бухгалтера Чуднівського РЕМ;
- Мормуля Миколу Дмитровича, начальника служби ІЗП;
- Білоцького Миколу Юрійовича, заступника головного інженера Коростенського РЕМ;
- Жигадло Зінаїду Михайлівну, заступника директора Володарсько-Волинського РЕМ;
- Бардука Геннадія Леонідовича, заступника директора Черняхівського РЕМ;
- Нестерука Валерія Петровича, головного інженера Малинського РЕМ;
- Дем'янюка Віталія Вікторовича, начальника служби ОП;
- Бабак Тамару Володимирівну, головного фахівця з бюджетування;
- Потемського Олега Володимировича, заступника начальника служби РЗІА;
- Кулибабу Олега Петровича, заступника директора Ружинського РЕМ.

Шановні друзі! Наші щиро-сердечні вітання з нагоди Ваших святкових днів нехай квітнуть побажаннями гарного і міцного здоров'я, прекрасного настрою, життєвого оптимізму, добробуту та благополуччя. Радості вам та удачі, шановні колеги!

*Правління та профспілковий комітет
ВАТ «ЕК» Житомиробленерго»*

4 ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

«ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ» - інформаційне видання
ВАТ «Енергопостачальна компанія «Житомиробленерго».



Свідоцтво про реєстрацію ЖТ № 2/343,
видане 01.06.2006 р.

Редакція не веде листування з читачами. Позиція автора не завжди поділяється редакцією. За якість друку несе відповідальність друкарня.
Адреса редакції: 10002, м. Житомир, вул. Жуйка, 12
Тел.: 349-228 (ІКЦ ВАТ «ЕК» Житомиробленерго).
Віддруковано: ПП Котвицький В. Б.
Замовлення № 563.

Наклад: 1000 примірників.

Керівник проекту: ГУЦАЛО А.А.,
начальник ІКЦ
ВАТ «ЕК «Житомиробленерго»
Редактор: ЄРОФЄЄВ В. С.
Дизайн: ЛЕВЧУК О. К.