



ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№ 16, грудень 2008 року

22 ГРУДНЯ У ЕНЕРГЕТИКІВ СВЯТО. ШАНУЙМОСЯ!

ШАНОВНІ
КОЛЕГИ!

З нагоди нашого професійного свята дозвольте висловити Вам ширу подяку за сумлінну працю, виявленій професіоналізм, вагомі успіхи та здобутки. Бажаю всім членам нашого згуртованого і сильного колективу компанії гарного здоров'я, оптимістичного настрою, гідного добробуту, щасливого довголіття. Зичу колегам-енергетикам та їх сім'ям найрізноманітніших життєвих благ, а вірним супутником нам у житті хотілось б бачити і відчувати удачу. Особливі слова спасибів і подяки хочу адресувати нашим ветеранам, когорі заслужених енергетиків України: В.А.Луцкіну, Ю.А.Андrijчуку, Б.А.Юнацьку, О.О.Демчичуку, П.М.Товачевському, Л.К.Желновському, Г.В.Самчуку, І.М.Душку, В.О.Латушку, Ю.С.Павловському, М.С.Реві, В.С.Ярошенку, К.Б.Чернецькому, Д.П.Мороженку, особливим добром словом необхідно згадати тих, хто вже немає сьогодні з нами: заслуженого енергетика України П.В.Старовойтова, заслуженого енергетика УРСР І.М.Невмержинського, ветерана-орденоносця В.Я.Пивовара та інших, хто внесок у розбудову енергетичної галузі України.



Зі святом Вас, дорогі друзі! З Днем енергетика!

Широ Вас,
Голова правління ВАТ "ЕК "Житомиробленерго",
заслужений енергетик України
Анатолій Левицький



Проводячі передсвяткову прес-конференцію, голова правління ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" А.В.Левицький особливо наголосив про рішучу налаштованість колективу енергопостачальної компанії на досягнення тільки позитивного результату своєї діяльності, він зазначив, що у енергетиків професійне свято припадає фактично

на закінчення року. Тому передсвяткові приготування завжди збігаються з часом підведення певних підсумків, висновків та уроків. 2008-рік для працівників ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" виявився не злегких, а особливо складним став фініш року. Кризові явища у банківській сфері вплинули на суттєві

переозброєння ПС-35-110 кВ, продовжується будівництво ЛЕП 0,4-10 кВ, заміна масляних вимикачів 10 кВ на вакумні, заміна голих проводів на ізольовані та інше, усього на 37,4 млн. грн.

Продовжує функціонувати ремонтно-виробничий підрозділ компанії, де проводиться ремонт вводів 35-110 кВ, виготовлення обмоток ВН для силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ, роз'єднувачів 10 кВ, щитів КТП, запобіжників ПК-10, алармістичних наконечників тощо.

Запланована виробнича програма на 11 місяців 2008 року по ремонту і технічному обслуговуванню електричних мереж та інших основних засобів виконання, при цьому освоєно 13,9 млн. грн. (план 10,5 тис. грн.).

Компанія проводиться приймання на баланс електромереж інших споживачів: загальна вартість прийнятих електромереж становить 3104,478 тис. грн.

ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" не стоять осторонь вирішення проблемних питань, що виникають у соціально-економічній сфері Житомирської області. Так, за 11 місяців 2008 року надано спонсорську підтримку організаціям області на суму 388,6 тис. грн. Надавалася допомога літнім садкам, школам, закладам охорони здоров'я, культури, громадським організаціям, окремим громадянам та установам.

В. Першико

ОСВІТА - ШЛЯХ ВДОСКОНАЛЕННЯ І КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ



Церемонія у актовій залі головного офісу ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" гримала зовсім недовго. Всього за п'ять однин почесні учасники заходу Володимир Лушкін, Анатолій Левицький та Анатолій Ачкасов вручили дипломи про закінчення навчання у Харківській Національній академії міського господарства. Нинішній рік виявився щасливим для тридцяти п'яти осіб, які навчалися на спеціальності "Електротехнічні системи енергоспоживання", отримавши фах інже-

нер-електрика, та двадцять п'ята випускників, що завершили навчання за спеціальністю "Економіка підприємства". А загалом, багато хто з присутніх на церемонії вручения дипломів наявіть подумки дякувати тим людям, які одинадцять років тому започаткували гарну і, як виявилося, перспективну справу підготовки фахівців для підприємств енергетичної галузі. До речі, цьогоріч дипломи Харківської Національної академії міського господарства отримували не

В.Першик

Енергетика

На землі, що нам дарує
Багато світла і життя,
На земному шарі
енергетика існує -
Це створинне відкриття.
Багато що з ним нас єднає,
Це всі професії, що є.
Без струму музика не грас,
Лікарів струм життя дає.
Енергетика - це сила,
Що дає знання і розвиток усім,
Подарувала нам великий крила
І в кожен
що неіснуючий майбутній дім

Світло нам дає, надію,
Дас нам вневинність в собі.
Без енергетики
нам не здійснити мрію,
Не здолати перешкоджені
в життєвій боротьбі.
І від початку цього джерела,
Коли наука на місці не стоять,
Від минулого в майбутнє
енергетика прийшла,
Несла з собою розум
через декілька століть.

Лола ЛЕВИЦЬКА



А. Блажкевич,
начальник служби
повітряних ліній

НАШЕ ПРИЗНАЧЕННЯ - БУТИ «НА ВИСОТІ»!

Певний час, коли у школах, у справжній пошані була професійна робота, учій часто визначалися якості притаманні працівникам тих чи інших професій. Так от, енергетиків у таких розмовах "нагороджували" майже однаково: як людей, що не бояться висот. Мабуть такі стереотипи формувалися під враженням того, що завжди, коли енергетики з'являлись "на людях", вони обов'язково працювали на чималій, недосконалій для простого обывателя висоті. Сьогодні, коли пригадуються ті професійність розмови, мимовільно виринає заняття - а й справді, як воно там, на висоті?

досвід роботи по спорудженню електромереж різного класу напруги, а досвід той набувався під час роботи у спеціалізованих підрозділах. Сам Анатолій Блажкевич за плечима має десятирічний стаж роботи у Хмельницькому, де працював у межхолоні №13, і вважає, що якраз будівельно-монтажна практика допомагає сьогодні вирішувати чимало наболівших питань.

І все ж, Анатолій Володимирович вважає, що саме люди найбільшим чином визначають успіх чи невдачу у роботі. За час нашої розмови він назаввав кілька десятків прізвищ своїх працівників, надавши вичерпну характеристику кожному з них. Доброї згадки та похвал були удачами електротехніків В.І.Бублик, В.І.Ліщина, водіїв найвищої "пробі" В.А.Кравчука, А.І.Сазонок, В.П.Науменко, О.С.Матвійчука, майстри ІВ.Синайський, О.М.Волківський. Як багато ідеяльно розробив начальник служби повітряних ліній про майстерність і раціоналізацію винахідливість Микола Сергійович Кріжановського. Удачості були найвищих оцінок ізступники керівника: В.Ф.Сколобуз та С.А.Шут, гарними словами відзначивши відчінчика А. Блажкевича В.В.Осадчого, М.В.Драбови та багатьох інших.

Важливо, що працівники служби повітряних ліній і не думають "спочивати" на лаврах та плавильнах раритетах здобутого досвіду - вони активно навчаються всьому новому, чого вимагає щоденна практика. Троє працівників навчаються у вузах, четверо - у коледжах. Шороку один з працівників служби проходить грунтуну перепідготовку на курсах, що діють на базі Київського "політеху", а кілька працівників їздять за досвідом повчитися у Вінниці. Слід зазначити, що Анатолій Блажкевич відзначив турботу керівництва ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" щодо працівників усіх лінійних бригад служби повітряних ліній. Найперше - щодо поглиблених рівнях технічної оснащеності бригад, що суттєво покращилися за останні роки побутовими умовами практично в усіх бригадах.

- Вісно, - зауважує Анатолій Блажкевич, що ми намагаємося лише поповнити свої показники у роботі. Так, цього року, який незважом на всі зміни, що відбулися на високовольтних лініях зменшився суточно - як до 40%. Це значний позитив, тож гадаю, що чимало долі у цьому належить і мій хлопцям. Ми ї надали налагодити між собою буття, у прямому і ворізняльному значеннях, на висоті. Бо, зрештою - таке наше призначення.

Віктор Радчук



А тому за враженнями, а значить, з цією запитання, ми звернулися до начальника служби повітряних ліній ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" Анатолія Володимировича Блажкевича. П'яносто працівників входить до штатного розкладу служби, яка опікуються високовольтними повітряними мережами на всій території Житомирщини. Завдання, звісно, не з легких, а якщо врахувати, наскільки відповідальними, буде, видаватися ситуація завдання, поставлені перед "високовольтниками", як сподіватися треба лише на свої можливості, вміння, вичуху, тобто - на професіоналізм. Структура служби ніби й не складається з лінійних бригад, два з яких "заузуться" у Житомирі, а ще чотири бригади "поселилися" у Новоград-Волинську, Бердичеві, Корostenі. На чолі кожної з них - майстер, а до складу бригад входять по 5 - 7 електромонтерів. Склад працівників служби

фесійної підготовленості і працівників службіїї керівник зауважив, що технічна оснащеність, а також складність відповідальності поставлені перед службою завдань вимагає граничної готовності, мобілізації, сурової виробничої дисципліни. Бож виконається високовольтні ремонтні та технічного обслуговування електромереж, вчастно і оперативно реагувати на випадки аварій та відключень можуть лише висококваліфіковані виробничі колективи. А. В. Блажкевич зауважив, що неабияк руки у роботі керованої ним служби має досвід більшості її працівників. Чимало фахівців мають більш як двадцять літній досвід роботи, більшість електромонтерів як майстри розпочинили шлях на "високовольтні висоти" ще за часів, коли енергетикою Житомирщини опікувалися три підприємства електромереж. Дехто має якесь колись існуючі норми та умови роботи "під напругою". Додаю - незважаючи високою наявністю для енергетиків напругою. Цікаво, що у складі служби є ряд працівників, які мають

ПРОЩАВАЙ СТАРЕНЬКА ШКОЛО МИ ЙДЕМО У НОВИЙ ДІМ!



Саме такими словами запам'ятався для мешканців села Яроповичі першовересневий день 2008 року. Якби ж тільки можна було з словами передати всю важливість та історичність моменту. Адже стара приміщення школи, в якому до літа поточного року навчалися учнівські хрестоподібні, збудовані нещіле в XIX столітті. Та школа у селі народилася у дрівний для нас час - у 1886-му році. І ось тепер школі новосільства у вересні 2008 року. Варто сказати, що достатньо нелегким була "будівельна історія" нового приміщення. Так співала, що будувати школу розпочали в останні місяці січняну рікві Радянського Союзу. Потім розпочалися тріщини, кризи, проблеми здавалося б нездоланного характеру. Глини з 2006-му році за будівництво школи виявилися більшими серйозно. У складі депутатського корпусу обладрів тоді з'явився Анатолій Левицький - голова правління ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго", який народився у селі Яроповичах і досі підтримує з сільською громадою тісні земляцькі стосунки. Отож саме Анатолій Левицький якраз і виявився таким собі катализатором новобудови у Яроповичах. Приміром, демонструючи всім власні, особисті приклади. Сам завжди фахівцям з "Житомиробленерго" школі відтепер має чудове електротеплове забезпечення, яке у Яроповичах встановлювалася фірмою "Вірма - електрік". Відтак, у школі з тепло-, газово-водопостачанням. А силами колективу служби інформаційних технологій ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" у новозбудованій школі встановлено комп'ютерний клас та налагоджено докладну школі комп'ютерну мережу. Такому можуть позаздрити навіть столичні школи та гімназії. Зрозуміло, що



всі інші атрибути сучасної школінії освіти у Яроповичів новобудові наявні у понімному обсязі - і єдальня, і спортивний зал, кімнати відпочинку для учнів молодших класів.

На лінійку з нагоди відкриття школи зібралися багато багато людей. І старі й малі прибули на свято, куди прихіло чимало гостей. Словом мав губернатор, голова обласної ради, представники з району. А потім слова дипломатів, меценатів - Анатолію Володимировичу Левицькому. Сільська громада зустріла земляка хвилюю оваций і найбільші квіти діти несли самі їх. "Дяді Толі" (так ласкаво і по-сільськи називають у Яроповичах Анатолія Левицького більшість мешканців). Варто сказати, що на-город тоді для Анатолія Володимировича отримав найбільше. Однак сам депутат-земляк, як завжди трохи хвилюючись, сказав, що головною нагородою для нього стали усміхнені обличчя дітей, які сили за нөвенькі парти, а також часливи вичелі та батьки, які мають відтепер сучасну освітянську установу.

А зустрічі новосіль, гостей, підіміючи святкові настірні козацький оркестр "Енергія", мистецтво якого у Яроповичах добре знають і шанують. Так і є свято, так само, як і нове приміщення сільської школи, видалися на славу.

В.Радчук

ДО ШКОЛІ-КАЗКИ - НЕ МЕНШ КАЗКОВИЙ «ТЕРЕМОК»



Початок грудня 2008-го року виникла для жителів з Яроповичів святковим з нагоди ще одного новосічія - 3 грудня тут урочисто відновлено свою роботу дошкільний дитячий заклад "Теремок". Якщо

простіше - у селі запрацював дитсадок.

Взагалі історія з дитячим садком у Яроповичах довга і навіть масштабна.

Ще у далекому від сьогодні 1982-му році у селі збудували нове приміщення дитсадка. Все було добре, дитсадок справно працював більше десяти років, але в середині дев'яностих виникли проблеми з коштами, садок закрився, а приміщення стояло пусте. Грошей, чи, можливо

бажання не вистачило навіть на охорону приміщення, а тому, як у нас все же раз бувало, за кілько років будівлю дитсадка вже важко було назвати такою: і вікна, двері, сієн-такі меблі. Важко було видовнювати конче потрібну для села дитячу установу, але з 2005-му році у Яроповичах, на базі тепер вже колишнього приміщення школи запрацювала група для підготовки дошкільнят до школи. Щодня по три-чотирі години діти відвідували такий дитсадок, але керівництво сільської розуміло, що так довго тривати не може. А тому, поряд із добудовою школи, яка стала до ладу у новому навчальному 2008-му році, не менш видовільнім об'єктом став і дитсадок. Більше ста тисяч гривень виділено було коштів з районного та обласного бюджетів, але хто знає, скільки потрібно затрати аби видовнити фактично спустілу коробку приміщення, той зрозуміє, що таких грошей було очевидно замало. І тут на допомогу прийшли спонсори. Звичайно, що найперше місцева громада в особі сільського голови Миколи Полянського звернулася до Анатолія Левицького - свого найвидомішого земляка, а головне - як до людини, що ні разу не підвелася і не зрадила раз даному слову. Звичайно, що на відбудові-реставрації будинку "Теремок" була задіяна і сільська громада. Батьки і діти, вчителі місцевої школи і, звісно ж що і вихованці дитсадочка, шле літо 2008-го року працювали у приміщенні, яке на очах ставало справжнім "теремком" для місцевих дошкільнят. Всі роботи, повні язяні із надійним електропостачанням, виконували працівники місцевого Андрющівського РЕМу, а його директор, Микола Васильович Яринчин, став справжнім виконробом такого по-гроної для села будови. Зауважимо, що і опалення у відреставрованому приміщенні налагоджували також енергетики, бо, так само як і в школі, тут тепло і затишок забезпечує встановлене і відргульоване електрообладнання. Для надійності електропостачання до приміщення проведено необхідну лінію, встановлено дві нові електроопори.

З грудня 2008-го року до села прибуло чимало гостей, а до приміщення дитсадка потягнувся сільський люд. Відкриття було веселим, ширим і радісним. Бабусі та матері, яким дотепер доводилося ламати голову як доглянути дитину у домашніх умовах, відтепер спокійні і неабияк задоволені, аже підбіхів умов для дітлахів-дошкільнят у Яроповичах не було ще ніколи. Гово-



рили люди і про те, що не дозволять никому більше закривати садочек чи засипати без нагляду його приміщення.

На свято до Яроповичів при-

були очільники влади з Андрушівкого держадміністрації та районної ради, а з Житомира до земляків прибули начальник обласного управління освіти Олександр Поставенський та корінний яроповичанин - голова правління ВАТ "ЕК"Житомиробленерго" Анатолій Левицький. Діти чи не в першу чергу виголосили саме на його адресу полум'яний і задушевний віршок з подякою "дяді Толі" за турботу і допомогу. Старші сільчани у розмові між собою згадують, як Анатолій Володимирович, отримавши вілкуту відзнаку обласної ради "За заслуги перед Україною", передав отриману разом з нагородою чотирьохстічну грошову премію на потреби відновлення дитсадка. А вже у своєму виступі перед дітьми А.В.Левицький побажав ім, що їх батькам, всій сільській громаді найкращих успіхів і висловив надію, що приміщення дитячої установи у Яроповичах не буде порожнім, а навпаки невдовзі стане тіснім і потребуватиме добудови. Звичайно, як почесний гость, Анатолій Володимирович тут же вручив директорій дитсадка, Василію Ходаківському, грошовий подарунок - тисячу гривень, яку новосели пообіцяли виграти на прийняття дитячих іграшок та навчального обладнання. Неабияка радість та задоволення висловили того грудневого дня і вчителі місцевої школи: діти, які хоча б рік виховувалися у дитсадку, набагато краще готові до навчання вже в першому класі школи.

А те, що "Теремок" не стоятиме пусткою, засвідчують загалом оптимістичні факти - у селі наразі аж 50 діток дошкільного віку. Вісімнадцять з них вже сьогодні відвідують дитсадок, а інші до того "ходу" інтенсивно готуються. Звичайно, що розмови у селі зараз тільки і точаться навколо видікування дитячої установи, а люди мріють про подальші зрушения на краї. Во в селі із прімененням для аптек, які поки що простоють без потреби. Анатолій Левицький, звертаючись до громади села, сказав, що, якщо згуртованість людей буде нащінена на відновлення аптеки, то допомога і від спонсорів, і від депутатського корпусу обов'язково налійтє. Відтепер мешканці села думають про подальші покращення, але розуміють, що найперше покращені і відсоконалені треба захопити самим.

В.Єрофеєв

Груднівий випуск «Енергетика Житомирщини» представляє іменинників та ювілярів колективу ВАТ «ЕК "Житомиробленерго"»:

У грудні справіли багато святочних днів. Для енергетиків цей місяць є ще більше святочним, осіцьким до свята Св. Миколая, Різдва християн католицького обряду та Нового року, додається ще й наше, власне професійне свято - День енергетика. Тому нашим іменинникам у цей святочний місяць буде особливо присміні та весело. Ми вітамо з днем народження Леоніда Васильовича Строкатюка - в.о. головного інженера Бердичівського РЕМ, який відзначає свій день народження 7 грудня 2008 року. За кілька днів, 12 грудня, іменинницею - ювіляркою стала Валентина Вікторівна Лебді - головний бухгалтер Чудівського РЕМу. 16 грудня день народження відзначає начальник служби ІЗП Микола Дмитрович Мормуль, а 19-го - заступник директора Володарсько-Великівського РЕМу Зінаїда Михайлівна Жигадло та головний інженер Коростенського РЕМу Микола Юрійович Білоцький. Наступного дня вітання з нагоди днів народження надходили на адресу Геннадія Леонідовича Бардука - заступника директора Чернігівського РЕМ та головного інженера Малинського РЕМ Валерія Петровича Несторука. 23 грудня 2008 року іменинником стане Віталій Вікторович Дем'янов - начальник служби охорони праці, аще за кілька днів, 26 грудня поздоровлення отримуватиме Тамара Володимирівна Барак - головний фахівець з бюджетування. Останні два дні поточного року стануть по співаживному святочному днім для Олега Володимировича Потемського - заступника начальника служби РЗА, який стане іменинником 30 грудня і для заступника директора Ружинського РЕМ Олега Петровича Кулибаби, який прийматиме вітання з нагоди народження разом з новорічними побажаннями.

Дорогі наші колеги! Шановні іменинники!

Прийміть наші ширі та середні слова з нагоди Вашого найкращого свята. Нехай всі висловлені та виголошені вітання, присвячені та тости, якими Вас щедро нагородять колеги, друзі, близькі та знайомі люди, обов'язково збуваються. Ми приєднуємося до всього найкращого словами шані та подяки за Вашу звітну працю, професіоналізм, надійність та людність. Нехай найкращим подарунком для Вас стануть новага, авторитет та визнання, яких Ви безумовно заслужили у середовищі нашого велико-коlectivu. Всего Вам найкращого: миру, злагоди, достатку, щастя та удачі!

Широ та з новаго,
правління ВАТ "ЕК"Житомиробленерго", профспілковий комітет.

ІНФОРМАЦІЙНО-ОБЧИСЛЮВАЛЬНА МЕРЕЖА СЛАБИНOK НЕ ТЕРПИТЬ



I.Волинець,
заступник технічного директора
з інформаційних технологій -
начальник служби ІТ
ВАТ "ЕК" Житомиробленерго"

Постійно зростають обсяги інформації, необхідність її якнайшвидшої обробки вже давно стали передумовою для підвищення притяжливості будь-якого підприємства. А тим паче такого, що працює в галузі електроенергетики. Тому питання автоматизації систем управління та розвиток інформаційних технологій стали належним каменем у роботі колишніх підприємств ВАТ "Кіївнерго", які ското працювали на території Житомирської області та згодом увійшли до складу ВАТ "ЕК" Житомиробленерго". А розпочалися підбій впровадження в даліковому від сьогодні 1989 році, коли було приймано перші комп'ютери. Це ж час почали вирішуватися кадрові питання по комплектуванню спеціалістів відповідного напрямку. Вже на перших порах було відокремлено систему автоматизованого розрахунків за робітної плати, що дозволило відмовитися від послуг обчислювальної центру Міненерго та значною мірою полегшити роботу бухгалтерів з даними по підприємствах.

Звичайно, що з цим було запроваджено автоматизовані облік основних засобів та матеріальних ресурсів на склахах. Значна увага приділялась як постupову автоматизацію збиткової діяльності та бухгалтерського обліку та достатньо складних економічних умовах. На час обідання колишніх підприємств в ДАЕК "Житомиробленерго" кількість ПЕОМ сягала не більше 50-ти одиниць. Мали різні підходи до організації виробничого процесу. Наприклад, відділ АСУ існував пільги в Житомирському Східному РЕМ, фахівці Коростенського РЕМ знаходилися у складі служби ЗДТУ, а у Житомирському Західному РЕМ взагалі не було належним чином підго-

товленого персоналу. Після процесу об'єднання окремих підприємств та утворення енергокомпанії виникло досить складне питання щодо розподілення структурою, яка складалася з різноманітних систем та додатків. У цих умовах розвиток програмного забезпечення та збільшення одиниць обчислювальної техніки, як і раніше, відбувався у відповідних електромережах та управляючих компаніях. На цьому ж стапіні почалося впровадження програмного захисту, заснованого на мережах технологій. Розуміючи важливість та необхідність системних дій по впровадженню нових технологій, у 2000-му році було прийнято "Стратегічні на-
правки розвитку інформаційних технологій компанії". За основу було прийнято побудову синглінго інформаційного простору компанії у межах області, заснованого на модемному зв'язку по комутованим каналам. У цей же час було створено перший інформаційний сайт компанії. Однак стрімкий процес розвитку інформаційних технологій розпочався у масштабах ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" після приватизації підприємства, у 2001-му році. Були вирішенні кадрові питання комп'ютеризації підприємства ВАТ "Кіївнерго", які ското працювали на території Житомирської області та згодом увійшли до складу ВАТ "ЕК" Житомиробленерго". А розпочалися підбій впровадження в даліковому від сьогодні 1989 році, коли було приймано перші комп'ютери. Це ж час почали вирішуватися кадрові питання по комплектуванню спеціалістів відповідного напрямку. Вже на перших порах було відокремлено систему автоматизованого розрахунків за робітної плати, що дозволило відмовитися від послуг обчислювальної центру Міненерго та значною мірою полегшити роботу бухгалтерів з даними по підприємствах.

Звичайно, що з цим було запроваджено автоматизовані облік основних засобів та матеріальних ресурсів на склахах. Значна увага приділялась як постupову автоматизацію збиткової діяльності та бухгалтерського обліку та достатньо складних економічних умовах. На час обідання колишніх підприємств в ДАЕК "Житомиробленерго" кількість ПЕОМ сягала не більше 50-ти одиниць. Мали різні підходи до організації виробничого процесу.

Наприклад, відділ АСУ існував пільги в Житомирському Східному РЕМ, фахівці Коростенського РЕМ знаходилися у складі служби ЗДТУ, а у Житомирському Західному РЕМ взагалі не було належним чином підго-

товлення компанії Cisco Systems.

З 1-го квітня 2006-го року відбулася реорганізація, в ході якої на базі віддалу інформаційних технологій, служби інтегрованого зв'язку та віддалу впровадження збуто-вих програм створено потужну службу інформаційних технологій із підломом на групі з відповідними напримками роботи.

Основне завдання служби інформаційних технологій - організація і проведення робіт по автоматизації виробничої діяльності компанії, пошук та впровадження у виробництво нових прогресивних комп'ютерних технологій. У своїх повсякденнях діяльності служба вважається зв'язку з всіма підрозділами компанії.

У 2008 році ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" стала першою серед обласних енергопостачальних компаній в Україні, де було створено та введено в промислову експлуатацію автоматизовану систему управління (АСКОЕ), що дозволило налагодити найчасливішу та найоперативнішу систему для розрахунків з ДП "Енергоринок". Сьогодні в повному обсязі телемеханізовані РЕМи, які обслуговують більш ніж 60 підстанцій, на які, окрім телемеханізмів, впроваджені системи технічного обліку електроенергетики. Функціонування корпоративної мережі постійно попільшується та відноситься до сучасності, проводиться робота з реконструкції діючих та побудови локальних мереж на нових об'єктах. Щомісяця відноситься программи забезпечення. Всі підрозділи компанії забезпеченні високо-спеціалізованими засобами друку та пристроями підгрубою обробки документів. Забезпечується робота 15-ти інформаційно-консультаційних пунктів в усіх регіонах Житомирщини, здійснюються необхідні заходи по відкриттю нових таких пунктів.

За час становлення та розвитку структури, що опікнулася інформаційними технологіями у підрозділах ВАТ "ЕК" Житомиробленерго", сформувалася потужна група фахівців наявності кваліфікації, здатних виконувати завдання найвищого рівня складності. Серед них можна назвати провідного інженера Альфреда Прокопчука, заступника начальника служби ІТ Олександра Котвіцького, провідного інженера Лілії Логвинської та багатьох інших. Зрештою, служба сформована і успішно працює, піднімає і цікавісністю мережі передачі інформації в мережі ВАТ "ЕК" Житомиробленерго" дипломом "Best Project of Year 2003".

Сьогодні в компанії експлуатується наступне основне програмне забезпечення:

- Фінансова колекція;
- Більгові системи розрахунків за електричну енергію;
- Документообіг;
- Управління автотранспортом;
- Закупівлі.

Впроваджена система інформаційної безпеки компанії на базі найчасливі-

I.Волинець,
заступник

технічного директора
з інформаційних технологій -
начальник служби ІТ

ВАТ "ЕК" Житомиробленерго"

ЕНЕРГЕТИК
ЖИТОМИРЩИНА 3



**Олександр Браценко,
директор Зарічанського РЕМу.**

Ми прибули на територію головної бази Зарічанського РЕМу у звичайній робочій денні. Календар вказував на пізню осінь, навколо було додати зимно і прохолодно. Але робота всіх підрозділів кипіла, на що вказувало чимало сутто виробничих ознак: диспетчери готувалися разом з бригадою мережевої дільниці до заміни електроопори, тут таки, на одній з вулиць села Зарічані. Робочий день тильки не розчинявся, так що відівдалися чимало. Проте за п'ятори-два години, якраз за час нашого перебування у адміністративній, людей суттєво поменшало, а чеरг обнатову людей блях жодного з кабінетів ми не побачили.

"Розуміємо, що люди, які добиралися до Зарічані, мали на те важливі підстави, а тому наші персонал налаштований до таких відвідувань більш, ніж уважно. Питання, які у наших споживачів виникають, намагаємося тут же, негайно вирішувати, - зауважує директор Зарічанського РЕМу Олександр Браценко. - Двічі по одній і тій самій справі мешканців приміських сіл сходи приїздити не обов'язково, все з ясівусмо, пояснюємо, консультуємо, пропонуємо в ході відвідин громадянами працівників РЕМу". А

загалом, аби розрахуватись за спожиту електроенергію, більшість людей, які приїздять до Житомира з довколишніх від обласного центру сіл, мають чудову і зручну нагоду вистрибнути у касу консультації, що працює на платформі автостанції "Житійний ринок".

А взагалі то масив абонентів з числа побутових споживачів, або, як їх називають - з числа фізичних осіб, у Зарічанському РЕМі доставить потужний - майже 33 тисячі особових рахунків. Якщо врахувати, що кожному споживачеві щомісяця такі рахунки надходять, як пропозиція і нагадування про необхідність розрахунку, то роботи навіть в цьому, окрім взяття напрямку, як кажуть, вистачає. Тим не менше, ітак назустріч споживачеві тут звички. Заступник директора РЕМ з енергозбудовою роботи Микола Зелінський розповідає, що за останні роки культура взаємостосунків між енергетиками та споживачами на території, яку обслуговує Зарічанський РЕМ, суттєво поліпшилась: "Побутових споживачів почав платити за електроенергію чіткіше і систематичніше, відчутно зменшилось число порушень правил користування і споживання електроенергії, а головне - випадків крадіжок. І це в умовах, коли споживач-абонент з кожним місяцем стає все більше - даються взнаки темпі життєво-котеджної забудови приміської території. Звичайно, проблема з так званими "дачниками" - мешканцями Житомира, які з весни до осені часто користуються будиночками (а значить і електроенергією) і досі існують, однак колищно гостроту вона втратила. Аби назавжди, - додав Микола Петрович, - бодо зразкового стану споживачам ще треба й треба підтягуватися".



**Петро Сівокімов,
головний інженер
Зарічанського РЕМу**

Щодо своїх обов'язків перед споживачами, то головний інженер РЕМу Петро Федорович Сівокімов зауважує, що його колеги і підлеглі абсолютно розуміють складність і високі вимоги новішого споживача. Особливо такого, який зараз дедалі більше переселиться з міста до передмістя. Головне, і це приоритетно - завдання полягає у забезпеченні абсолютної надійності та безперебійності енергоснабження. Тому вся виробнича інфраструктура, яку обслуговують енергетики, має працювати без дотримання, ритмично і завжди надійно. Але не тисячі кілометрів потяжких електродій, 25 кілометрів кабельних мереж, 15 трансформаторних підстанцій напругою 35/10 кВ та п'ятирічні менших за напругою трансформаторних підстанцій 10/0,4 кВ. Територія, яку обслуговує сьогодні Зарічанський РЕМ, закріплена за чотирма дільницями, дві з яких базуються на

території адміністративно-виробничих споруд Зарічанського РЕМу, а ще дві - у селах Висока Піч та Дубовець. Ще одна бригада опікується виключно питаннями придбання абонентів до електропостачання. Служба енергопостачання, у свою чергу, має і свої три невеличкі, суттєві технічно-виробничі підрозділи, один з яких опікується контролем за експлуатацією приладів обліку, інший виконує не менш важливу роботу у випадках "відключень-підключення" споживача, а ще один займається рейдами-перевірками. Загалом весь штатно-посадовий список працівників складна вкомплектованій, дефіциту на фахівців поки що не відчувається. Однак директор РЕМу О.В.Браценко все ж таки зауважив, що молодь в останні роки не дуже прагне працювати у РЕМі. Раніше звична практика поворнення ряда енергетиків випускниками ПТУ майже зовсім призабута - сьогодні на відомих закладах різко скоротили підготовку фахівців робітничих професій. А тому весь тягар вдосконалення професійної підготовки покладено на виробничий колектив. Олександр Браценко називає прізвища десятка підлеглих, які навчаються у вузах без відриву від виробництва, - до того ж люди очочі використовують будь-яку нагоду для проходження курсів підвищення кваліфікації на базі навчального комбінату, що активно співпрацює з усіма підрозділами ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго". Варто зазначити, що всі ці передумови для нормальної роботи у Зарічанському РЕМі створені, жодних побутових не зручностей нинішніх його працівників не відчувають. Розлягальний сушилка для одягу - все це звично проас. Так само звичним є практика літнього оздоровлення працівників і членів їх

сім'ї, а можливості санаторно-курортного лікування дозволяють щороку кільком працівникам покращувати своє здоров'я. Зарічанський РЕМ добре відомий чи навіть славетний у масштабах усієї енергокомпанії "Житомиробленерго" та колективом артистів-аматорів, учасників художньої само-діяльності. Тож і акторський зал, де за потреби артисти можуть виступити перед колегами, у Зарічанах має безоганно сучасний вигляд. Про-сто я зразок для інших.

І на завершення нашого знайомства з колективом Зарічанського РЕМу ми стали свідками злагоджень діл бригади електромонтерів Озерянської мережі дільниці, яка на чолі зі своїм майстром Олексієм Поліщуком всього за годину часу проповідю планову заміну електроопори поблизу одного з житлових будинків. Впадло в окоте, з якою злагодженістю і взаєморозумінням діяли електромонтери і водій бурільно-кранової машини БКМ-150, який майже філігранно, немов олівія, встановив опору у заздалегідь підготовлену свердловину. Хоча тут же, поряд хтось із енергетіків, наче у відповідь на наші захоплені висловлювання точністю і виваженістю дій, неохоче і неголосно вимовив: "А інчого особливого тут нема, буває робота здачно складніша і важча". Мабуть що буває, бо ситуації у енергетіків, буває, виникають і позапланові, як кажуть, нестандартні. Але те, що знайти вихід із найскладнішої ситуації енергетики в змозі і в силі - це, знову ж таки, незпередачений факт. Як кажуть, аксиома.

В.Єрофеєв

ЦЬОГО РОКУ «ОПЕРАТИВНИКИ» ЗБИРАЛИСЯ У ЖИТОМИРІ



У цьому році День оперативного працівника проходив на базі найбільшого у компанії Житомирського РЕМ. Сценарій заходу був майже традиційним: виступи керівників певних служб та підрозділів, запитання, можливість подискутувати поєднано з такою ж самою можливістю ознайомлення з диспетчерським пунктом Житомирського РЕМ, а згодом учасникам зібрання довелося номандрувати по самому Житомиру аби ознайомитися з об'єктами інфраструктури РЕМу.

Вже після привітального слова від імені правління ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго", яке виголосив керівником директор Л.П.Харук, та традиційного виступу директора Житомирського РЕМу О.Г.Самчука, розпочалася основна, ділова частина розмови-наради, яку розпочав своїм вис-

тупом технічний директор ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" Ю.С.Павловський. Він розповів присутнім про детальний план проведення Дня оперативного працівника, а також зазначив, що підстав для запеконення, а тим паче, ейфорії, в оперативного персоналу компанії нема і бути не може. Як зазначив Юрій Семенович, якщо у минулому, 2007-му році можна було говорити про те, що результати роботи оперативно-диспетчерського персоналу виявилися кращими від попереднього, 2006-го року, то нинішній рік таких оптимістичних підстав для порівняння не дає. Виконуючий обов'язки яків начальника ЦДС О.С.Тупцін найперше розповів про оновлення, які відбулися у середовищі оперативно-диспетчерських працівників. Він зазначив, що у турох РЕМах на посаду головних інженерів прийшли нові працівники, а в Овручському та Зарічанському РЕМах оновилося ке-

рівництво оперативно-диспетчерських груп. Загалом, хоча проблема кадрового забезпечення у середовищі оперативно-диспетчерського персоналу ніби й гостро не стоїть, все ж у Житомирі, Бердичеві та Брусиліві наявні "сухі" статистичні показники вказують на те, що з кадрами тут - проблема. Якщо у Житомирському РЕМі із 16-ти штатних одиниць заповнені лише 13, то у Бердичеві диспопорія все більша - тут із десяти посад оперативно-військової бригади заповненими виявилися лише п'ять. Втім, проблеми із наявністю кадрів у середовищі оперативно-диспетчерського персоналу, виявляються і в Зарічанському, а також у Брусилівському РЕМу. Загалом у масштабах всієї енергокомпанії із 133 штатних посад працівників оперативно-диспетчерського персоналу "заповненими" в лице 120. А тому найпершим завданням, яке не втрачає своєї актуальноти на протязі останніх кількох років підряд, є пошуки та підготовка перспективних кадрових замін.

Стовсно рівня підготовленості та освітнього рівня працівників, то тут ситуація із року в рік поліпшується, тобто з кожним роком відсоток диспетчерів, електромонтерів, чергових на підстанціях, які стали навчатися (або ж так наявні завершили) у вузах різних рівнів, відчутно збільшується зростає. Цілком задовільно можна вважати ситуацію із забезпеченням оперативно-диспетчерського персоналу автотранспортом; усіх РЕМах (окрім Лутицького та Олевського) у розпорядженні "оперативників" є додатково зручний автомобіль "УАЗ" ("Фермер"). Немас проблем із забезпеченням диспетческих пунктів комп'ютерною технікою. Стосовно окремих питань О.С.Тупцін дав рекомендації та настанови.

У виступі начальника відділу ба-

ланів Тамари Анатоліївни Самчуку йшлося про аналіз виконання показників технологічних втрат електроенергії (ТВЕ) за 9 місяців поточного року. Було названо підрозділи, які мають нелогічно високі показники ТВЕ. Серед них - Олевський, Житомирський, Бердичівський РЕМи. За словами Т.А.Самчука, загальнокомплексні показники ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго" за підсумками тих же 9-ти місяців з непоганими, прівідмінними, результатами виявлені вже відсутніми. Варто зазначити, що всі ці передумови для нормальної роботи у Зарічанському РЕМі створені, жодних побутових не зручностей нинішніх його працівників не відчувають. Розлягальний сушилка для одягу - все це звично проас. Так само звичним є практика літнього оздоровлення працівників і членів їх

го коштувати і мати інколи тяжкі та й навіть исправні наслідки. А факти, коли оперативні переговори ведуться наймодернішим способом - за допомогою мобільного телефона - недопустимі і вимагають відповідного дисциплінарного впливу. До речі, М.Г.Дробний у відведений для цього час виступ не лише виступити перед поважною аудиторією оперативно-диспетчерського персоналу, а й порекомендував всім присутнім частіше відвідувати сайт ВАТ "ЕК" "Житомиробленерго", а також пообіцяв належним чином відреагувати на зауваження щодо дій керівництва "Енергобуду" стосовно узгодження будівельних робіт в електромережах диспетчерським персоналом.

Варто зазначити, що після виступів, запланованих та передбачених у програмі проведення Дня оперативного працівника, в залі розпочалася доволі цікава і не менш смішна дискусія. Питають з боку оперативно-диспетчерського персоналу на керівництва, і зокрема, до приєдненіх на нараді долові діловічі, було не менше, ніж зауважень, висловлені на протязі кількох виступів. Потім учасники заходу переїхали на окраїну обласного центру, де позаймалися з обладнанням ПС 110/10 кВ "Корбутівка". Загалом програма Дня оперативного працівника включала відвідування обладнання на ПС 220, що розташоване на території Житомирської міської лікарні № 1. Згодом учасники заходу переїхали на окраїну обласного центру, де позаймалися з обладнанням ПС 110/10 кВ "Корбутівка". Загалом програма Дня оперативного працівника включала відвідування обладнання на ПС 220, що розташоване на території Житомирської міської лікарні № 1. Згодом учасники заходу переїхали на окраїну обласного центру, де позаймалися з обладнанням ПС 110/10 кВ "Корбутівка".

В.Періко