



ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ

№11, ЛЮТИЙ 2008 року



1 лютого - день народження компанії

«ВС Енерджи Інтернейшнл Україна». Нам исполнилось 2 года!

Мы много достигли вместе с Вами за этот год. Успехи нашей компании за прошедший год подтвердили правильность движения по пути внедрения комплексной системы эффективного управления производственными и социальными ресурсами, создания инновационных технологий, поддержки спорта и возрождения лучших традиций менеджмента.

Наши проекты стали глобальнее и более инвестиционно-привлекательными. И в этом заслуга каждого сотрудника нашей компании - независимо от ранга и специализации. Именно поэтому день рождения компании - это отчасти и наш собственный день рождения.

Нам много удалось добиться, однако, я убежден - наши главные завоевания - впереди!

Хочу поблагодарить всех за плодотворное сотрудничество, за ту атмосферу доверия и корпоративный дух, которые помогают нам покорять все новые вершины, расти и развиваться.

Поздравляю всех сотрудников компании «ВС Енерджи Інтернейшнл Україна» с этим праздником! Энергии, здоровья, сил и целеустремленности в достижении новых вершин - наших вершин!

**Президент компанії «ВС Енерджи Інтернейшнл Україна»
Спектор М.І.**

«ВС Енерджи Інтернейшнл Україна»: В А Т "ЕК" ЖИТОМИРОБЛЕНЕРГО" РОЗВИВАЄТЬСЯ ДИНАМІЧНО

Традиційно щорічна січнева виробнича нарада з підведення підсумків роботи В А Т "ЕК" Житомиробленерго" за минулий рік мала пройти протягом двогодинного засідання. Насправді розмова довкола підсумків роботи у 2007 році затрималася і продовжувалася рівно на годину більше запланованої тривалості.

Голова правління-генеральний директор В А Т "ЕК" Житомиробленерго" А.В.Левицький не намагався у своєму вступному слові охопити весь перелік виниклих у керованому ним колективі проблем. Справді, вже трохи згодом про них говорили майже з десятих доповідачів. Анатолій Володимирович не називав фактів грубих порушень, але про виноград, який завівся (точніше виріс) на трансформаторній підстанції у господарстві одного з РЕМів, сказав саме генеральний директор. Також він зауважив, що новий, 2008-й, рік розпочнеться із суттєвих підвищень зарплатні персоналу В А Т "ЕК" Житомиробленерго". А значить, що розмов про недостатні матеріальні стимули в роботі, надалі (і хоча б на певний час) просто не може бути. Проте про свої обов'язки багато працівників усіх підрозділів компанії мають згадувати не лише під час запланова-

них перевірок чи приїздів вищого начальства. Адже справді, наприклад, інженерні обходи, як різновид контролю, у діяльності енергопостачальних підприємств ніхто не скасовував?

Л.П.Харчук, виконавчий директор В А Т "ЕК" Житомиробленерго", у своєму виступі також порушив декілька слушних і доволі гострих проблем. Йдеться про залишки (і не лише залишки) матеріалів і обладнання на складах підрозділів В А Т "ЕК" Житомиробленерго". Так от, протягом 2007-го року загальний обсяг вартості продукції на складах усіх підрозділів і служб компанії сягав 6-ти мільйонів гривень. Чи не завеликою є ця сума? Неважко підрахувати, що оборотні кошти для двохмісячних закупівель справді необхідної продукції насправді лежать "мертвим" вантажем на складах. Завдання на січневій нараді пролунало чітко і однозначно: зменшити до мінімуму раніше придбані "запаси" до середини лютого 2008-го року. Мабуть, в кінці того ж таки лютого керівни-

кам підрозділів доведеться прозвітувати щодо залишків ресурсів на складах.

Технічний директор В А Т "ЕК" Житомиробленерго" Ю.С.Павловський порушив одразу декілька важливих питань щоденної роботи підрозділів компанії, а також загострив увагу на елементах господарської стратегії В А Т "ЕК" Житомиробленерго". Зокрема, факти частих відключень ліній електропередачі напругою 10 кВ можна пояснювати як завгодно, але важливо, щоб подібні випадки стали предметом (і об'єктом) особливої уваги персоналу. Юрій Семенович звернув увагу керівників РЕМів на особливості приєднання до енергопостачання новозбудованих котеджних містечок, які, як гриби після дощу, виростають довкола міст і райцентрів області. Будівництво - це добре, новосілля - також, але ж енергетичну інфраструктуру нових вулиць та кварталів будувати доводиться енергетикам! А чому б не розділити вартість підстанцій, ліній електромереж у солідарний спосіб серед самих забудовників? Адже, якщо сьогодні діє цілком ринковий лозунг "За все доводиться платити", то його слід втілювати в життя сповна. Знову ж таки, за словами технічного директора, директори РЕМів доручають розглядати умови договорів на приєднання нових споживачів головним інженерам. Логіка такого спрямування справді є, однак подібний документ дуже складний, ще більш важливий, а тому вимагає принаймні колегіального (з боку керівництва) підходу і детального вивчення його умов і наслідків.

Директор з питань охорони праці М.Г.Дробний також оптимізму у роботі наради не додав: показники травматизму серед персоналу В А Т "ЕК" Житомиробленерго" у 2007 році зросли. Більше тисячі випадків порушень зафіксовано інспекторами з охорони праці. 254 прац-



івники притягнуті до відповідальності, а п'ятеро працівників навіть позбулися роботи.

До учасників наради звернувся директор з питань безпеки І.О.Сидорака. У минулому році його підлеглі ніби й непогано попрацювали, але загалом втішати нічим: епідемія вандалістських пограбувань, крадіжок майна з енергооб'єктів поки що не відступає. Схоже, сподіватися тільки на охоронців правопорядку не варто, тому продовження курсу на власну кмітливість, уважність і кращу роботу з населенням в енергопостачальній компанії буде актуальним.

Зрештою виступаючих на нараді не бракувало. Чимало хто з директорів РЕМів нарікали на дещо дивну, а часом відверто необ'єктивну методику визначення рейтингу підрозділів В А Т "ЕК" Житомиробленерго". Зокрема, певні пропозиції директора Коростенського РЕМу А.В.Солтиса стосовно критеріїв формування рейтингу більшість учасників наради визнали вартими уваги і такими, що вимагають подальшого обговорення. Загалом учасники наради попрацювали плідно, чіткіше і ясніше окресливши коло тих питань, які вимагають ефективного реагування, так само відчуваючи, що надалі висновки після подібних нарад можуть бути і дещо радикальнішими. Адже компанія розвивається динамічно, оптимально корегуючи виробничі процеси з прицілом на подальшу перспективу.

В.ПЕРШКО.



ІТ-ІНФРАСТРУКТУРА ЗРОСТАЄ І БУДЕ УДОСКОНАЛЮВАТИСЯ НАДАЛІ

Кожна з багатьох служб ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" є по-своєму важливою і необхідною для функціонування велетенського (найбільшого в області) виробничого комплексу, який безвідмовно і надійно виконує обов'язки енергозабезпечення численного загалу споживачів. Однак найсучасніший рівень роботи енергопостачальної компанії був би неможливий без налагодження такої ж найсучаснішої інформаційної мережі. Розуміння необхідності створення такої системи є на багатьох підприємствах, але першими і поки що єдиними на Житомирщині, хто втілює найпрогресивніші задуми і проекти в життя, виявилось ВАТ "ЕК "Житомиробленерго". Про роботу, можливість



Працівники служби інформаційних технологій, у центрі - керівник підрозділу Ігор Волинець, заступник технічного директора ВАТ "ЕК "Житомиробленерго".

та значення створеної в масштабах ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" корпоративної мультисервісної мережі зв'язку і піде мова у нашому матеріалі. Для того, щоб з'ясувати, як створювалась та як функціонує сьогодні мережа, ми розмовляли з начальником служби інформаційних технологій - заступником технічного директора ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" Ігорем Волинцем. Саме підрозділ, яким з часу його заснування керує Ігор Павлович, забезпечує найсучасніші, надійні та максимально ефективні способи зв'язку між усіма підрозділами ВАТ "ЕК "Житомиробленерго", розташованими в усіх районах області (включаючи найвіддаленіші куточки Житомирщини).

Налагодження сучасного і надійного зв'язку в середовищі ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" стало найважливішим етапом з часу, коли область зазнала так званої "суперцильної електрифікації", тобто з початку 50-х років минулого століття. На початку вже нового століття, у 2001 році, коли ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" було приватизоване і отримало власника та інвестора, питання технічної модернізації енергопостачального підприємства стояло так би мовити на повен зріст. І хоча завдань та напрямків подібної модернізації було і залишається чимало, найпершою і найочевиднішою проблемою виявилась відсутність мережі передачі різноманітної інформації, що позначалося на виробничій діяльності підприємства об'єднання в єдину систему фінансово-економічну та комерційну діяльність підприємства, оскільки існуюча ще 5-7 років тому система обліку не дозволяла відстежувати ситуацію в масштабі реального часу, а значить аналізувати рух фінансових коштів. Реальний розрив між відпуском електроенергії споживачеві і формуванням підсумкових звітів та балансів сягав у кращому разі три тижневого періоду, тому про оптимізацію (покращення) комерційної діяльності за таких умов годі було й говорити. Таким чином, у 2001-му році постало завдання впровадження інформаційного комплексу, який дозволив би керувати фінансово-економічною діяльністю і об'єктами розподільчої мережі ВАТ "ЕК "Житомиробленерго", налагодити автоматизовану систему контролю і обліку енергоспоживання, відновлення та технічного обслуговування систем, формування рахунків споживачам. У 2002-му році ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" розпочало практичні роботи зі створення корпоративної мультисервісної мережі на базі сучасної технології Radioethernet. Окрім Radioethernet, можливими видавалися ще три типи зв'язку, які можна було б (за певних умов) використати для створення корпоративної мережі зв'язку. Це провідниковий, супутниковий та радіорелейний типи зв'язку. Безумовно, найкращим вирішенням проблеми створення мережі корпоративного зв'язку, на перший погляд, виглядало зас-

тосування оптоволоконних кабелів зв'язку. Адже застосування оптоволоконних кабелів було б ідеальним варіантом, однак на заваді застосування "оптоволоконна" стали одразу декілька факторів. Перше - дороговизна подібного типу кабелів, друге - забгато часу для їх монтажу протягом більше 1200 км протяжності. Зауважимо, що за один день фахівці можуть здійснювати монтаж 2-3 км оптоволоконного зв'язку, тому повний монтаж зайняв би щонайменше два роки. І нарешті було враховано ще один, притаманний сучасній Україні фактор - постійні крадіжки, що досягли великих масштабів на лініях електромереж. За таких умов варіант оптоволоконних кабелів зв'язку видавався надто дорогим на той час. Надто дорогим (особливо у 2001-2003 рр.) було радіорелейне устаткування. Тому найоптимальнішим варіантом облаштування корпоративної мережі зв'язку було обрано на той час Radioethernet - нову технологію, що забезпечувала високі швидкості. При цьому важливим фактором для вибору саме такого типу зв'язку стало те, що потрібне для облаштування корпоративного зв'язку устаткування розміщувалося на майданчиках підрозділів ВАТ "ЕК "Житомиробленерго", тобто під наглядом і надійною охороною.

Внаслідок виконаних робіт у 2002-2003 роках ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" отримало мережу, яка охопила всі підрозділи енергокомпанії і забезпечила при цьому широкий перелік сервісів. Варто зауважити, що створена система зв'язку має значні перспективи розширення з підключенням найменших підрозділів ВАТ "ЕК "Житомиробленерго", а також підключенням лічильників, приладів телемеханіки. Отже, розширення якості корпоративної мережі зв'язку можливе по мірі розширення переліку потрібних у подальшій діяльності ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" послуг.

Що забезпечила система корпоративного зв'язку?

Налагодженою і добре працюючою стала система взаєморозрахунків між енергокомпанією і юридичними та фізичними споживачами електроенергії. Впровадження білінгова підсистема передбачає нарахування об'ємів спожитої електроенергії, виписку і до-

ставку рахунків, оформлення податкових накладних для юридичних осіб.

Впровадження корпоративної системи зв'язку дозволило докорінним чином поліпшити фінансову культуру підприємства. Завдяки впровадженню програми "Фінансова колекція" відпала потреба витрачати тиждень робочого часу, аби сформувати баланс, проводити всілякі звірки, а часи, коли бухгалтери РЕМів з дискетою приїздили до Житомира здавати звіти, відійшли у минуле. Вся звітність тепер має електронний вигляд, до подібних стандартів переходить і система документообігу. Одна за одною впроваджуються нові програми, такі як, наприклад, "Управління транспортом", "Електронний документообіг", що негайно і найпозитивнішим чином позначається на покращанні ефективності роботи того чи іншого підрозділу ВАТ "ЕК "Житомиробленерго". Сучасна електронна система взаєморозрахунків з клієнтами суттєво покращила якість їх обслуговування. Найперше за рахунок відкриття консультативних пунктів там, де вони найбільше потрібні. Відвідувач таких пунктів отримує не лише роздруковану інформацію, але й весь перелік можливих консультацій. Оператор такого пункту має під рукою комп'ютер, з'єднаний з корпоративною системою.

Завдяки створеній корпоративній мережі зв'язку став можливий і реалізований ще один значний проект ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" - АСКОЕ (автоматизована система комерційного обліку електроенергії).

Служба інформаційних технологій, діяльністю якої пронизані сьогодні всі ділянки, підрозділи енергокомпанії "Житомиробленерго", нараховує всього тридцять працівників та інженерів в кожному РЕМі компанії. Спеціально навчених і підготовлених ІТ-спеціалістів. Сьогодні ІТ-інфраструктура ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" невпинно розширюється. Її мережа включає близько 1300 телефонів, 950 комп'ютерів, 47 серверів, 140 принтерів. Жодна з енергопостачальних компаній України на час впровадження інформаційної мережі (2003 р.), жодне з підприємств, об'єднань Житомирщини подібної потужності каналів зв'язку не мали. Тому люди, які прийшли працювати в службу інформаційних технологій ВАТ "ЕК "Житомиробленерго", мають можливість професійного розвит-

ку. За рахунок підприємства вони вдосконалюють знання на курсах. Як правило, в столиці, на базі Національного університету "Київський політехнічний інститут". Колектив служби інформаційних технологій, мабуть, наймолодший за середнім віком працівників з-поміж інших підрозділів ВАТ "ЕК "Житомиробленерго".

Мабуть, і цей фактор також засвідчує, що обраний напрям розвитку буде актуальним і надалі. Адже резерви мультисервісної мережі ще далеко не вичерпані. До того ж саму мережу вже зараз

вдосконалюють. Адже межі досконалості, як відомо, нема.

В.МИКИТЧУК.

P.S. Звичайно, ця стаття охоплює роботу тільки одного підрозділу служби інформаційних технологій (групи з експлуатації магістральних систем передачі даних, яку очолює Аношко Р.В.). Але існують ще підрозділи цієї служби, без роботи яких важко уявити функціонування всієї комп'ютерної мережі компанії. У наступних номерах ми розкажемо про них.

2 ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ



ВІТАЄМО ІМЕННИКІВ!

У лютому 2008-го свій славний ювілей відзначив Анатолій Андрійович Гуцало - начальник інформаційно-консультативного центру: 6 лютого Анатолій Андрійович отримував вітання з нагоди свого поважного свята. Цього ж дня колеги по роботі та друзі вітали заступника директора Ємільчинського РЕМу Анатолія Івановича Шевчука. Його колега з Олевського РЕМу Григорій Миколайович Русин - відзначив день народження 7 лютого. Наступного дня, 8 лютого, в центрі привітань з нагоди дня народження був комерційний директор ВАТ "ЕК "Житомиробленерго" Сергій Миколайович Невмержицький. Директор Зарічанського РЕМу Олександр Васильович Комарчук свій день народження зустрів 18 лютого. А вже наступного дня із 55-річчям колеги вітали заступника виконавчого директора Данила Петровича Мороженка. Цього ж дня свій 51-й день народження відзначив Анатолій Володимирович Гурський - директор Ружинського РЕМу. 21 лютого вітання з нагоди іменини отримувє Валентин Геннадійович Тихонов - заступник начальника СОЕ. Цього ж дня ювіляркою стала Ганна Миколаївна Андрейцева - головний бухгалтер Лугинського РЕМу. 24 лютого вітання до дня народження надійдуть до Чуднова на адресу директора місцевого РЕМу Олександра Володимировича Самчука. 25 лютого ще одна ювілярка з'явиться в Олевську: із 55-річчям колеги вітатимуть головного бухгалтера місцевого РЕМу Ольгу Олександрівну Киричук. В Олевську кількома днями пізніше, 28 лютого 2008 року, відзначить свій день народження головний інженер РЕМу Віктор Миколайович Омельченко.

Шановні колеги!

Дорогі ювіляри та іменинники!

Від широго серця прийміть найтепліші привітання з нагоди Вашого свята. Бажаємо щасливого довголіття, доброго здоров'я, відмінного настрою, удачі та успіхів в усіх важких повсякденних справах, на роботі і в сімейному колі. Всього вам найкращого!

Правління, профком ВАТ "ЕК "Житомиробленерго".

СИТУАЦІЮ СТАБІЛІЗУВАЛИ І ГОТОВІ ДО ВІДРОДЖЕННЯ



Відчувається, що в Зарубинцях енергетиків сприймають як своїх добрих знайомих. Присутній з нами директор Андрушівського РЕМу Микола Яринчин пояснює це тим, що саме в цьому, достатньо великому селі, енергетики встановили найбільше виносних сучасних лічильників. За словами М.В. Яринчина, в Зарубинцях успішно працює одне з небагатьох сільськогосподарських підприємств району - місцева птахофабрика. Загалом сільськогосподарський сектор економіки району споживає небагато - всього 6% від обсягів загального енергоспоживання всіма споживачами Андрушівського району. Найбільш енергоємна аграрна галузь - тваринництво - сьогодні всуціль збиткове, тому наголоє працівники села роблять на рослинництві. Промисловість району здавна була пов'язана з сільськогосподарським сектором і орієнтувалася, як правило, на переробку продукції з полів і ферм.

Наш робочий день 16 січня 2008-го розпочинаємо вранці у селі Зарубинці Андрушівського району. Бригада мережної дільниці місцевого РЕМу займається плановим ремонтом: здійснює заміну щита КТП №99.

Колись знамениті Андрушівський та Червоненський цукрові заводи сьогодні не працюють зовсім, оскільки буряківництво (знову ж таки через збитковість) сьогодні серед аграріїв не в пошані. Далекий від своїх найкращих кондицій і колись славетний спиртовий завод в Андрушівці. А завершить загальну песимістичну картину ситуації в місцевій промисловості той факт, що шахта з видобутку бурого вугілля вже давно не працює і найпевніше, що ніколи вже не запрацює. Як згадка про колишнє вугледобувне підприємство залишилася лише підстанція "Вугільна", яка у 2007-му році взята на баланс ВАТ "ЕК Житомиробленерго". Стосовно промисловості, то мешканці Андрушівського району (і найперше місцеві енергетики) сподіваються, що відродження промислового виробництва вже не за горами. Адже овочесховище "Імпак" працює майже зразково, має сучасне обладнання і непогані перспективи. На базі колишнього комбикормового заводу має запрацювати підприємство з переробки ріпака і виробництва біодизеля. А приклад підприємця-аграрія С.В. Малиновського засвідчує і переконує багатьох, що на ланах Андрушівщини можна успішно господарювати. Загалом кількість юридичних суб'єктів господарювання в районі в останні два роки збільшилася, однак такі збільшення зростання досягаються за рахунок створених приватними підприємцями кафе, кіосків, майстерень тощо. Тобто, як і по всій Україні, в Андрушівському районі активно розвивається сфера послуг. Невпинно збільшує



Олександр Яблонський, заступник директора Андрушівського РЕМу.

обсяги споживання електроенергії і населення району. Отож загальні обсяги споживання, нехай і повільно, але все ж зростають. Заступник директора Андрушівського РЕМу з енергозбутової роботи Олександр Яблонський розповідає, що проблемних споживачів за останні роки також відчутно поменшало. Населення, або як кажуть, побутові споживачі звикають до майже зразкової дисципліни платежів, вчасно розраховуючись згідно вписаних працівниками РЕМу рахунків-квитанцій. У приміщенні консультативного центру, що працює в самому центрі Андрушівки, майже щодня людно. Втім, Олександр Броніславович зауважує, що боржники є, з ними ведеться належна і системна робота, адже в штаті РЕМу є юрист, у якого роботи завжди вистачає.

Щодо завдань, які найпершим

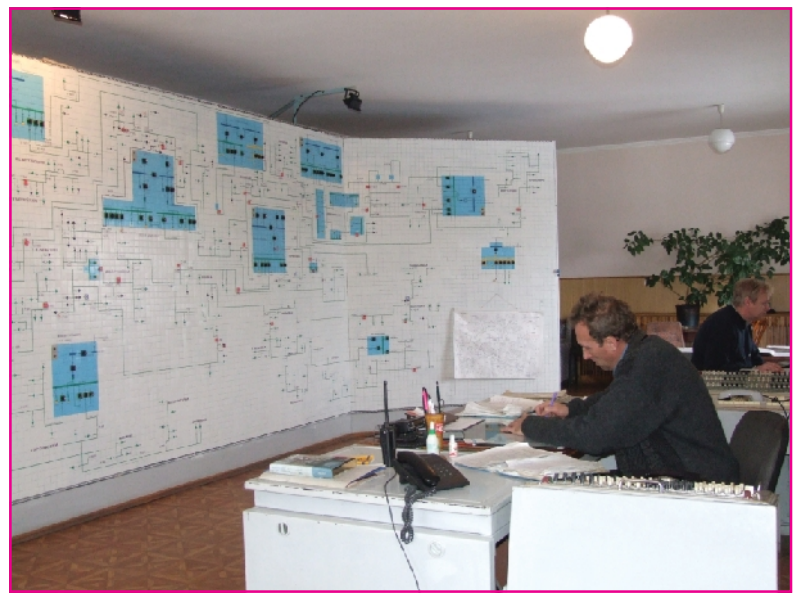
чином хвилюють андрушівських енергетиків, то вони різноманітні і різнопланові. Поряд із вже згадуваними вище роботами із встановлення сучасного лічильного обладнання не менш важливими є роботи з капітального будівництва електромереж. Так, у селі Нехворощ планується будівництво 2,5-кілометрової лінії електропередачі. У 2008-му капітально ремонтуватимуться виробничі приміщення РЕМу. Поряд з будівництвом енергетики пильнують і за тим, щоб так звані "безгоспні" енергооб'єкти не розкрадалися. У 2007-му році

14 таких "об'єктів" в Андрушівському районі було прийнято на баланс ВАТ "ЕК Житомиробленерго". За умов, коли електроспоживання району далеко не вичерпало тих потенційних можливостей, які закладені у місцеву енергоінфраструктуру, жодних втрат енергетичне господарство собі дозволити не має права. Натомість існує лише єдине право - раціонально і розумно господарювати, надіявшись на прихід інвестицій, на економічне відродження. Воно ж колись-таки настане.

О.ЛЕВЧЕНКО.



Микола Яринчин, директор Андрушівського РЕМу.



У РИТМІ ПРАЦІ ГОТУЄМОСЬ ДО НОВОСІЛЛЯ



В'ячеслав Пугач, директор Баранівського РЕМу.

Колись легендарний фарфоро-фаянсовим виробництвом Баранівський район був за мірками Житомирщини потужним енергоємним регіоном. Принаймні ще п'ятнадцять років тому щомісячний обсяг споживання електроенергії у Баранівському районі сягав десяти мільйонів кіловат-годин.

Сьогодні обсяги енергоспоживання зменшилися рівно вдвоє, хоча ще кілька років тому падіння показників споживання електроенергії були ще відчутнішими. Директор Баранівського РЕМу В'ячеслав Пугач детально розповідає про те, як поступово основні промислові гіганти району здавали позиції щодо падіння темпів виробництва, а значить і обсягів енергоспоживання. Сьогодні підприємства в Першотравенську, Довбиші, Кам'яному Броді, Мар'янівці і в самому райцентрі ніби й існують, ніби й працюють, але їх діяльність нагадує скоріше імітацію виробництва. А про підприємство, яке незабаром має запрацювати, у Баранівці говорять чи не всі люди. З особливим оптимізмом і надією. Щоправда точних і остаточних відомостей про цегельний завод на базі родовища глини в селі Гриньках нам не вдалося дізнатися, але те, що нове виробництво фактично розпочнеться з побудови нової підстанції 35/10 кВ, засвідчує про непогані перспективи. Ще один-два подібних проекти, і на повернення до колишніх, ще радянських часів, обсягів споживання можна було б цілком обґрунтовано сподіватися.

Сьогодні, за тих умов, які реально визначають і рівень споживання електроенергії, і загальну ситуацію в економіці району, основний на-



Михайло Вовк, головний інженер Баранівського РЕМу.

Спосіб давно відомий і достатньо широко розповсюджений серед підрозділів енергопостачальної компанії, але якраз у Баранівці енергетики співпрацюють з лісовим господарством найтісніше. До того ж, лісомисливське господарство донині стабільно залишається одним із "стовпів" місцевого енергоспоживання.

Як і в кожному РЕМі, у Баранівці поставлені на 2008-й рік чимало завдань. Як і торік, більше півтори сотні кілометрів ліній електропередачі тут збираються обстежити і капітально відремонтувати, а в селі Йосипівці планується повна реконструкція чотириохкілометрової електромережі з повною заміною дотепер діючих дерев'яних опор. Але головною подією року для баранівських енергетиків має стати переселення у нове, значно просторніше приміщення, ніж те, яке сьогодні орендує відділ енергозбуту. До осені 2008 року своє слово мають сказати будівельники, а там, якщо все буде згідно задумів та планів, можна буде думати і про новосілля. Нове приміщення буде так само зручним і для відвідувачів тут же розміщеного консультпункту, який сьогодні дозволяє зібрати біля половини коштів, які сплачують за електроенергію побутові споживачі.

До речі, їх дисципліна за останні роки

значно і помітно покращала. За словами юриста-консульта Баранівського РЕМу Миколи Вовка, якщо у 2002 році, коли з боржниками і порушниками правил споживання почали боротися шляхом розгляду справ у судах, позовних заяв РЕМ підготував більше двох сотень, то вже в минулому році до суду зверталися лише у 40 випадках. Всі заяви були належним чином оформлені, і, мабуть, тому всі позовні вимоги Баранівського РЕМу щодо відшкодування судом були задоволені. Втім, далеко не всі справи та ситуації щодо порушників доводяться до суду: у більшості ситуацій та випадків, споживача-порушника вдається переконати добровільно усунути недоліки, порушення і сповна розрахуватися. Тому з 15-20 актів щодо позаоблікового споживання електроенергії, які складаються в Баранівському РЕМі майже щомісяця, до судового вирішення конфлікту доходить незначна частка.

Неважко помітити, що колектив РЕМу достатньо молодий за віком. Ми переконалися в цьому під час ознайомлення з роботою усіх служб і відділів РЕМу. Колектив бригади, яка виконувала планові роботи техобслуговування КТП на одній з вулиць райцентру - всуціль молодіжний, а головний інженер РЕМу М.В. Вовк розповів, що середній вік працівників підприємства - 32 роки. Умовами праці люди задоволені, адже, окрім сучасних зручних умов роботи, працівники РЕМу мають змогу добре відпочити. У 2007-му, наприклад, скористатися профспілковими путівками на оздоровлення змогли 40 працівників, тобто якраз половина складу підприємства. За традицією, яка існує в енергокомпанії "Житомиробленерго", 1 червня (День захисту дітей) і 1 вересня (День знань) сім'ям працівників, де є діти шкільного віку, допомагають підготувати дитину до школи. З пошаною ставляться тут і до ветеранів війни, і до учасників військових конфліктів. Словом, все як у людей.

А.ГОЛОВКО.



ЕНЕРГЕТИК ЖИТОМИРЩИНИ 3

